

---

Nr. înreg 2030/17.11.2022

Dezbătut și avizat în Consiliul Profesoral din data de 19.10.2022

Aprobat în C. A. din data de 15.11.2022

**LICEUL TEHNOLOGIC**  
**MATEI BASARAB**  
**PLANUL DE ACȚIUNE AL ȘCOLII**  
**(P.A.S.)**  
**2022-2027**

DIRECTOR ,

PROF.DR. CALU MIRELA



---

## PLAN OPERAȚIONAL 2022-2023

### CUPRINS

<b>GLOSAR – Lista abrevierilor.....</b>	<b>4</b>
<b>Baza legală privind asigurarea serviciului educațional.....</b>	<b>5</b>
<b>PARTEA I. CONTEXTUL .....</b>	<b>7</b>
1.1 NECESITATE, VIZIUNE, MISIUNE.....	7
1.2 CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ A LICEULUI TEHNOLOGIC .....	9
1.3 SCURT ISTORIC AL LICEULUI.....	10
1.4 PROFILUL ACTUAL AL LICEULUI.....	14
1.4.1 Date de identificare ale unității (se completează în funcție de specificul unității).....	14
1.4.2 OFERTA EDUCAȚIONALĂ ȘI PLANUL DE ȘCOLARIZARE (se completează conform specificului unității).....	15
1.5 ANALIZA REZULTATELOR .....	18
1.5.1 Dinamica efectivelor de elevi la nivel de unitate.....	19
1.5.2 Rezultate școlare comparative .....	19
1.5.3 Situația rezultatelor la examenul de bacalaureat .....	19
1.5.4 Rezultate la olimpiade și concursuri școlare .....	20
1.5.5 Inserția profesională a absolvenților .....	48
1.5.6 Parteneriate educaționale ale Liceul Tehnologic _____ cu instituții locale.....	49
1.5.7 Parteneriate cu agenți economici în vederea efectuării practicii .....	55
1.5.8 Informații privind personalul angajat .....	57
1.6 CONTEXTUL NAȚIONAL .....	58
1.6.1 Priorități la nivel național .....	58
1.6.2 Priorități și obiective la nivel regional și local (se va adapta conform regiunii în care este situat liceul dvs).....	60

---

<b>PAREA A II-A. ANALIZA NEVOILOR .....</b>	<b>64</b>
2.1 ANALIZA MEDIULUI EXTERN.....	64
2.1.1 Analiza economică .....	64
2.1.2 Structura demografică cu piața muncii în județul .....	66
2.1.3 Analiza structurii pieței muncii în raport cu sistemul educațional în județul .....	69
2.1.4 Descrierea grupurilor de interes .....	71
2.1.5 Analiza mediului extern - Analiza P.E.S.T.E. ....	74
2.1.6 Concluzii din analiza învățământului profesional și tehnic.....	78
2.2 ANALIZA MEDIULUI INTERN.....	82
2.3 ANALIZA SWOT.....	86
2.4 PRINCIPALELE ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE .....	91
2.5 DIRECȚII PRIORITARE PENTRU LICEUL TEHNOLOGIC _____ PERIOADA 2022-2027.....	93
2.6 BUGETUL ESTIMAT .....	100
<b>PARTEA A III-A . PLAN OPERAȚIONAL 2022-2023 .....</b>	<b>101</b>
<b>PARTEA A IV-A. CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE .....</b>	<b>113</b>

---

## **GLOSAR – Lista abrevierilor**

<b>ADR</b>	Agenția de Dezvoltare Regională
<b>ANFPC</b>	Autoritate Națională pentru Formare Profesională și Calificării (propusă)
<b>CCD</b>	Casa Corpului Didactic
<b>CLD</b>	Comitetul Local de Dezvoltare (a parteneriatului social în ÎPT/TVET)
<b>ISCED</b>	Nivel Standard Internațional de Calificare Educațională
<b>CNFPA</b>	Consiliul Național de Formare Profesională a Adulților
<b>C.N.D.I.P.T</b>	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
<b>DRU</b>	Dezvoltarea resurselor umane
<b>DPP</b>	Departamentul pentru Pregătirea Profesorilor
<b>ÎPT/TVET</b>	Învățământ tehnic și profesional
<b>ÎPT/TVETPL</b>	Educația și formarea tehnică și profesională, postliceală
<b>ETS</b>	Expert pe termen scurt
<b>IMM-uri</b>	Întreprinderi mici și mijlocii
<b>FPC</b>	Formare profesională continuă
<b>ME</b>	Ministerul Educației
<b>MMSS</b>	Ministerul Muncii și Solidarității Sociale
<b>CNDÎPT</b>	Centrul Național de Dezvoltare a Învățământului Profesional și Tehnic
<b>PARE</b>	Planuri de acțiune regională
<b>SPP</b>	Standarde de pregătire profesională
<b>UE</b>	Uniunea Europeană
<b>UIP</b>	Unitatea de Implementare a Proiectului
<b>CJAPP</b>	Centrul Județean de Asistență Psiho-Pedagogică

---

## Baza legală privind asigurarea serviciului educațional

La baza întregii activități ce se va desfășura în unitatea de învățământ se va respecta:

- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 4183/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;
- Ordonanța de urgență a Guvernului privind asigurarea calității educației nr.75/12.07.2005 aprobată prin Legea nr. 87/13.04.2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanță de urgență nr. 48/2018 privind drepturile elevilor școlarizați în unități de învățământ înființate în procesul de organizare a rețelei școlare și pentru modificarea și completarea Legii educației naționale nr. 1/2011, precum și pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/2005 privind asigurarea calității educației;
- Ordinul nr. 4742/2016 pentru aprobarea Statutului elevului;
- Legea nr. 35/2007 privind creșterea siguranței în unitățile de învățământ, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 5021/2005 pentru aprobarea Metodologiei privind continuarea studiilor după finalizarea învățământului obligatoriu;
- Ordinul nr. 3505/2022 privind structura anului școlar 2022-2023;
- Ordinul nr. 3844/2016 pentru aprobarea Regulamentului privind regimul actelor de studii și al documentelor școlare gestionate de unitățile de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul nr. 4457/2016 privind aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală CDL, pentru clasele a IX-a, învățământ liceal filiera tehnologică și învățământ profesional;
- Ordinul nr. 4121/2016 privind aprobarea Standardelor de pregătire profesională (SPP) pentru calificări profesionale de nivel 3 și 4 ale Cadrului național al calificărilor, pentru care se asigură pregătirea prin învățământul profesional și tehnic;
- Ordinul nr. 3152/2014 privind aprobarea planurilor-cadru de învățământ pentru învățământul profesional de stat cu durata de 3 ani, clasele a IX-a, a X-a și a XI-a;
- Ordinul nr. 3914/2017 referitor la aprobarea Reperelor metodologice privind proiectarea curriculumului în dezvoltare locală (CDL), pentru clasele a IX-a și a X-a, ciclul inferior al liceului, filiera tehnologică și învățământul profesional;

- 
- Ordinul nr. 3915/2017 privind aprobarea planurilor de învățământ și a programelor școlare pentru cultura de specialitate și pregătirea practică săptămânală din aria curriculară Tehnologii, precum și pentru pregătirea practică comasată/stagiile de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală - CDL, pentru clasele a X-a, învățământ liceal filiera tehnologică și învățământ profesional;
  - Ordinul nr. 3500/2018 privind aprobarea planurilor de învățământ pentru cultura de specialitate, pregătirea practică și stagiile de pregătire practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasele a XI-a și a XII-a ciclul superior al liceului - filiera tehnologică; pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii și stagiul de pregătire practică - curriculum în dezvoltare locală CDL pentru clasa a XI-a învățământ profesional; pentru stagiile de pregătire practică de 720 ore (după clasa a X-a ciclul inferior al liceului - filiera tehnologică);
  - Ordinul nr. 3501/29.03.2018 privind aprobarea Programelor școlare pentru cultura de specialitate, pentru pregătirea practică din aria curriculară Tehnologii pentru clasa a XI-a învățământ profesional;
  - Ordinul nr. 3502/2018 privind aprobarea Orientărilor metodologice generale pentru elaborarea curriculumului în dezvoltare locală pentru cls a XI-a învățământ profesional;
  - Ordinul nr. 5805/2016 privind aprobarea metodologiei pentru evaluarea și intervenția integrată în vederea încadrării copiilor cu dizabilități în grad de handicap, a orientării școlare și profesionale a copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale, precum și în vederea abilitării și reabilitării copiilor cu dizabilități și/sau cerințe educaționale speciale;
  - Ordinul nr. 4959/2016 cu privire la aprobarea unor măsuri privind recunoașterea autorizării, respectiv acreditării unităților de învățământ profesional și tehnic pentru calificări profesionale de nivelurile 3 și 4 ale Cadrului național al calificărilor.



---

## PARTEA I. CONTEXTUL

### 1.1 NECESITATE, VIZIUNE, MISIUNE

Planul de Acțiune al Școlii reprezintă un document de planificare strategică a ofertei de formare profesională, precum și un mijloc pentru promovarea schimbărilor și transformărilor pe care le propune școala, pentru îmbunătățirea continuă a calității educației. El poate fi utilizat pentru identificarea nevoilor de formare profesională și de către alte unități de învățământ sau furnizori de educație.

Structura Planului de Acțiune al Școlii 2022-2027 și modalitățile de realizare ale acestuia se bazează pe recomandările formulate de Planul regional de acțiune pentru dezvoltarea învățământului profesional și tehnic (PRAI), Planul local de acțiune pentru învățământul profesional și tehnic (PLAI) și legislația specifică domeniului educațional.

Liceul Tehnologic Matei Basarab, Măxineni răspunde cerințelor de dezvoltare socială și profesională a tinerilor, oferind o formare profesională de calitate. La baza identificării priorităților, a obiectivelor precum și măsurilor planului de acțiune stă analiza de nevoi, deoarece este important să urmărim care sunt nevoile formabililor, astfel încât integrarea lor pe piața muncii să fie cât mai mult posibilă.

**MISIUNEA LICEULUI TEHNOLOGIC Matei Basarab, Măxineni** este aceea de a *promova un învățământ deschis și flexibil*, capabil să asigure accesul la educație tuturor, indiferent de condiția socială și materială, de sex, rasă, naționalitate, apartenență politică sau religioasă, din perspectiva formării abilităților și competențelor pentru realizarea succesului personal, profesional și integrarea în comunitate. Totodată, liceul are misiunea de a dezvolta interesul pentru educație și emancipare permanentă printr-un învățământ axat nu numai pe nevoile limitate ale unei profesii, ci și pe disponibilitatea continuă, pentru cunoaștere și acțiune.

Liceul nostru își propune ca misiune realizarea următoarelor obiective care decurg din realitatea și contextul socioeconomic atât al regiunii în care funcționează unitatea, cât și al României, ca țară membră a Uniunii Europene:

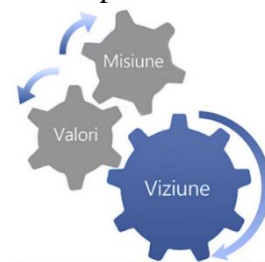
- să pună la dispoziția elevilor oportunități de educație și instruire pentru domenii de mare interes atât pe piața muncii din regiune cât și în afara granițelor țării. Prin acțiuni de mare responsabilitate și de calitate, vom urmări ca absolvenții să se integreze profesional și să realizeze activități performante, compatibile cu cele din Uniunea Europeană;
- să ne axăm pe formarea și dezvoltarea capacităților și motivațiilor necesare învățării pe parcursul întregii vieți, asigurând astfel adaptarea la condițiile restructurării economice, sprijinind în același

---

timp dezvoltarea carierei, a spiritului antreprenorial;

- să avem în vedere armonizarea relațiilor grupurilor de interese: profesori, elevi, părinți, agenți economici, comunitate locală, astfel ca eforturile conjugate prin derularea activităților prevăzute în parteneriatele care vor fi încheiate cu unitatea noastră să facă din absolvenții noștri cetățeni responsabili, cu o pregătire profesională la standarde europene.

Prin activitățile pe care le desfășoară, unitatea adaptează misiunea generală a Inspectoratului Școlar și a liceului la condițiile concrete ce decurg din particularitățile colectivelor de elevi. Educația este menirea de a deschide porțile viitorului oricărei comunități, iar școala reprezintă principalul factor prin care aceasta se realizează pentru a putea atinge scopul propus, școala trebuind să fie cu un pas înaintea în formarea deprinderilor capabile să realizeze progresul în sensul dorit.



## **VIZIUNEA LICEULUI TEHNOLOGIC MATEI BASARAB**

**Liceul Tehnologic Matei Basarab** – școală care asigură pregătirea profesională și dezvoltarea armonioasă a personalității tinerilor pentru a se putea integra cu succes pe piața muncii.

În cadrul Liceului Tehnologic Matei Basarab se urmărește pregătirea tinerilor pentru viitor, prin educație de calitate și adaptarea la nevoile comunității și la cerințele individuale și de grup în contextul erei digitale, stabilirea de relații de parteneriat cu comunitatea locală și cu școli din țară și din Uniunea Europeană.

### **Liceul nostru va fi recunoscut pe plan local și nu numai, pentru:**

- ✓ înaltă calitate și un profesionalism deosebit al activității instructiv – educative desfășurate;
- ✓ climat intelectual oferit ca suport pentru elevi și cadre didactice;
- ✓ dezvoltarea de relații mutuale cu diverse ramuri ale economiei și agenți economici;
- ✓ unitatea își propune crearea acelor condiții care să asigure o buna formare a elevilor în domeniile alese, domenii care permit oriunde și oricând dezvoltarea unei cariere de succes.

## **VALORI PROMOVATE**

**Profesionalismul** - a fi bun în domeniul său de activitate.

**Integritatea** – a avea puterea interioară de a spune adevărul, de a acționa onest în gând și în faptă.

**Cooperarea** – a arăta grijă și compasiune, prietenie și generozitate față de ceilalți.

**Respectul** – a arăta considerație față de oameni, față de autorități, față de proprietate și, nu în ultimul rând, față de propria persoană.



---

**Responsabilitatea** – a duce la îndeplinire cu consecvență obligațiile care revin fiecăruia, asumarea răspunderii pentru propriile acțiuni.

**Autodisciplină** – a avea control asupra propriilor acțiuni, cuvinte, dorințe, impulsuri și a avea un comportament adecvat oricărei situații; a da tot ce ai mai bun în orice împrejurare.

Într-o societate democratică ce posedă o economie de piață în dezvoltare, sistemul educațional își propune idealul formării unei personalități libere, creatoare, întreprinzătoare. Educarea unui om nu se rezumă doar la transmiterea de informații, ci presupune și formarea de convingeri, concepții corespunzătoare cerințelor societății în care trăiește și va urma să muncească. Procesul instructiv - educativ este prin excelență unul de comunicare, de realizare a unui dialog real, sincer, deschis, fără nici un fel de inhibiții, de rețineri sau blocaje nejustificate.

## **1.2 CULTURA ORGANIZAȚIONALĂ A LICEULUI TEHNOLOGIC MATEI BASARAB, MĂXINENI**

*Cultura organizațională a unei școli este formată din valorile atitudinile, credințele, normele tradițiile și obiceiurile formate de-a lungul timpului într-o unitate școlară, care se transmit din generație în generație, celor care fac parte din instituția școlară.*

Preocupările liceului nostru privind creșterea calității în educație și formare profesională au fost întărite în ultimii ani de dezvoltarea și valorizarea colaborării în plan educațional la nivel european. Considerăm că este foarte important ca elevii noștri să dobândească competențe profesionale, competențe generale, dar în același timp să-și formeze valori și atitudini care să le permită să se adapteze unei societăți aflate în plină evoluție, să muncească și să trăiască într-un mediu multicultural.

**Obiectivul general al PAS-ului** vizează creșterea calității educației și formării profesionale inițiale și continuă pentru adaptarea la cerințele pieței muncii și la nevoile beneficiarilor direcți, în sprijinul creșterii economice în contextul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

În acest sens obiectivele strategice au fost compatibilizate cu cerințele educaționale și de formare conturate la nivel European. Acestea sunt:

- Formarea/îmbunătățirea la elevi a competențelor cheie și a competențelor profesionale la nivelul standardelor prevăzute în SPP din alte țări europene;
- Dezvoltarea la elevi a competențelor pentru societatea cunoașterii;

- 
- Acordarea de șanse egale tuturor elevilor indiferent de mediul din care provin ( urban/ rural), sex, religie, naționalitate, statut social, statut financiar; multiculturalitate, diversitate;
  - Crearea unui mediu deschis pentru învățare formală, nonformală și informală;
  - Dezvoltarea resurselor umane, promovarea învățării pe tot parcursul vieții.

Toate aceste obiective sunt avute în vedere atât prin activitatea curentă cât și prin dezvoltarea colaborării, parteneriatului și programelor promovate.

Răspunzând cerințelor și nevoilor societății românești actuale, comunității locale și politicilor de reformă promovate de minister, personalul didactic, nedidactic și didactic auxiliar al unității își propune formarea inițială și continuă a tuturor elevilor pentru a fi capabili să facă față progreselor și dinamicii actuale a activităților specifice domeniilor pentru care sunt școlarizați.

Aplicând tehnici moderne de muncă intelectuală, dezvoltând parteneriatul activ cu agenții economici de profil și o ofertă educațională adaptată nevoilor acestora, oferim posibilitatea elevilor și absolvenților noștri să fie deschiși unei formări continue care să-i facă apti să se încadreze în societatea viitorului, societate racordată la valorile europene.

### **1.3 SCURT ISTORIC AL LICEULUI**

**Scurt istoric al liceului:**



Conform scriptelor, școala din Măxineni a fost înființată în anul 1878, în vechea vatră a satului Măxineni. inițial, a funcționat ca școală primară, apoi ca școală generală de șapte ani, devenind, mai târziu, în anul 1963, Liceul „Matei Basarab”. inițial, a funcționat ca liceu teoretic cu profil real, prima promoție constând în două clase a câte 44 de elevi, fiecare. În anul 1976 liceul devine unitate școlară cu învățământ obligatoriu de 10 ani. În anul 1989 se reînființează liceul, având doar o singură clasă care a mers în lichidare până în anul 1992 iar în perioada 1992-1995 a funcționat cu regim de școală generală, având și o clasă de mecanizatori. În anul 1995 se reînființează liceul cu profil de piscicultura pe baza a 180 de declarații ale locuitorilor din comunele și satele învecinate. În prezent, funcționează cu patru clase s primare, patru clase gimnaziale, o clasă de liceu rată directă, o clasă de liceu rată progresivă, două clase de liceu frecvență redusă, două clase de arte și meserii și o clasă an complementar. Liceul dispune de cabinete de biologie, informatică, geografie, chimie, literatură, echipate modern, conform standardelor.

Liceul Tehnologic „Matei Basarab”, din Măxineni are în structura sa Grădinița Măxineni, Școala primara Latinu, grădinița Latinu, Școala gimnaziala Corbu Nou, Gradinita Corbu nou, Scoala primara Corbu Vechi.

Școala cu clasele I-VIII „Timotei Petride” funcționează în satul Latinu. în dicționarul geografic relativ se precizează că între sate, fiind tină și noroi, oamenii au numit localitatea „Letinu” de unde actuala denumire. Școala din Latinu s-a înființat în anul 1863 iar cursurile erau predate de către logofătul Ene Cristescu. în anul 1882 s-a numit învățător titular, era școală de adulți și avea o grădiniță școlară bine plantată. Comuna a fost complet distrasă de război, nici biserica nici școala, nici primăria, nicio casă nu a rămas în picioare. Școala s-a reconstruit iar în anul 1920, s-a mai adăugat un corp de clădire. în anul 2002 școala a intrat într-un program de reabilitare al școlilor din mediul rural prin Banca Mondială, făcându-se o investiție de 180.000 lei, din care 9.000 de la fondul local. Școala fost dotată cu mobilier modern, s-a consolidat întreaga clădire, s-au refăcut cinci săli de clasă din cele șapte existente. Actualmente, școala cu clasele I-IV Latinu are un efectiv de 47 de elevi și 3 cadre didactice. La propunerea Inspectoratului Școlar Județean Brăila, în data de 6 iunie 2003, școlii i s-a atribuit numele profesorului Timotei Petride, fiul preotului Sava Petride care a reconstruit biserica din Latinu.

Grădinița din satul Latinu funcționează în clădirea fostului dispensar veterinar care a fost preluată de Primăria Măxineni. Clădirea a fost construită în anul 1952.

Măria Simizeanu, în anul 1935 a finanțat construirea școlii din Corbu.



Manastirea Maxineni este situata în Sud-Estul României, în cadrul Episcopiei Dunarii de Jos din Mitropolia Munteniei, în arealul comunei cu acelasi nume din judetul Braila, la 9 km Nord-Nord-Est de satul Maxineni si 35 km Nord-Vest de municipiul Braila, chiar în apropierea zonei de confluenta a râului Buzau cu Siretul.

În momentul de fata, manastirea Maxineni adaposteste 12 calugari care duc o viata de obste, sub conducerea spirituala a lui Paisie Agache. Manastirea Maxineni este una dintre principalele ctitorii ale domnitorului Matei Basarab si ale sotiei sale, Elena si a fost construita în perioada anilor 1637-1638, primind hramul “Nasterea Sfântului Ioan Botezatorul”. Abia la 25 iunie 1651 a avut loc sfintirea sfântului lacas monahal din comuna braileana Maxineni.

Primul egumen al acestei ctitoriei domnesti a fost ieromonahul Chiril, amintit în documentul de înfiintare a manastirii din anul 1638. Manastirea Maxineni a mai fost consemnata, ulterior, într-un hrisov semnat de Matei Basarab la 27 noiembrie 1640, în care se spune ca manastirea aceasta este una dintre marile sale ctitorii. Asezamântul monahal urma sa aiba un loc important în sistemul de aparare al Tarii Românesti deoarece se afla în imediata apropiere a raialei turcesti de la Braila.

Acest rol de aparare si de avanpost al manastirii Maxineni se poate explica si prin grosimea zidurilor bisericii care atingeau un metru si jumătate, iar fundatia se afla la 2,5 metri sub pamânt. Manastirea Maxineni a avut, de la bun început, un rol spiritual, duhovnicesc, dar si unul militar si politic, ceea ce a determinat ostile straine sa recurga la atacuri si la numeroase tentative de distrugere.

De aceea, domnitorii Tarii Românesti au întarit starea materiala a manastirii Maxineni, printre ei amintindu-i pe Mihnea al III-lea (Mihail Radu), Serban Cantacuzino, Constantin Brâncoveanu, Stefan Cantacuzino, etc.

Cu toate acestea, din cauza vremurilor vitrege si ale deselor inundatii de la mijlocul secolului 18, provocate de revarsarile râului Siret, Manastirea Maxineni a fost parasita, ramânând pustie, fara egumen si calugari. Pentru a fi salvata, domnul Tarii Românesti, Grigore al II-lea Ghica a transformat-o, în anul 1750, într-un metoc care era administrat de egumenul manastirii “Sfântul Ioan” din Focsani.

În urma cutremurului din 14 octombrie 1802 dar si a celor din 1837 si 1856, acest asezamânt monahal a decazut. Abia în anul 1858, Guvernul a aprobat finantarea pentru recladirea bisericii sub coordonarea arhitectului Schatter si prin grija caimacamului Alexandru Ghica si a egumenului Ciprian.

Dupa 1864, biserica manastirii a devenit biserica de mir, functionând asa pâna la 17 februarie 1917 când, în timpul luptelor din primul razboi mondial, a fost complet distrusa de obuzele tancurilor germane, ramânând în ruina peste 70 de ani.

Ulterior, în data de 24 iunie 1990, protosinghelul Simion Victor Ovezza a oficiat prima slujba a sfintei Liturghii, punând bazele unei noi comunitati monahale în apropierea zidurilor ruinate ale vechiului lacas de cult de la Maxineni.

În prezent, acest complex monahal se afla în plin proces de extindere, atât în ceea ce priveste constructiile cât si a cresterii numarului de calugari. Dupa moartea lui Simion Victor Ovezza, efortul de dezvoltare a manastirii Maxineni a fost continuat de obstea de monahi în frunte cu staretul Paisie Agache, sprijinit si de Primaria municipiului Braila dar si de numerosi credinciosi.

Tot la 24 iunie dar în anul 2004, P.S. Episcop Casian al Dunarii de Jos a oficiat slujba de sfintire a noii biserici de la Manastirea Maxineni al carui hram este “Nasterea Sfântului Ioan Botezatorul”.

---

În loc de concluzii...

A fost pentru prima data când am ajuns la Manastirea din Maxineni. Despre frumusetea ei auzisem de la parintele Arsenie Papacioc tocmai de la Techirghiol. Am vazut poze multe si am citit în carti dar realitatea de la fata locului nu se compara. Senzatiia pe care o ai, pasind pragul acestui sfânt lacas, nu se poate descrie în cuvinte. Trebuie sa mergi, sa vezi si sa simti.

## 1.4 PROFILUL ACTUAL AL LICEULUI

Liceul Tehnologic Matei Basarab este situat în Regiunea SE și deservește prin specializările pe care le are. În condițiile restructurării învățământului românesc, liceul nostru s-a orientat spre domenii de formare profesională, care să se alinieze strategiei de dezvoltare locală.

### 1.4.1 Date de identificare ale unității

<i>Denumirea</i>	Liceul Tehnologic Matei Basarab
<i>Tipul unității</i>	Liceu Tehnologic
<i>Adresa</i>	Str. Preot Ilie Postolache nr.32,
<i>Telefon/fax</i>	0239695798
<i>Email/web</i>	basarabmatei13@yahoo.com
<i>Nivel de învățământ</i>	preșcolar, primar, gimnazial, liceal
<i>Forme de învățământ</i>	Zi
<i>Filieră</i>	Tehnologică
<i>Profil</i>	RESURSE NATURALE SI PROTECTIA MEDIULUI/SERVICII
<i>Domeniul</i>	INDUSTRIE ALIMENTARA/ ALIMENTATIE SI TURISM
<i>Specializări</i>	Tehnician analize produse alimentare/ Tehnician în gastronomie.
<i>Limba de predare</i>	Română
<i>Număr de clase (în anul școlar 2022-2023)</i>	23 (preșcolar: 5 grupe, primar: 9 clase, gimnazial: 5 clase, liceu: 4)
<i>Număr de elevi (în anul școlar 2022-2023)</i>	378 (preșcolar-69, primar-115, gimnaziu-109, liceu-85)

O atenție deosebită se acordă creșterii calității procesului instructiv – educativ, asigurării unui climat sănătos în educația tinerilor, implicării elevilor, părinților, cadrelor didactice și a comunității locale în activități educative extracurriculare și extrașcolare, implicării liceului în proiecte locale, naționale, internaționale, toate acestea având ca scop creșterea interesului elevilor pentru mediul educațional, reducerea ratei absenteismului și a abandonului școlar.

Personalul Liceului Tehnologic Matei Basarab este format din 37 cadre didactice, 3 personal didactic auxiliar și 11 personal nedidactic. Liceul este dotat cu o rețea de calculatoare obținute prin fonduri proprii pentru uz didactic și o rețea folosită de compartimentele Contabilitate, Secretariat și Director.

## 1.4.2 OFERTA EDUCAȚIONALĂ ȘI PLANUL DE ȘCOLARIZARE

### Forma de învățământ: zi

Învățământ liceal - clasa a IX-a

→ 1 clasă (23 elevi) – filiera Tehnologică, profilul Resurse naturale și protecția mediului, domeniul Industrie alimentară

### PLANUL DE ȘCOLARIZARE

2022-2023

Nr. crt	Nivel	Profil/Domeniu	Specializare/Calificare profesională	Clasa	Nr. clase	Nr. elevi
1.	Preșcolar	Grădinița Corbu Nou	-	Grupă mixtă	1	15
		Grădinița Corbu Vechi	-	Grupă mixtă	1	9
		Grădinița Latinu	-	Grupă mixtă	1	19
		Grădinița Măxineni	-	Grupă mixtă	1	14
		Grădinița Măxineni	-	Grupă mijlocie	1	12
2.	Primar	Clasa pregătitoare	-	CPA	1	15
		Clasa pregătitoare	-	CPB	1	14
		I	-	IA	1	15
		I	-	IB	1	17
		II	-	IIA	1	15
		II	-	IIB	1	15
		III	-	III	1	28

Nr. crt	Nivel	Profil/Domeniu	Specializare/Calificare profesională	Clasa	Nr. clase	Nr. elevi
3.	Gimnaziu	IV	-	IVA	1	18
		IV	-	IVB	1	18
		V	-	VA	1	25
		VI	-	VIA	1	26
		VII A	-	VIIA	1	19
		VIIB	-	VIIB	1	16
		VIII	-	VIII	1	24
4.	Liceu	IX	Resurse naturale si protectia mediului, domeniul Industrie alimentara	IX	1	23
		X	Tehnician în gastronomie	X	1	18
		XI	Resurse naturale și protecția mediului- Tehnician analize produse alimentare	XI	1	28
		XII	Resurse naturale și protecția mediului- Tehnician analize produse alimentare	XII	1	16

Oferta educațională a liceului a fost și este corelată cu cerințele pieței muncii și a fost elaborată prin studierea Planului Local de Acțiune pentru Învățământ (PLAI) și a Planului Regional de Acțiune pentru Învățământ (PRAI).

Liceul are în vedere îndeplinirea următoarelor obiective și asigurarea finalităților de mai jos:

**Obiective:**

- Însușirea cunoștințelor și calităților din sfera culturii generale;



- 
- Dobândirea cunoștințelor și deprinderilor fundamentale corespunzătoare calificării;
  - Desăvârșirea personalității adolescentului, formarea capacității de a reflecta asupra viitorului lui;
  - Dezvoltarea personală a elevilor din perspective învățării permanente;
  - Formarea unui profil moral corespunzător valorilor europene.

#### **Finalități:**

- Dobândirea certificatului de competență profesională la nivel de tehnician (nivel 3 de calificare în normativele Uniunii Europene);
- Încadrarea în câmpul muncii și exercitarea profesiei.

Oferta noastră educațională este adecvată contextului socio-economic în care funcționează unitatea, dotării și resurselor umane existente.

#### **Principiile pe care se fundamentează oferta noastră educațională sunt următoarele:**

- facilitarea accesului elevilor la o gamă largă de oportunități de învățare relevante și de înaltă calitate;
- îndrumarea și sprijinirea tuturor elevilor în atingerea scopurilor educaționale;
- formarea competențelor necesare învățării pe parcursul întregii vieți în scopul îmbunătățirii abilităților, dezvoltării personale și reconversiei profesionale;
- promovarea formării continue a profesorilor și a personalului didactic auxiliar în vederea îmbunătățirii abilităților și aptitudinilor acestora;
- asigurarea unui mediu mai bine organizat, bazat pe coordonare și cooperare care să satisfacă nevoile elevilor, comunității și ale angajatorilor.

Evaluarea ofertei educaționale și a performanțelor educaționale se face pe baza indicatorilor de performanță stabiliți prin proiectul de curriculum sau prin proiectele de dezvoltare realizate în urma diferitelor forme de inspecție.

#### **Modalități de promovare a ofertei educaționale**

Pentru liceul nostru promovarea ofertei educaționale este o preocupare permanentă. Nu este suficient ca oferta unității să fie cunoscută, ci ea trebuie să fie înțeleasă, îndeosebi de părinți și elevi. Pentru cunoașterea în comunitatea locală și în școlile gimnaziale din județ a ofertei educaționale a Liceului Tehnologic Matei Basarab s-a aplicat următoarea strategie:

*Obiective specifice* pentru promovarea ofertei educaționale:

1. Informarea publicului/ comunității cu privire la activitatea liceului.
2. Informarea părinților și elevilor cu privire la specificul liceului și oferta educațională.

---

*Strategia de promovare* a fost construită pe două direcții, și anume:

A) *promovare indirectă*, prin:

- articole în presa scrisă, unde unitatea și-a făcut cunoscute strategiile de derulare și dezvoltare a ofertei educaționale;
- prin intermediul mediului online: site-ul liceului, pagina Facebook a unității, a portalului [www.didactic.ro](http://www.didactic.ro).

B) *promovare directă*, prin:

- organizarea unui turneu publicitar prin majoritatea școlilor gimnaziale din județ. S-au distribuit materiale publicitare, elevilor li s-a prezentat oferta educațională, aspirațiile și preocupările noastre pentru viitor, rezultatele deosebite obținute;
- participări la „Târgul ofertelor educaționale”;
- participarea elevilor de la școlile gimnaziale la activitățile cultural-artistice și sportive derulate cu prilejul “Zilei Liceului” și a competițiilor sportive găzduite de școala noastră.

În paralel, promovarea școlii se realizează prin activitățile deosebite în care elevii și profesorii noștri s-au implicat în cadrul unor parteneriate educaționale. Trebuie menținute și perfecționate aspectele prin care unitatea a obținut recunoașterea la nivel local și județean, printre acestea putând fi remarcate:

- ✓ calificări profesionale atractive și solicitate în piața muncii;
- ✓ calitatea serviciilor educaționale;
- ✓ competența cadrelor didactice;
- ✓ gradul de satisfacție a beneficiarilor;
- ✓ cadrul ambiental;
- ✓ resursele materiale ale liceului;
- ✓ mediul relațional / de comunicare stabilit între liceu și familie;

## **1.5 ANALIZA REZULTATELOR**

Populația școlară este mult în scădere de la an la an, la care se adaugă faptul regretabil că mulți elevi absolvenți de 8 clase nu mai continuă școala din motive materiale și financiare.

Ținând cont de cele de mai sus, unitatea noastră școlară s-a orientat spre domenii de formare profesională care să-i asigure continuitatea, dar și satisfacerea cerințelor de calificare a populației din zonă.

### 1.5.1 Dinamica efectivelor de elevi la nivel de unitate

<i>Nivelul/anul școlar</i>	<b>2018-2019</b>	<b>2019-2020</b>	<b>2020-2021</b>	<b>2021-2022</b>	<b>2022-2023</b>
<b>Liceu zi</b>	<b>82</b>	<b>71</b>	<b>81</b>	<b>84</b>	<b>85</b>
<b>Total</b>	<b>82</b>	<b>71</b>	<b>81</b>	<b>84</b>	<b>85</b>

Elevii, în proporție 80% provin din școlile din Măxineni și ceilalți din școlile din zonele învecinate.

### 1.5.2 Rezultate școlare comparative

<i>Anul școlar</i>	<i>Nr. elevi înscriși la începutul anului</i>	<i>Nr. elevi veniți</i>	<i>Nr. elevi retrași</i>	<i>Nr. elevi exmatriculați</i>	<i>Nr. elevi abandon</i>	<i>Nr. elevi rămași</i>	<i>Promovați %</i>
<i>2018-2019</i>	309	2	0	4	0	308	99%
<i>2019-2020</i>	285	2	0	2	0	291	96,9%
<i>2020-2021</i>	354	4	0	2	0	352	99%
<i>2021-2022</i>	358	0	0	2	0	357	96%

### 1.5.3 Situația rezultatelor la examenul de bacalaureat

<i>Sesiunile din anul</i>	<i>Total elevi</i>			<i>Procent promovabilitate</i>
	<i>Înscriși</i>	<i>Prezenți</i>	<i>Promovați</i>	
<b>2019</b>	23	10	6	60%
<b>2020</b>	14	9	2	25%
<b>2021</b>	16	16	7	44%
<b>2022</b>	9	9	5	55,5%

Se constată în general o creștere a numărului de elevi înscriși la examenul de bacalaureat, datorată pregătirii suplimentare a elevilor prin programul R.O.S.E.

Procentul de promovabilitate a crescut în ultimii ani, ca urmare a aplicării de către unitate a unor măsuri de susținere a elevilor: pregătire suplimentară, pregătire remedială dar și de performanță, identificarea tipurilor de subiecte ce pun probleme elevilor și discutarea lor.

Prin proiectul ROSE elevii au beneficiat de pregătire suplimentară remedială. Ca și efecte înregistrate, a crescut rata de participare la examen. Există asigurate premisele ca elevii care care au susținut bacalaureatul dar nu au promovat, să promoveze acest examen în sesiunile viitoare.

### 1.5.4 Rezultate la olimpiade și concursuri școlare

An școlar 2018-2019

Nr. crt.	Concurs/olimpiadă	Luna	Elevi/clasa	Profesor coord.
1.	„Cupa satelor”-Chiscani-gimnaziu	Octombrie	Locul III	Ionascu Costel
2.	ONSS FOTBAL Liceu -Braila	Noiembrie	participare	Ionascu Costel
3.	OLIMPIADA NATIONALA A SPORTULUI SCOLAR-fotbal băieți gimnaziu	Octombrie	participare	Ionascu Costel
4.	CONCURS NATIONAL CREATIE LITERARA „Ars Nova”- Liceul Haricleea Darcle	Decembrie	Clasa a VIII-a Premiul I- 1 elevă Barbu Georgiana	Chiburta Mirela
5.	Programul „România în mișcare”-atletism-alergare viteza 50m-faza finală	Ianuarie	Locul IV județean- 1 elevă – Grigore Georgiana – clasa a X-a	Ionascu Costel
5.	Concursul Internațional “Formidabili”  etapa a IIa-28.02.2019	Februarie	Premiul I- 3 elevi Premiul II- 4 elevi Premiul III- 3 elevi	Căpriță Violeta
6.	COMPER –național –etapa I – matematică	noiembrie	Clasa a IV-a Premiul I- 4 elevi Premiul II -11 elevi	Ene Ionelia

			Premiul III- 1 elev Mențiune- 1 elev	
7.	COMPER –național –etapa I – lb.rom.	Noiembrie	Clasa a IV-a Premiul I- 10 elevi Premiul II -5 elevi Premiul III- 3 elevi Mențiune- 2 elevi	Ene Ionelia
8.	COMPER –național –etapa I – lb.rom.	Decembrie	Clasa a II-a Premiul I- 10 elevi Premiul II- 9 elevi Premiul III – 5 elevi Mențiune- 3 elevi	Neagu Virgil
9.	CONCURSUL national “MICII OLIMPICI”- NOIEMBRIE 2018	noiembrie	Clasa I Premiul I- 6 elevi Premiul II- 9 elevi	Căpriță Violeta
10.	COMPER –național –etapa I – matematică	decembrie	Clasa I Premiul I- 6 elevi Premiul II- 1 elev Premiul III – 3 elevi Mențiune- 1 elev	Căpriță Violeta

11.	COMPER –național –etapa I – limba română	Decembrie	Clasa I  Premiul I- 7 elevi  Premiul II- 3 elevi  Premiul III – 1 elev  Mențiune- 1 elev	Căpriță Violeta
12.	COMPER –național –etapa I – matematică	Noiembrie	Clasa a III-a  Premiul I- 1 elev  Premiul III- 3 elevi  Mențiune - 3 elevi	Domnițeanu Ilinca
13.	COMPER –național –etapa I – lb.rom.	Noiembrie	Clasa a III-a  Premiul I- 3 elevi  Premiul II- 2 elevi  Premiul III – 1 elev  Mențiune- 10 elevi	Domnițeanu Ilinca
<b>Nr. crt.</b>	<b>Concurs/olimpiadă</b>	<b>Luna</b>	<b>Elevi/clasa</b>	<b>Profesor coord.</b>
1.	COMPER –național- comunicare	Februarie	Clasa a I-a  Premiul I- 1 elev  Premiul II- 4 elevi  Premiul III – 4 elevi  Mențiune- 2 elevi	Căpriță Violeta

2.	COMPER –național- matematica	Februarie	Clasa a I-a Premiul I- 1 elev Premiul II- 4 elevi Premiul III- 4 elev Mențiune- 3 elevi	Căpriță Violeta
3.	Concurs național „Micii olimpici”	Februarie	Clasa a I-a Premiul I -7 elevi Premiul II- 2 elevi	Căpriță Violeta
4.	Concurs internațional „Formidabili”	Februarie	Clasa a I-a Premiul I- 3 elevi Premiul II- 4 elevi Premiul III- 3 elevi Mențiune- 3 elevi	Căpriță Violeta
5.	Concurs internațional „Formidabili”	Februarie	Clasa a IV-a Premiul III- 1 elev Mențiune- 3 elevi	Ene Ionelia
6.	Concurs internațional „Formidabili”	Februarie	Clasa a II-a Premiul I- 7 elevi Premiul II- 4 elevi Premiul III- 2 elevi Mențiune- 3 elevi	Domnițeanu Ilinca
7.	Concurs național „Recunoștință făuritorilor Marii Uniri”-arte vizuale	Februarie	Mențiune- 1 elev Budilianu Elena	Chiburță Mirela

8.	Concurs național „Alege! Este dreptul tău”-etapa jud.	martie	Clasa a X-a Mențiune-1elev Participare-1 elev Cristea Emanuel Cls. a V-a, a VI-a Mențiune-2 elevi Cristache Loredana Mihaiu Andra	Calu Mirela
9.	Concurs național „Alege! Este dreptul tău”-etapa jud.	Martie	Cls. a V-a, a VI-a Mențiune-5 elevi	Chiburță Mirela
10.	Concurs național COMPER- etapa II -COMUNICARE	Martie	Gimnaziu Premiul I -1 elev Barbu Aurelian Premiul II-4 elevi Budilianu Elena Dima Viviana Ciutacu Gabriela Tunea Roxana Premiul III-6 elevi Barbu Alexandra Lupu Lavinia Ioniță Denisa Cristea Estera Cernat Cătălina Grigore Georgiana Mențiuni – 6 elevi	Chiburță Mirela



11.	Metaforă și culoare în zi de sărbătoare –Creație literară	Martie	Clasa a IX-a Mențiune-1 elev Pintilie Luminița	Mustață Camelia
12.	Concurs regional „All the world’s a stage”	Aprilie	cls. a V-a Participare-2 elevi Caraman Aura Barbu Nicoleta cls. a X-a premiul III- 1 Iancu Maria	Munteanu Gabriela
13.	Concurs național de Chimie „Petru Poni”	Aprilie	Clasa a XI-a Premiul I Budilianu Carmen	Burcă Camelia
14.	CONCURS NATIONAL DE CREATIE PLASTICA „ARTA INTRE TALENT SI DARUIRE”	Aprilie	Clasa a V-a Participare – 2elevi	Chiburță Mirela
15.	Cu viața mea apăr viața- ISU Dunărea Brăila	mai	Gimnaziu-locul III Liceu-Locul II	Ionașcu Costel
16.	Concurs internațional „Formidabili”	Mai	Clasa a III-a Premiul I- 2 elevi Premiul II- 7 elevi Premiul III- 4 elevi Mențiune- 7 elevi	Domnițeanu Ilinca
	Concurs regional de Creație plastic și literară „Delta	mai	Clasa a VII-a	Chiburță Mirela

17.	Dunării, paradisul florei și faunei”		Premiul I -1 elev Androne Paul Premiul II-1 elev Dumitru Anamaria Participare- 3 elevi	
-----	--------------------------------------	--	--	--

*An școlară- 2019-2020*

Nr. crt.	Concurs/olimpiadă	Luna	Elevi	Cls.	Premiul	Profesor coord.
1.	CONCURS INTERATIONAL „Formidabili”, etapa I	noiembrie	FRUNZĂ JESSICA	II	1	Bounegru Violeta
			MOGOȘ ANDREI	II	2	
			MIHAI IONUȚ	II	2	
			CRISTACHE IONUȚ	II	M	
			DOBRIN MIRABELA	II	1	
			DOBRIN OLGA	II	1	
			RAULIUC MARIA	II	3	
			NEDELCU DENISA	II	3	
			CHIRPAC MARIA	II	2	
			CERNAT GABRIEL	II	1	
			ANDRONACHE MARIO	II	3	
			ȘEITAN NICUȘOR	II	M	

2.	CONCURS INTERNATINAL „Micii Olimpici”, etapa I	noiembrie	ANDRONACHE MARIO	II	3	Bounegru Violeta
			CERNAT GABRIEL	II	1	
			CHIRPAC MARIA	II	2	
			CRISTACHE IONUT	II	M	
			DOBRIN MIRABELA	II	1	
			DOBRIN OLGA	II	2	
			FRUNZA JESSICA	II	M	
			MIHAI IONUT	II	3	
			MOGOS ANDREI	II	2	
			NEDELCU DENISA	II	M	
RAULIUC MARIA	II	3				
3.	CONCURS NATIONAL  ARS NOVA-creație literară Liceul Haricleea Darcle	decembrie	GAVRILA ANDRA	V	M	Chiburta Mirela
4.	Concurs județean „Basmul Toamnei”- creație literară	decembrie	GAVRILA ANDRA	V	I	Chiburta Mirela
			SOFRONE MARIA	V	II	
			BURTEA ELENA	V	II	
5.	Concurs regional Chimie „Lazar Edeleanu”-faza județeană	ianuarie	Cristea Iulian	IX	M	Burcă Camelia
Manolache Silviu	IX					
6.	CONCURS NATIONAL  Comper , editia I, LLR	ianuarie	Nedelcu Adina	IV	I	Domniteanu Ilinca
			Mihai Mario	IV	I	
			Ciutacu Mihaela	IV	I	
			Sandu Maria	IV	I	

			Gherghisan Maria	IV	I	
			Ioan Saskia	IV	II	
			Angiu Cosmina	IV	III	
			Dumitru Mirela	IV	M	
			Tanase Dragos	IV	M	
			Constantin Liviu	IV	M	
			Nastase Andreea	IV	M	
			Bogdan Maria	IV	II	
			Cernat Silviu	IV	M	
			Grigore George	IV	II	
			Vulpoiu Georgiana	IV		
			Mihalcea Patricia	IV	III	
			Ion Darius	IV	III	
			Andronache Teodora	IV	III	
			Zagan Denisa	IV	M	
			Boga Mario	IV	M	
7.	CONCURS NATIONAL  Comper , editia I, MATEMATICA	ianuarie	Angiu Cosmina	IV	I	
			Nedelcu Adina	IV	1	
			Mihai Mario	IV	1	
			Ciutacu Mihaela Luisa	IV	1	
			Gherghisan Maria Denisa	IV	1	
			Dumitru Mirela Georgiana	IV	M	
			Tanase Dragos Valentin	IV	M	
			Sandu Maria Luisa	IV	1	

			Ioan Saskia Sanziana Cristiana	IV	2	
			Ion Darius Mirel	IV	2	
			Zagan Denisa Gabriela	IV	3	
			Vulpoiu Georgiana Sorina	IV	3	
			Andronache Teodora Emilia	IV	3	
			Boga Mario Gabriel	IV	3	
			Cernat Silviu Gabriel	IV	3	
			Dumitru Mirela	IV	3	
			Constantin Liviu Stefanel	IV	3	
			Bogdan Maria Angelica	IV	Mentiune	
			Grigore George	IV	Mentiune	
			Mihalcea Patricia Catalina	IV	Mentiune	
			Mihai Viorel		Mentiune	
8	CONCURS NATIONAL  Comper , editia I, LLR	ianuarie	Cernat Mario	V	I	Surdeanu Vasilica
			Ciutacu Ana	VI	I	
			Petrescu Georgiana	VIII	I	
			Dobrin Marius	VI	II	
			Anghelie Daniel	VI	II	
			Dobrin Madalina	VIII	II	
			Sandu Alexandra	V	III	
			Tica Adrian	VII	III	
			Sandu Leonard	VII	III	

			Boga Andreea	VII	III	
			Sandu Sorin	VIII	III	
			Costea Ioana	VII	M	
			Dumitrascu Catalin	VIII	M	
9.	OLLR-faza locală	februarie	Tunea Roxana	VII	Calif	Chiburta Mirela
10.	OLAV-faza locală	februarie	Petrescu Georgiana	VIII	Calif	Surdeanu Vasilica
11.	Olimpiada Geografie-etapa locala	februarie	Antohe Alexandru	VI	Calif	
			Zagan Florin	VI	Calif	
			Benescu Florin	VI	Calif	
12.	CONCURS NATIONAL  Micii Olimpici , editia a II-a, LLR + Matematica	februarie	Ioan Saskia Sanziana Cristiana	IV	3	Domnitateanu Ilinca
			Sandu Maria Luisa	IV	3	
			Ciutacu Mihaela Luisa	IV	1	
			Mihai Mario	IV	1	
			Vulpoiu Georgiana Sorina	IV	2	
			Zagan Denisa Gabriela	IV	3	
			Nedelcu Adina	IV	1	
			Angiu Cosmina Isabela	IV	1	
			Bogdan Maria Angelica	IV	3	
			Constantin Liviu Stefanel	IV	M	
			Ion Darius Mirel	IV	M	

			Cernat Silviu	IV	3	
			Gherghisan Denisa	IV	3	
			Grigore George	IV	2	
			Ioan Saskia Sanziana Cristiana	IV	3	
13.	FORMIDABILII, CULTURA GENERALA  EDITIA /-a II-a	februarie	ANGIU COSMINA ISABELA	IV	1	Domniteanu Ilinca
			CIUTACU MIHAELA LUISA	IV	1	
			BOGDAN MARIA ANGELICA	IV	1	
			NEDELCU ADINA	IV	2	
			VULPOIU GEORGIANA SORINA	IV	2	
			MIHAI MARIO	IV	1	
			ION DARIUS MIREL	IV	2	
			ZĂGAN DENISA GABRIELA	IV	M	
			IOAN SASKIA	IV	1	
			GHERGHIȘAN MARIA DENISA	IV	3	
			SANDU MARIA LUISA	IV	3	
			BOGA MARIO GABRIEL	IV	M	
			MIHAILESCU MARIA	IV	M	
			CONSTANTINESCU LIVIU	IV	M	

			GRIGORE GEORGE	IV	M	
			TANASE DRAGOS	IV	M	
14.	Concurs matematica Olimpiada satelor-faza judeteana	martie	Sarbu Andrei Denis	VIII	I	Tiru Nicolae
15.	Concurs judetean „Poezia matematicii”	martie	Dumitru Anamaria	VIII	III	Chiburta Mirela
16.	Concurs Național „Imagini rurale și urbane în contextual actual”	martie	Ciutacu Ana Maria	V	I	Surdeanu Vasilica
			Anghelie Daniel	VI	III	
17.	Concurs international „Be Volunteer!”	martie	Petrescu Georgiana	VIII	II	Surdeanu Vasilica
18.	Concurs Național Rolul activităților extrascolare-Atelier de creație „Bucuriile primăverii”	martie	Burtea Laura	V	I	Chiburta Mirela
			Sofrone Maria	V	I	
			Condache Yasmin	V	I	
			Caraman Aura	VI	I	
			Barbu Nicoleta	VI	I	
			Petrea Alina	V	II	
			Petrea Gabriel	VI	II	
			Gavrila Andra	V	II	
			Barbu Alex	V	III	



*An școlar-2020-2021*

<b>Nr. crt.</b>	<b>Concurs/olimpiadă</b>	<b>Luna</b>	<b>Elevi</b>	<b>Cls.</b>	<b>Premiul</b>	<b>Profesor coord.</b>
1.	CONCURS INTERATIONAL „Formidabili”, etapa I	noiembrie	ANDRONACHE ȘTEFAN DENIS	Preg A	II	Domnițeanu Ilinca
			BOLOCAN GEORGIANA IONELA		I	
			BUCȘAN ROBERT IONUȚ		I	
			CĂTĂNOIU DAN		II	
			CHIVU MAYA IOANA		II	
			CHIVU ȘTEFANIA MARIA		I	
			DIMA ALEX GABRIEL		I	
			FLOREA GEORGE ALEX		I	
			ILIE VLAD IONUȚ		I	
			MELEACĂ MARIO ANDREI		I	
			MILEA ROXANA MIHAELA		I	
			MURGU MARIA		I	
			STANCIU MARIA ANDREEA		I	
			ȘERBAN VALENTIN NICUȘOR		I	

			ȘTEFAN ANDREI NICOLAS		I	
2.	CONCURS INTERNATINAL „Micii Olimpici”, etapa I	noiembrie	ANDRONACHE ȘTEFAN DENIS	Preg A	I	Domnițeanu Ilinca
			BOLOCAN GEORGIANA IONELA		I	
			BUCȘAN ROBERT IONUȚ		I	
			CHIVU MAYA IOANA		I	
			CHIVU ȘTEFANIA MARIA		I	
			DIMA ALEX GABRIEL		I	
			FLOREA GEORGE ALEX		I	
			ILIE VLAD IONUȚ		I	
			MELEACĂ MARIO ANDREI		I	
			MILEA ROXANA MIHAELA		I	
			MURGU MARIA		I	
			ȘERBAN VALENTIN NICUȘOR		I	
			ȘTEFAN ANDREI NICOLAS		I	
3.	Concurs Județean		Manta Teodor	I.P	III	

	PRIMĂVARA ÎN OCHI DE COPIL – ediția IV Făgăraș	martie 2021				Voicila Daniela
			Kirlacovschi Daria- Marina		II	
			Stroea Georgian		III	
4.	Concurs “Micul Isteț”	martie 2021	Năstase Ana	Î. P	I	Laslau Oana
			Cristea Matei		I	
			Ciortea Alexandra		II	
			Milea Ionuț		II	
			Zăgan George		III	
			Ion Anisia		III	
			Bratu Emanuel		II	
			Militaru Ștefania		III	
			Mihalcea Ecaterina		II	
5.	Concurs “Micul Isteț”	martie 2021	ANDRONACHE ȘTEFAN DENIS	Preg A	III	Domnițeanu Ilinca
			BOLOCAN GEORGIANA IONELA		II	
			BUCȘAN ROBERT IONUȚ		III	
			CHIVU MAYA IOANA		II	
			CHIVU ȘTEFANIA MARIA		II	
			DIMA ALEX GABRIEL		II	
			ILIE VLAD IONUȚ		II	
			MELEACĂ MARIO ANDREI		I	

			MILEA ROXANA MIHAELA		I	
			MURGU MARIA		II	
			STANCIU MARIA ANDREEA		I	
			ȘERBAN VALENTIN NICUȘOR		II	
6.	Concurs Național PRIMĂVARA CA O POVESTE-înv. preșcolar  Eduția VI	martie 2021	Bucureșteau Andreea Ioana		I	Voicila Daniela
			Paraipan Alexandru		II	
			Ciutacu Miruna Valentina		III	
7.	Sesiunea de Comunicari Științifice Studentești 2021- Univ „Dunărea de Jos-GI, Fac. Inginerie și Agronomie Brăila	mai 2021	Cristache Loredana	XII	Premiu special	Calu Mirela
			Cristea Emanuel	XII	Premiu special	
			Grigore Cristina	XII	Premiu special	
8.	CONCURS INTERJUDEȚEAN	aprilie	Bașturea Andra	IX	Mențiune	Chiburta Mirela
9.	Concurs Regional Interdisciplinar  „Glasul Francofoniei”	martie 2021	Burtea Catalin	VIII	Participare	Chiburta Mirela
			Bucsan Gabriel	VIII	Participare	
			Dima Viviana	VII	Mentiune	
			Burtea Laura	VI	III	

*An școlar 2021-2022*

<b>Nr. crt.</b>	<b>Concurs/olimpiadă clasa</b>	<b>Luna</b>	<b>Elevi participanti</b>	<b>Rezultat</b>	<b>Profesor coord.</b>
1.	concursul proiect educational ,, EVALUAREA IN INVATAMANTUL PREUNIVERSITAR- INTRE ON-LINE SI TRADITIONAL  clasa I A	octombrie 2021	BUCȘAN ROBERT IONUȚ	2	Domnitanu  Ilinca
			CHIVU MAYA IOANA	2	
			CHIVU ȘTEFANIA MARIA	2	
			DIMA ALEX GABRIEL	1	
			ILIE VLAD IONUȚ	1	
			MELEACĂ MARIO ANDREI	2	
			MILEA ROXANA MIHAELA	2	
			STANCIU MARIA ANDREEA	1 + premiul de originalitate creare-costum	
			ȘERBAN VALENTIN NICUȘOR	2	
2.	concursul DISCOVERY,  EDITIA NR. XXVI – clasa I A	noiembrie 2021	ANDRONACHE ȘTEFAN DENIS	I	Domnitanu  Ilinca

			BOLOCAN GEORGIANA IONELA	I	
			BUCȘAN ROBERT IONUȚ	I	
			CĂTĂNOIU DAN	I	
			CHIVU MAYA IOANA	II	
			CHIVU ȘTEFANIA MARIA	I- PERFORMER	
			DIMA ALEX GABRIEL	I-PERFORER	
			ILIE VLAD IONUȚ	I- PERFORMER	
			MELEACĂ MARIO ANDREI	I- PERFORMER	
			MILEA ROXANA MIHAELA	I	
			MURGU MARIA	I	
			STANCIU MARIA ANDREEA	I- PERFORMER	
			ȘERBAN VALENTIN NICUȘOR	I- PERFORMER	
			ȘTEFAN ANDREI NICOLAS	I- PERFORMER	
			FLOREA GEORGE ALEXANDRU	I	
3.	FORMIDABILII- concurs international – etapa1-clasa a VI-a	noiembrie 2021	MIHAI MARIO	II	Chiburta Mirela

			LUPU ANA MARIA	III	
			DUMITRU MIRELA	III	
			CIUTACU LUISA	III	
			ION DARIUS	MENȚIUNE	
			BUCSAN DELIA	MENȚIUNE	
			GHERGHISAN MARIA	MENȚIUNE	
			APACHITEI SORINA	MENȚIUNE	
			MIHAILESCU TABITA	MENȚIUNE	
4.	MICII OLIMPICI	noiembrie 2021	ANDRONACHE ȘTEFAN DENIS	III	Domniteanu Ilinca
			BOLOCAN GEORGIANA IONELA	MENȚIUNE	
			BUCȘAN ROBERT IONUȚ	II	
			CĂTĂNOIU DAN	-	
			CHIVU MAYA IOANA	MENȚIUNE	
			CHIVU ȘTEFANIA MARIA	II	
			DIMA ALEX GABRIEL	I	
			ILIE VLAD IONUȚ	MENȚIUNE	
			MELEACĂ MARIO ANDREI	I	
			MILEA ROXANA MIHAELA	II	

			MURGU MARIA	I	
			STANCIU MARIA ANDREEA	I	
			ȘERBAN VALENTIN NICUȘOR	I	
			ȘTEFAN ANDREI NICOLAS	MENTIUNE	
5.	Concurs județean cu participare internțională „Sărbătoarea mărului”- Fagaras	noiembrie 2021	Gavrila Andra	III	Chiburță Mirela  Calu Mirela
			Matei Erika Gabriela	I	
			Musat Mario George	II	
6.	Concurs național- competență și performanță COMPER clasele V-VIII	ianuarie 2022	BRATU LEONARD	III	Chiburță Mirela
			CONDRACHE DENIS (CLASA 5)	II	
			CRISTEA SARA (CLASA 5)	MENTIUNE	
			IONIȚĂ DENISA 5	MENTIUNE	
			MATEI ERIKA 5	III	
			SOFRONE ROXANA 5	III	
			TOADER LUSIANA5	MENTIUNE	
			APACHIȚEI SORINA 6A	III	



			GHERGHIȘAN MARIA 6A	MENȚIUNE	
			BARBU ANDREEA 7	II	
			BURTEA ELENA 7	MENȚIUNE	
			CERNAT MARIO 7	III	
			CONDRACHE YASMIN 7	MENȚIUNE	
			CRISTEA DAVID 7	MENȚIUNE	
			GAVRILĂ ANDRA 7	MENȚIUNE	
			PETRE ALINA 7	MENȚIUNE	
			BRATU NAOMI 8	MENȚIUNE	
			CRĂIȚĂ ANA MARIA 8	III	
			ZĂGAN FLORIN 8	II	
7.	Concurs național-competență și performanță COMPER clasele V-VIII	ianuarie 2022	BOGDAN MARIA VI B  CERNAT SILVIU	II  I	Surdeanu Vasilica
			CONSTANTIN LIVIU VI B	MENȚIUNE	
			SANDU MARIA VI B	II	
			DIMA DANUT	MENȚIUNE	
			VULPOIU GEORGIANA	I	
			MIHAI VIOREL VI B	III	
			MIHALCEA PATRICIA VI B	III	

			NASTASE ANDREEA	II	
			IOAN SASKIA	I	
			NECHIFOR FABIANA VI B	I	
			TANASE DRAGOS VI B	III	
			BARBU FLORIN VIII B	III	
			PETREA GABRIEL VIII B	III	
			ANTOHE ALEXANDRU VIII B	III	
			BUCSAN MARIO VIII B	III	
			ANGHELIE DANIEL VIII B	III	
			DOBRIN MARIUS VIII B	III	
8.	Concurs „Zircon”- Univ. Tehnica „Ghe. Asachi”, Iasi	martie 2022	NECULA MIRUNA 9  DUMITRU ANAMARIA X	MENȚIUNE  MENȚIUNE	Burca Camelia  Fica Ionut
			NASTASACHE ELENA X	MENȚIUNE	
			SIMION ANDREEA	MENȚIUNE	
			NEAGU IONUT X	Participare	
9.	concursul cu participare	martie 2022	DIMA ALEX GABRIEL	II	Domnitanu  Ilinca

	Internațională „MICUL ISTEȚ”, clasa I A				
			ILIE VLAD IONUȚ	I	
			MELEACĂ MARIO ANDREI	I	
			MILEA ROXANA MIHAELA	III	
			MURGU MARIA	II	
			STANCIU MARIA ANDREEA	I	
			ȘERBAN VALENTIN NICUȘOR	I	
			ȘTEFAN ANDREI NICOLAS	I	
			FLOREA GEORGE ALEXANDRU	I	
			MILEA ROXANA MIHAELA	I	
			MURGU MARIA	I	
			STANCIU MARIA ANDREEA	I	
			ȘERBAN VALENTIN NICUȘOR	I	
			ȘTEFAN ANDREI NICOLAS	I	
			FLOREA GEORGE ALEXANDRU	I	
10.	MICUL ISTEȚ - ETAPA FINALĂ- clasa a I-a B	martie 2022	CHIVU VALENTINA	I	State Florin

			GAVRILĂ MARINELA	I	
			ILIE MIRUNA	I	
			GHEORGHE AMALIA	I	
			LUPȘOR JASMINA	I	
			MARKULIS DENIS	I	
			NAN PATRISIA	I	
			STOLERU CĂTĂLIN	I	
			ANDONE MIHNEA MĂDĂLIN	I	
			BUCUREȘTEANU GABRIEL	I	
			GAVRILĂ SORIN - GEORGIAN	I	
			GHENCEA TEODORA – BIANCA	I	
			PETRESCU MARIA	I	
			STANCIU ADRIAN - IONUȚ	I	
			RADU DARIUS – ȘTEEFAN	I	
			SAGHIN DENISA - ALEXANDRA	I	
			MIHAI VALENTIN	I	

			NEDELCU NICOLAS	I	
			ZĂGAN MĂDĂLIN – ȘTEFĂNUȚ	I	
			ȘTEFAN DENIS	I	
			TOADER MARIO	I	
			MANOLACHE LARISA	I	
11.	MICUL ISTEȚ - ETAPA FINALĂ- clasa a II-a	martie 2022	ALBINEȚ LUCAS ADRIAN	III	Ene Ionelia
			ANDREI DENIS IULIAN		
			BOLOCAN MĂDĂLINA MIHAELA	III	
			BRATU FABIAN		
			BURTEA SORIN		
			CANĂ ANDREEA MĂDĂLINA		
			CANĂ DENIS ANDREI	III	
			CRISTEA ANA	I	
			DOMNIȚEANU LUCA LORIN	MENTIUNE	
			GHINEA ROBERT	MENTIUNE	
			HALUPA TEODORA	III	
			ION DENIS IONUȚ	III	
			MIHALCEA PETRU		

			NICOLIȚĂ DENIS IONUȚ	II	
			STAN CRISTIAN MARIAN	III	
			ȘTEFAN PAUL ȘTEFAN	MENTIUNE	
			TUDOR LUCA ADRIAN	III	
			ZAHIU ELPIDA IULIANOVA		
12.	MICUL ISTEȚ - C.P B	martie 2022	ANTOHE MARIA	MENTIUNE	Gavrilă Valerica
			CIUTACU MIRUNA	MENTIUNE	
			CRISTEA MATEI	PREMIUL III	
			ION ANISIA	PREMIUL III	
			IONIȚĂ ANDREEA	MENTIUNE	
			ILIE VICTOR	PREMIUL III	
			MILEA IONUȚ	PREMIUL III	
			MOCLEA ANDRA	PREMIUL III	
			MUCU VIOLETA	PREMIUL III	
			NECHIFOR GIULIA	PARTICIPARE	
			NICA EMILIA	MENTIUNE	
			PARAIPAN ALEXAMDRU	PREMIUL III	
			STANCIU DRAGOȘ	PARTICIPARE	
			ZAHIU MARIUS	PARTICIPARE	

13.	Semaine de la langue française et jornee international de la Francophonie	martie 2022	Clasele gimnaziale	Premiul I	Iosif Gabriela
14.	Olimpiada „Universul cunoasterii prin lectura”	martie 2022	SANDU MARIA-LUISA VI B	PREMIUL III	Surdeanu Vasilica
15.	Cu viața mea apăr viața -etapa judeteană-Brăila	mai 2022	Echipa băieți	Locul I	Ionașcu Costel
16.	Concurs FOR LIFE- platforma educationala cultura generala	mai 2022	CRISTEA IULIAN XI	PREMIUL II	Burca Camelia Done Andreea
			MUNTEANU SEBASTIAN IX	PREMIUL III	
			ANTOHE ALEXANDRU VIII B	MENTIUNE	
			Echipa fete	MENTIUNE II	
17.	Concurs național-competență și performanță COMPER clasele V-VIII-etapa nationala	mai 2022	NECHIFOR FABIANA	I	Surdeanu Vasilica

***Rezultate școlare comparative obținute la examenele de certificare a competențelor profesionale***

Anul școlar	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022
Nr. elevi înscriși	19	21	13	16
Nr. elevi promovați	19	21	13	16
Neprezentăți	0	0	0	0

În general, absolvenții au tratat cu seriozitate examenul de certificare a competențelor profesionale, și-au întocmit proiectele respectând metodologiile în vigoare și graficul stabilit împreună cu profesorii îndrumători, s-au pregătit corespunzător pentru probele de examen. Evoluția rezultatelor este încurajatoare. Se urmărește promovarea acestui examen de către toți absolvenții claselor terminale.

### ***1.5.5 Inserția profesională a absolvenților***

Una din activitățile importante ale liceului nostru o reprezintă urmărirea integrării pe piața muncii a absolvenților. Au fost monitorizați toți absolvenții școlii într-un registru care cuprinde specializarea elevului, agentul economic angajator, instituția de învățământ urmată.

Situația inserției absolvenților pe piața muncii, sau continuarea studiilor se prezintă astfel:

#### *Învățământ liceal de zi*

<b>An școlar</b>	<b>Nr. elevi absolvenți</b>	<b>S-au angajat în domeniul în care au finalizat pregătirea</b>	<b>S-au angajat în afara domeniului în care au finalizat pregătirea</b>	<b>Nr. elevi care-și continuă studiile</b>	<b>Nr. elevi nemonitorizați</b>
2018-2019					
2019-2020					
2020-2021					
2021-2022					

#### *Învățământ liceal*

- 2018 – 2019 - ... absolvenți, dintre care ... au un loc de muncă
- 2019 – 2020 - ... absolvenți, dintre care ... au un loc de muncă
- 2020-2021 - ... absolvenți, dintre care ... au loc de muncă
- 2021-2022 - ... absolvenți, dintre care ... au loc de muncă.

Se constată un procent redus de absolvenți care continuă studiile în învățământul superior, din cauza promovabilității reduse, dar și situației financiare a familiei, prejudecăților.

Mulți absolvenți decid să plece la muncă în străinătate (cauza: situație materială și financiară dificile, lipsa locurilor de muncă bine plătite).

Este dificil de realizat o anchetă referitoare la inserția socioprofesională a absolvenților și urmărirea traseului educațional sau personal al acestora.



---

**1.5.6 Parteneriate educaționale ale Liceul Tehnologic Matei Basarab cu instituții**  
**An școlar 2018-2019**

1. **Proiectul National “ Ambasadori UPB”**, - noiembrie 2018, - Sesiune de informare cu reprezentanți UPB, responsabil prof. Camelia Burca
2. **Proiectul regional “ Omagiu Painii”**- octombrie 2018, Participare cu lucrarea “ Painea- aliment de baza”- elev Radu Andreea, clasa aXIIa, coordonator prof Calu Mirela
3. **Proiect educational National“ Prevenirea abuzurilor si violentelor asupra copiilor si tinerilor”** in colaborare cu Fice Romania , reprezentata prin Toma Mares- presedinte;  
Activitati : intalnire cu medicul Comunei Maxineni; intalnire cu reprezentantul Politiei Comunei Maxineni; realizarea de colaje cu tema privind abuzurile si prevenirea lor- coordonatori: prof Calu Mirela, prof. Burca Camelia
4. **Proiect educational local “ Un mediu curat= o viata sanatoasa”**- echipa de proiect Postolache Ionut Daniel- primar, Prof Calu Mirela – director, inv. Neagu Virgil- director adjunct, prof Camelia Burca- consilier educativ; responsabili Invatatori Caprita Violeta, inv Domnitanu Ilinca, inv. Ene Ionelia;  
Activitati: Lansarea proiectului, Toamna in curtea scolii noastre( Amenajarea spatiului verde), Arta si natura (expozitie de felicitari si decoratiuni de Craciun), “ Ziua buna ! Salvati natura( prezentarea scenetei Salvati natura) si protejam natura( distribuirea de pliante cu mesaje ecologice)
5. **Proiect educational national “ Anul comemorativ al fauritorilor Marii Uniri de la 1918”**- parteneri Muzeul Vrancei, reprezentat prin Horia Dumitrescu- director, Scoala Gimnazila de arte nr 5, Bucuresti , reprezentata prin Marian Eduard Apostol- director; coordonatori Done Andreea, Burca Camelia, Munteanu Gabriela, Chiburta Mirela , Calu Mirela.  
Activitati: Incursiune in istorie- actul si importanta Marii Uniri ( Incursiune in istoria Marii Uniri, realizarea de expozitie tematica cu tema “ 100 de ani de Romania”); Vizita tematica ( vizitarea Mausoleului de la Marasesti si al Muzeului de istorie Focsani)
6. **Proiect educational local** – partener Muzeul cu specific pescaresc Corbu Nou, reprezentat prin Dascalu Gabriela- muzeograf; coordonatori de proiect Surdeanu Vasilica, Cracan Anda  
Activitati; Costumul popular- imbracaminte de sarbatoare ( observarea costumelor populare), amenajarea unui colt popular cu obiecte de uz casnic, activitate artistic- cunoasterea de datini si obiceiuri, confectionarea unor instrumente populare, srebare “ datini si obiceiuri de Craciun, invatarea de cantece si dansuri populare”
7. **Proiect educational local” Spune Nu violentei in scoala”**- parteneri politia Maxineni, Primaria Maxineni; coordonatori proiect Anda Cracan, Surdeanu Vasilica, Cracan Gheorghe;  
Activitati: activitate de prevenire si informare pentru elevi, cenaclu literar, prezentarea unui filmulet ce are ca tema violent, realizarea unor postere
8. **Proiect educativ local “ Eminesciana”**- coordonatori- Surdeanu Vasilica, Mustata Camelia, Chiburta Mirela, Cracan Anda  
Activitati- concurs de creatii literare
9. **Proiectul National “ Rechizite pentru presecolari si elevi- sanse egale la educatie”**, partener Ministerul Educatiei Nationale- coordonatori dirigintii si invatatorii structurii Maxineni
10. **Proiect de voluntariat”4/4 pentru prieteni”**- organizatori- Ambasada Americana a Statelo Unite in Romania, coordonatori- prof Camelia Burca si prof Chiburta Mirela, participanti dirigintii claselor V-XI

---

11. **Proiect “ Caravana medicala”**- organizatori ONG Galati- Asociatia Caravana cu medici, coordonatori prof Camelia Burca, elevii claselor VIII- XII

*An școlar 2019-2020*

- **“ Rapsodii de toamna”**- spectacol de cantece si poezii specific anotimpului toamna-prof in inv. primar Clas Veronica, elevii claselor a IIIa-a Iva Latinu
- **“ Gradinita bine te am gasit”**- intampinarea copiilor cu diferite surprize-prof inv prescolar Papuc Ana- Maria, prescolari Latinu
- **“Pelerinaj in Dobrogea”**-vizitarea Manastirilor Cocos, Celic Dere, Saon- prof Popescu Rodica si alti enoriasi
- **“ Ortodoxia inseamna bucurie si pace”**- activitate in parcul Coru Nou, prof Popescu Rodica, clasa a XIIa
- **“ Sanatate pe bicicleta”**- activitate rutiera, concurs de biciclete- prof in inv prescolari si primar Laslau Oana, Ene ionelia, Socariceanu , reprezentantii Politia Maxineni, prescolari si clasa pregatitoare Maxineni
- **“ Toamna pe strazile satului “**-plimbare prin sat, pe strazi- inv. Mihai Luiza, prescolarii Gradinitei Corbu Vechi
- **“ Culorile toamnei”**- Amenajarea clasei in culorile toamnei”- prof inv primar.Domniteanu Ilinca, Sihleanu Mirela, Caprita Violeta, Neagu Virgil- elevii claselor I-IV, Maxineni
- **“ Halloween- origini si traditii”**- imbogatirea a elevilor cu informatii despre Halloween- prof Iuga Mariana, clasa a VIIa maxineni
- **“ Pelerinaj la Moastele Sfintei Parascheva”**- pelerinaj la Iasi- prof Popescu Rodica si alti enoriasi
- **“ Hramul Bisericii Sfanta Parascheva”**- participare la hramul bisericii din Corbu Nou- prof Popescu Rodica, elevii si cadrele didactice din liceu
- **“ Copiii si alimentatia sanatoasa- Ziua mondiala a alimentului”**- activitate practica “ Salata delicioasa”- prof inv prescolar Papuc Ana –Maria, prescolari Latinu
- **“ Toamna in haine de gala”**- organizarea unor ateliere de lucru avand ca scop decorarea unor obiecte pentru Zana toamna- prof inv presc Papuc Ana – Maria, prescolari Latinu
- **Sarbatoarea dovleacului”**- carnavalul costumelor, - prof inv presc Papuc Ana – Maria, prescolari Latinu
- **“ Targul de carte”**- o zi la biblioteca judeteana “ Panait Istrati”- prof in inv. primar Clas Veronica, elevii claselor a IIIa-a Iva Latinu
- **“ Festivalul stiintei”**-realizarea experimentelor la CNNB Braila, prof in inv. primar Clas Veronica, elevii claselor a IIIa-a Iva Latinu
- **“ Parada costumelor de Halloween”**- expozitie de desene specific, parada dovleacului – prof Chiburta Mirela, Done Andreea, clasele V- VIII ,Maxineni
- **“ A venit pe dealuri toamna”**- plimbări prin sat , livezi si gradini- prof in inv prescolar si primar Laslau Oana, Ene ionelia, Socariceanu , prescolari si clasa pregatitoare Maxineni
- **“ Saptamana prevenirii criminalitatii”**- program judetean de prevenire a delincventei juvenile- prof inv prescolar Voicila Daniela, Politia Maxineni, prescolari Corbu Nou

- 
- “ **Culorile toamnei**”/” **Halloween**”- concurs de desene specific, expozitie de legume si fructe, decorare dovlecei, prezentare costume de Halloween- prof inv primar Corbei Georgiana,Papuc Ana Maria, Clas Veronca. Prescolari si elevi clasele pregatitoare- a Iva, Latinu
  - “ **A veni , a venit toamna**”- drumetie prin sat, realizarea de lucrari din material reciclabile- inv Neagu lenuta, clasele I-Iva Corbu Vechi
  - “ **Toamna , frumusetea , bucurie si culoare**”- activitati de cunoastere a naturii- prof inv presc Mihai Luiza, prescolari Corbu Vechi
  - “ **Festivalul toamnei**”- sculptare de dovlecei si costume- prof inv primar.Domnitatea Ilinca, Sihleanu Mirela, Caprita Violeta, Neagu Virgil- elevii claselor I-IV, Maxineni
  - “ **Salutul, o forma de respect**”- prof in inv prescola rsi primar Laslau Oana, Ene ionelia, Socariceanu , prescolari si clasa pregatitoare Maxineni
  - “ **Vizita la Gradinita Sf Maria- Braila**”- prof in inv prescola rsi primar Laslau- gradinita Maxineni si Istoc Cecilia- Gradinita Sf Maria
  - “ **Balul bobocilor**”- serata dansanta- prf munteanu Gabriela, Burca Camelia, elevii claselor a Ixa, a Xa, si a Xia
  - “ **Ne plac povestile**”- vizionare de povesti- educator Mihai Luiza,prescolari Corbu Vechi
  - “ **Identitate si diversitate locala**”- traditii si obiceiuri ale satului – prof Chiburta Mirela, clasa a Via, Maxineni
  - “ **Saptamana educatiei globale**”- realizare de afise cu schimbarile climatic – prof Surdeanu Vasilica, Mustata Camelia- clasele a Va- VIIa , Corbu Nou
  - “ **Tombola toamnei**”- organizarea unei tombole- prof Surdeanu Vasilica, Mustata Camelia- elevii claselor a Va- VIIa , Corbu Nou
  - “ **Mici pictori, mari artisti**”- amenajarea spatiului scolar- prof Surdeanu vasilica, Ghetu Veronica, elevii cl a Va- aVIIa, Corbu Nou
  - “ **Concurs interjudetean Noel**”- activitatede creatie plastic si picture, Biblioteca Omnia-Craiova,- prof Ghetu Veronica, elevi ai clasei a VIIa Corbu Nou, a IVa Maxineni
  - “ **Serbare de Craciun**”-colinde in limba franceza, limba germane- prof Ghetu Veronica, Tiru Camelia- clasa a Iia- a Iva, Maxineni
  - “ **La multi ani, Romania!**”- intonarea imnului Romaniei- prof in inv prescola rsi primar Laslau Oana, Ene ionelia, Socariceanu , prescolari si clasa pregatitoare Maxineni
  - “ **Noi suntem romani**”- confectionare de stegulete cu ocazia zilei de 1 decembrie- inv Neagu Lenuta- elevi din inv primar Corbu Vechi
  - “ **In asteptarea lui Mos Craciun**”- serbare de Craciun- inv Neagu Lenuta- elevi din inv primar Corbu Vechi
  - “ **Din an in an**”- serbare de Craciun- prof in inv prescola rsi primar Laslau Oana, Ene ionelia, Socariceanu , prescolari si clasa pregatitoare Maxineni
  - “ **sa fim prudenti in traffic**”- reguli de circulatie- prof Surdeanu Vasilica, Mustata Camelia- elevii claselor a Va- VIIa , Corbu Nou
  - “ **Ziua Nationala a Romaniei**”- spectacol de cantece patriotice- prof Surdeanu Vasilica, Mustata Camelia- elevii claselor a Va- VIIa , Corbu Nou
  - “ **Colinde, colinde**”- spectacol de colinde- prof Popescu Rodica,Stoian Carmen clasa a XIIa
  - “ **Educatie rutiera**”- ”- reguli de circulatie- prof Popescu Rodica- elevi inv primar Latinu
  - “ **Primirea sfintelor taine**”- prof Popescu Rodica, elevii claselor de gimnaziu, liceu
  - “ **Colindam prin Comuna Maxineni**”- prof Popescu Rodica,Stoian Carmen clasa a XIIa
-

- 
- “ **Tradiții și obiceiuri de iarnă la români**”- colinde specifice sărbătorilor de iarnă-- prof Surdeanu Vasilica, Mustata Camelia- elevii claselor a Va- VIIIa , Corbu Nou
  - “ **Eminescu în sufletul meu**:- - concurs de recitari, expoziție de desene- inv Sihleanu Mirela, Bounegru Violeta, Domnitateanu Ilinca, Neagu Virgil, elevii claselor primare Maxineni;
  - “ **Sunt mandru că sunt român**”- însemnată ziua de 24 ianuarie prin dans și cântec- inv Corbei Georgiana, clasele pregătitoare, Ia, Iia, IIIa, Iva
  
  - “ **Sanatatea și igiena personală**”- reguli de igienă personală- inv Domnitateanu Ilinca, Sihleanu Mirela, partener Cabinetul medical Maxineni, elevii claselor a Ia și aIIa
  - “ **Suntem alături de oameni**”- spectacol de cântece și poezii realizat la Azilul de bătrâni Maxineni- inv Domnitateanu Ilinca, Sihleanu Mirela, elevii claselor aIa și aIIa
  - “ **Un măștișor - un zâmbet pentru puterea unui nou început**” -expoziție tematică cu lucrările elevilor în școală.-activitate de voluntariat la azilul de bătrâni din Maxineni cu oferirea măștișoarelor confecționate de elevi, program artistic tematic cu ocazia zilei de 1 martie.
  
  - “ **Istoria regalității în școli**”- maraton – online- activitate online de prof Burca Camelia, Done Andreea în parteneriat cu Asociația Principele Nicolae, elevii claselor de liceu

### An școlar 2020-2021

- Octombrie 2021-**Zdemocracy**- proiect național în colaborare cu Asociația Curaj Înainte-coordonatori- Pascale Mihai, membri Burca Camelia, Done Andreea, State Florin, Surdeanu Vasilica, Ionascu Costel, Fica Ionut, Tiru Nicolae, Chiburta Mirela, Ene Ionelia, Domnitateanu Ilinca, Murea Georgiana, Micu Petrisor, Stoian Carmen, Calu Mirela, Neagu Virgil, Tiru Camelia, Iuga Mariana, Negoita Andrei, Mororiu Valerica
- Octombrie 2021- **Dezvoltarea potențialului turistic Balta Mica a Brailei** , Proiect cofinanțat prin Programul Operațional pentru pescuit și afaceri maritime- proiect județean în colaborare cu Administrația Parcului Național Balta Mica a Brailei- coordonatori Burca Camelia, Stoian Carmen,
- Decembrie 2021- **Anul comemorativ al fauritorilor Marii Unirii 1918**-proiect la nivelul școlii-coordonatori Done Andreea, Burca Camelia
- Decembrie 2021-
- Ianuarie 2022- **Pe urmele Unirii**- proiect local- coordonatori Mororiu Valerica, Surdeanu Vasilica
- Martie 2022- **Micul Istet**- parteneriat cu Editura Star kids SRL- colaboratori Murea Georgiana, Filote Andreea, Domnitateanu Ilinca, Neagu Virgil, State Florin, Ene Ionelia,
- Februarie 2022- **Copilarie fără bullying**- proiect județean în colaborare cu Inspectoratul de Poliție Județean Braila, Primăria Comunei Maxineni- coordonatori-dirigintii claselor de gimnaziu și liceu
- Februarie 2022- **Bullying- cum îi spunem stop**- proiect județean în parteneriat cu CJRAE Braila-coordonator Micu Petrisor
- Martie 2022- **La Francophonie**-proiect la nivelul școlii- coordonatori Iosif Gabriela, Surdeanu Vasilica

- 
- Martie 2022- **Jocurile video la clasa- cercetare si evaluare inovativa-** proiect national- in parteneriat cu Centrul International pentru educatie- coordonator Burca Camelia
  - Mai 2022- **Dam click pe Romania-**proiect national in parteneriat cu OMV PETROM, Kaufland, Ateliere fara frontiere, Educlick ( s-au castigat 10 calculatoare ce vor fi donate elevilor cu situatie financiara precara )– coordonatori Burca Camelia, Done Andreea
  - Mai 2022- **Arta pentru toti** –proiect interjudetean in colaborare cu Scoala Nationala de arte nr 5, Bucuresti - coordonatori Done Andreea, Burca Camelia
  - Aprilie 2022- **4/4 Pentru prieteni** – proiect national in colaborare cu Ambasada Statelor Unite si American Council for Education- coordonatori Chiburta Mirela, Burca Camelia
  - Iunie -august 2022- **Invatamant medical echitabil si incluziv- ProMedicis-** proiect national in colaborare cu UMF Iasi- coordonator Burca Camelia

### **Parteneriate educationale**

Parteneriate incheiate cu

- Biserica Maxineni
- Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta- Braila
- Politia Maxineni
- Regia Nationala Nationala a padurilor Romsilva
- Editura Star Kids SRL
- CJRAE Braila
- International EDUCenter- Targu Jiu
- Ambasada Americana
- Scoala Nationala de arte nr 5, Bucuresti
- OMV Petrom, Kaufland, Ateliere fara Frontiere

### *An școlar 2021-2022*

- Septembrie 2021- **Ziua Europeana a limbilor** – coordonatori Iosif Gabriela , Surdeanu Vasilica
- Ianuarie 2022- **Pe urmele Unirii-** coordonatori Moroiu Valerica , Surdeanu Vasilica
- Ianuarie 2022- **Hai sa dam mana cu mana copii cu inima romana-** coordonatori Laslau Oana , Porumboiu Aurelia, Gavrilă Valerica, Sihleanu Mirela
- Februarie 2022- **Cine a fost Constantin Brancusi-** coordonatori Laslau Oana , Porumboiu Aurelia, Gavrilă Valerica, Sihleanu Mirela
- Martie 2022 – **In dar de ziua ta, mamica mea-** coordonatori Laslau Oana , Porumboiu Aurelia, Gavrilă Valerica, Sihleanu Mirela
- Aprilie 2022- **La Paste-** coordonatori Laslau Oana , Porumboiu Aurelia, Gavrilă Valerica, Sihleanu Mirela
- Aprilie 2022 – **Invierea Domnului Isus hristos-** Sfanta sarbatoare de Paste- Domnitateanu Ilinca, State Florin, Neagu Virgil, Murea Georgiana, Bounegru Violeta, Ene Ionelia
- Aprilie 2022- **Ziua Portilor deschise** – coordonatori State Florin, Done Andreea- clasele a Ia, a Va, a VIa, a VIIa
- Mai 2022- **Excursie clasa a VIIIa A-** coordonator Ionascu Costel

- 
- Mai 2022- **Iubim natura**- coordonatori Domnitanu Ilinca, State Florin, Neagu Virgil, Murea Georgiana, Bounegru Violeta
  - Mai 2022- **! iunie – Ziua copilului** - Domnitanu Ilinca, State Florin, Neagu Virgil, Murea Georgiana, Bounegru Violeta, Ene Ionelia
  - Mai 2022 – **Excursie clasele a IXa, a Xa, a XIa, aXIIa ( 3 zile)**- coordonatori Burca Camelia, Pascale Mihai, Done Andreea, Fica Ionut, Stoian Carmen, Tiru Nicolae
  - Mai 2022 – **Ziua Internationala a familie** – coordonatori Laslau Oana , Porumboiu Aurelia, Gavrilă Valerica, Sihleanu Mirela
  - Iunie 2022 – **La multi ani copile drag** - coordonatori Laslau Oana , Porumboiu Aurelia, Gavrilă Valerica, Sihleanu Mirela
  - Iunie 2022- **Excursie CP, aIa B, aVa (1 zi)**– coordonatori State Florin, Ionascu Costel
  - Iunie 2022 – **Excursie aIIIa A ( 1 zi)**– coordonatori Neagu Virgil, Ionascu Costel

### **Proiecte Educationale**

- Octombrie 2021-**Zdemocracy**- proiect national in colaborare cu Asociația Curaj Inainte-coordonatori- Pascale Mihai, membri Burca Camelia, Done Andreea, State Florin, Surdeanu Vasilica, Ionascu Costel, Fica Ionut, Tiru Nicolae, Chiburta Mirela, Ene Ionelia, Domnitanu Ilinca, Murea Georgiana, Micu Petrisor, Stoian Carmen, Calu Mirela, Neagu Virgil, Tiru Camelia, Iuga Mariana, Negoita Andrei, Mororiu Valerica
- Octombrie 2021- **Dezvoltarea potentialului turistic Balta Mica a Brailei** , Proiect cofinantat prin Programul Operational pentru pescuit si afaceri maritime- proiect judetean in colaborare cu Administratia Parcului National Balta Mica a Brailei- coordonatori Burca Camelia, Stoian Carmen,
- Decembrie 2021- **Anul comemorativ al fauritorilor Marii Unirii 1918**-proiect la nivelul scolii-coordonatori Done Andreea, Burca Camelia
- Decembrie 2021-
- Ianuarie 2022- **Pe urmele Unirii**- proiect local- coordonatori Mororiu Valerica, Surdeanu Vasilica
- Martie 2022- **Micul Istet**- parteneriat cu Editura Star kids SRL- colaboratori Murea Georgiana, Filote Andreea, Domnitanu ilinca, Neagu Virgil, State Florin, Ene Ionelia,
- Februarie 2022- **Copilarie fara bullying**- proiect judetean in colaborare cu Inspectoratul de Politie Judetean Braila, Primaria Comunei Maxineni- coordonatori-dirigintii claselor de gimnaziu si liceu
- Februarie 2022- **Bullying- cum ii spunem stop**- proiect judetean in parteneriat cu CJRAE Braila-coordonator Micu Petrisor
- Martie 2022- **La Francophonie**-proiect la nivelul scolii- coordonatori Iosif Gabriela, Surdeanu Vasilica
- Martie 2022- **Jocurile video la clasa- cercetare si evaluare inovativa**- proiect national- in parteneriat cu Centrul International pentru educatie- coordonator Burca Camelia
- Mai 2022- **Dam click pe Romania**-proiect national in parteneriat cu OMV PETROM, Kaufland, Ateliere fara frontiere, Educlick ( s-au castigat 10 calculatoare ce vor fi donate elevilor cu situatie financiara precara )– coordonatori Burca Camelia, Done Andreea
- Mai 2022- **Arta pentru toti** –proiect interjudetean in colaborare cu Scoala Nationala de arte nr 5, Bucuresti - coordonatori Done Andreea, Burca Camelia
- Aprilie 2022- **4/4 Pentru prieteni** – proiect national in colaborare cu Ambasada Statelor Unite si American Council for Education- coordonatori Chiburta Mirela, Burca Camelia
- Iunie -august 2022- **Invatamant medical echitabil si incluziv- ProMedicis**- proiect national in colaborare cu UMF Iasi- coordonator Burca Camelia

---

## **Parteneriate educationale**

Parteneriate încheiate cu

- Biserica Maxineni
- Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta- Braila
- Politia Maxineni
- Regia Nationala Nationala a padurilor Romsilva
- Editura Star Kids SRL
- CJRAE Braila
- International EDUCenter- Targu Jiu
- Ambasada Americana
- Scoala Nationala de arte nr 5, Bucuresti
- OMV Petrom, Kaufland, Ateliere fara Frontiere

### ***1.5.7 Parteneriate cu agenți economici în vederea efectuării practicii***

Liceul Tehnologic " Matei Basarab" a stabilit un parteneriat benefic la nivel local si național

#### **1.Cu părinții**

Școala a reușit să asigure un parteneriat educațional cu părinții și se consideră ca fiind coresponsabilă pentru rezultatele și evoluția elevilor, împreună cu familia. Școala i-a informat în permanență pe părinți în legătură cu progresul elevilor și activitățile curriculare și extracurriculare desfășurate. A răspuns adecvat sugestiilor și propunerilor părinților și i-a stimulat să-și aducă contribuția la bunul mers al școlii. Au fost încheiate contracte de parteneriat pentru educație între școală și familiile elevilor.

#### **2.Cu agenții economici**

Școala a colaborat cu agenții economici din Maxineni si Brăila pentru:

- Desfășurarea instruirii practice a elevilor în baza unor convenții de colaborare încheiate între școală și agenții economici.
- Susținerea financiară a unor activități extracurriculare care au vizat sărbătorirea unor evenimente importante din viața școlii și a elevilor.
- Premiera elevilor care au obținut premii la olimpiadele școlare și concursurile pe meserii.
- Derularea unor programe de formare profesională continuă a personalului didactic
- Inserția socio-profesională a absolvenților - în fiecare an școlar agenții economici din domeniul serviciilor sunt invitați să participe la desfășurarea probei practice din cadrul examenului de absolvire a școlii profesionale și a examenului pentru obținerea certificatului de competențe profesionale de către elevii claselor a XII - a, prilej cu care își recrutează viitoarea forță de muncă dintre absolvenții școlii.

#### **3. Cu autorități locale**

---

• S-a desfășurat un parteneriat activ pentru educație și pentru administrarea unității școlare cu autoritățile locale: Primăria Maxineni, Poliția Maxineni, Jandarmeria Brăila, Biblioteca "Panait Istrati", Direcția de Sănătate Publică Brăila, Direcția pentru Tineret și Sport Brăila, Direcția Județeană pentru Protecția Drepturilor Copilului.

**4. Cu patronate, sindicate, asociații profesionale, ONG-uri** Școala a desfășurat parteneriate pentru educație cu următoarele O.N.G - uri: ONG „Prodemocratia”, Brăila; Centrul de Informare Europe Direct, Brăila; Asociația cultural științifică „Vasile Pogor”, Iasi; Asociația AntiDrog, Brăila. **5. Cu instituții de învățământ preuniversitar - rețele de școli, cu instituții de învățământ superior și cercetare**

- Școala a desfășurat un parteneriat activ cu Universitatea "Dunărea de Jos" Galați;
- Școala a desfășurat un parteneriat activ cu Universitatea "Constantin Brancoveanu" Brăila;
- Parteneriat cu CCD Brăila privind activitatea de formare a personalului didactic;

#### **6. Parteneriate externe**

• Parteneriate de schimb la distanță, prin platforma **e-twinning** comuna agențiilor naționale ce coordonează programe comunitare

#### **Liceul Tehnologic Matei Basarab:**

- formează și dezvoltă competențe profesionale și sociale ale elevilor pentru o cât mai bună integrare pe piața muncii;
- dezvoltă atitudini pozitive față de meseria aleasă dar și autonomia personală și socială;
- formează și dezvoltă profilul moral al elevilor prin numeroasele activități de consiliere, activități extrașcolare și extracurriculare.
- asigură un climat de siguranță fizică și libertate spirituală pentru elevii.

**Liceul Tehnologic Matei Basarab** prin activitățile sale instructiv-educative contribuie la:

- dezvoltarea capacităților intelectuale la nivelul maxim al potențialului individual;
- formarea și dezvoltarea abilităților practice;
- formarea și dezvoltarea independenței personale și sociale;
- educație etică, estetică și formarea capacității de apreciere a valorilor culturale naționale și universale;
- instrucție și educație de tip formal și informal;
- abilitatea de a se autodezvolta și autoforma pe parcursul vieții;
- consiliererea elevilor în privința integrării pe piața muncii.



### 1.5.8 Informații privind personalul angajat

Corpul profesoral se remarcă prin nivelul ridicat al competenței profesionale și al exigenței didactice. Activitatea curentă didactică se completează cu o serie largă de activități extrașcolare științifice, culturale, sportive, având ca beneficiar final elevii, urmărindu-se completarea armonioasă a profilului fizic, intelectual și moral al acestora.

#### Încadrarea personalului didactic 2022-2023

<i>Număr total de cadre didactice</i>	<i>Număr de norme întregi /posturi</i>	<i>Număr de cadre didactice cu norma de bază în unitatea de învățământ</i>	<i>Număr de cadre didactice titulare ale unității de învățământ</i>	<i>Număr de cadre didactice calificate /procent</i>	<i>Modalitatea angajării pe post</i>
34	23/23	32	15	30 -82,23%	-Angajarea s-a efectuat în urma repartizării în funcție de nota obținută la examenul național de titularizare  - Personal asociat

#### Distribuția pe grade didactice a personalului didactic angajat:

Număr personal didactic					
<b>Gr. I + Doctorat</b>	<b>Gr. I</b>	<b>Gr. II</b>	<b>Cu definitivat</b>	<b>Fără grad didactic</b>	<b>Necalificat/Suplinitor</b>
1	9	10	7	5	5

## Distribuția pe grupe de vechime a personalului didactic angajat:

Vechime	0-3 ani	3-6 ani	6-10 ani	10-15 ani	15-20 ani	20-25 ani	25-30 ani	> 30 ani
în învățământ	8	4	3	4	7	4	-	5
în unitate	-	-	1	1	5	2	-	5

## PERSONALUL DIDACTIC AUXILIAR ȘI NEDIDACTIC

### Personal didactic auxiliar

Total posturi	Secretar	Administrator financiar	Bibliotecar	Administrator de patrimoniu	Informatician	Laborant
3,25	1	1	0,25	-	1	-

### Personal nedidactic

Total posturi	Îngrijitor	Muncitor calificat	Portar/Paznic
11	6	4	1

## 1.6 CONTEXTUL NAȚIONAL

### 1.6.1 Priorități la nivel național

Proiecțiile realizate de Institutul Național de Statistică cu privire la evoluția cererii de forță de muncă indică necesitatea ca școlile din învățământul profesional și tehnic să includă în oferta lor mai multe programe de recalificare pentru a actualiza competențele forței de muncă la nevoile actuale și viitoare ale pieței muncii. Integrarea piețelor va genera necesitatea ca firmele să se adapteze concurenței tot mai puternice, fiind favorizați cei care au un nivel de pregătire ridicat, cu o paletă mai largă de competențe, dar și cu o mobilitate profesională mare.

---

Noul sistem de învățământ profesional și tehnic din România trebuie să răspundă următoarelor priorități naționale:

- ✓ Învățarea centrată pe elev
- ✓ Parteneriatul cu întreprinderile
- ✓ Dezvoltare de curriculum
- ✓ Dezvoltare de standarde
- ✓ Formarea continuă a personalului
- ✓ Asigurarea calității
- ✓ Orientarea și consilierea
- ✓ Sistemul informațional
- ✓ Modernizarea bazei materiale
- ✓ Management educațional
- ✓ Șanse egale
- ✓ Utilizarea tehnologiei informatice în predare
- ✓ Elevii cu nevoi speciale
- ✓ Zone dezavantajate
- ✓ Formarea continuă a adulților
- ✓ Integrarea europeană
- ✓ Dezvoltarea de materiale pentru formare diferențiată

**Politica în domeniul educației are la bază următoarele obiective prioritare:**

- Creșterea calității actului educațional, ca bază a realizării societății bazată pe cunoaștere în România;
- Dezvoltarea personală a elevilor din perspective învățării permanente;
- Asigurarea pregătirii resurselor umane prin învățământul preuniversitar și prin învățarea permanentă;
- Dezvoltarea coeziunii sociale și creșterea participării cetățenilor la programele de dezvoltare economică și socială a comunităților sociale;
- Realizarea echității în educație;
- Asigurarea educației de bază pentru toți cetățenii; formarea competențelor.

**Asistența UE pentru reforma învățământului profesional și tehnic**

Sistemul ÎPT/IPT din România se află într-un proces de reformă continuă, care a fost inițiată în 1996 cu sprijinul programului Phare VET RO 9405. În prezent, proiectele dezvoltate în cadrul ÎPT beneficiază

---

de asistență din partea UE prin programul multianual PHARE componenta IPT atât pentru infrastructura școlară cât și pentru dezvoltarea instituțională.

Învățământul tehnologic este monitorizat și evaluat anul prin C.A., echipa de management și periodic de A.R.A.C.I.P.

În momentul de față preocuparea de bază în învățământul preuniversitar românesc o constituie analiza rezultatelor implementării reformei prin prisma menținerii unui echilibru între cererea de forță de muncă și oferta de personal calificat pe diversele trepte ale învățământului, astfel încât să rămână deschisă posibilitatea recalificării rapide, în funcție de dinamica economică locală și zonală.

**Direcțiile strategice ale educației și formării profesionale sunt:**

- adaptarea educației și formării profesionale la cerințele societății și ale pieței forței de muncă;
- asigurarea calității educației și compatibilizarea sistemului național de învățământ cu standardele europene, prin preluarea la nivel național a competențelor cheie promovate la nivelul UE, dar și potențarea tradițiilor valoroase ale educației românești;
- descentralizarea și creșterea gradului de autonomie a sistemului educativ;
- reforma educației timpurii;
- asigurarea accesului egal la educație și formare profesională (construirea de campusuri școlare, asigurarea condițiilor echitabile de igienă și educație pentru sănătate în mediul rural, licee tehnologice pentru o paletă extinsă de specializări, informatizarea tuturor școlilor din mediul rural, modernizarea învățământului profesional și tehnic în mediul rural).

### **1.6.2 Priorități și obiective la nivel regional și local**

Liceul Tehnologic Matei Basarab este situat în regiunea de S-E a României.

Învățământul profesional și tehnic, prin obiectivele sale, este subsumat dublului rol al educației: economic și social. Prin urmare ÎPT nu poate răspunde, în sens restrâns, cerințelor imediate ale unui loc de muncă, el trebuie să asigure pregătirea pentru o carieră de succes care presupune integrare socio - profesională. În aceste condiții învățământul profesional și tehnic trebuie văzut ca o etapă în procesul învățării pe parcursul întregii vieți, care este imediat urmată de învățarea la locul de muncă în vederea adaptării la cerințele acestuia.

Strategia națională pentru educație este realizată într-un cadru național de planificare aflat pe patru niveluri: la nivel național de către Ministerul Educației, la nivel regional prin Planurile Regionale de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PRAI), Planurile Locale de Acțiune pentru Învățământul Profesional și Tehnic (PLAI) la nivel județean, iar la nivelul școlilor prin Planurile de Acțiune ale Școlilor (PAS).

---

**PLAI stabilește:**

- măsuri integrate de educație și formare profesională;
- îmbunătățirea corelării ofertei învățământului profesional și tehnic cu nevoile de dezvoltare economico-socială;
- o analiză a contextului județean comparativ cu cel regional;
- ținte, priorități și acțiuni pentru dezvoltarea ÎPT;
- contribuie la stabilirea țintelor la nivel regional;
- furnizează un cadru general pentru elaborarea și armonizarea la nivelul județului a planurilor strategice ale școlilor;
- facilitează luarea deciziilor privind restructurarea rețelei ÎPT și orientează finanțarea pentru investiții specifice.

**PLAI oferă cadrul general pentru elaborarea planurilor și a programelor vizând:**

- calificările profesionale relevante pentru dezvoltarea socio-economică la nivel de județ, structurate pe domenii ocupaționale și nivele de calificare;
- măsuri de raționalizare a rețelei școlare;
- planul de școlarizare al școlilor ÎPT;
- măsuri complementare de formare profesională continuă;
- măsuri asociate de formare profesională a elevilor cu nevoi speciale, în vederea integrării lor în sistemul general de educație;
- măsuri privind dezvoltarea parteneriatului social și a curriculum-ului în dezvoltare locală;
- măsuri privind susținerea investițiilor în infrastructură și echipamente didactice.

Evoluțiile imprevizibile ale pieței muncii și economiei din ultimii ani, arată că previziunile privind cererea de forță de muncă își păstrează încă un grad mare de relativitate. Se recomandă ca fiind necesară o monitorizare atentă în perioada care urmează a evoluțiilor pieței muncii.

**PRIORITATEA 1 - ARMONIZAREA OFERTEI IPT CU PIAȚA MUNCII****OBIECTIV:**

Corelarea ofertei IPT cu nevoile de calificare, în condițiile de calitate a procesului de educație și formare profesională, în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuării învățării pe tot parcursul întregii vieți.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Monitorizarea inserției pe piața muncii a tinerilor absolvenți;

- 
- Actualizarea anuală a PAS pe baza informațiilor privind cerințele pieței muncii;
  - Proiectarea planurilor de școlarizare luând în considerare concluziile și recomandările din PRAI/PLAI;
  - Dezvoltarea de noi calificări și competențe, în conformitate cu nevoile de calificare identificate la nivel local, județean, regional.

## **PRIORITATEA 2 - ASIGURAREA DE ȘANSE EGALE PRIN SISTEMUL IPT PRIVIND ACCESUL LA EDUCAȚIE AL TINERILOR DIN REGIUNE.**

### **OBIECTIV:**

Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Identificarea cauzelor care conduc la fenomenul de părăsire timpurie școlii;
- Dezvoltarea de programe și proiecte pentru menținerea elevilor în educație și prevenirea părăsirii timpurii a școlii;
- Dezvoltarea unor pachete integrate pentru creșterea participării la învățământul IPT a persoanelor care provin din grupuri vulnerabile (populația din zonele rurale, minorități etnice, elevi cu CES): „școala după școală”, învățarea asistată și educația remedială, „educația de a doua șansă”, programe de sprijin material
- Dotarea cu mijloace moderne de învățământ, cu rețele de informare și comunicare, dotarea corespunzătoare a bibliotecii;
- Furnizarea serviciilor de consiliere și orientare școlară și profesională în scopul formării tinerilor în spiritul educației permanente;
- Asigurarea calității serviciilor de sprijin educațional personalizat pentru copiii cu CES, orientare școlară și consiliere profesională

## **PRIORITATEA 3 - DEZVOLTAREA BAZEI DIDACTICO-MATERIALE**

### **OBIECTIV:**

Reabilitarea și dotarea cu echipamente didactice în concordanță cu cerințele domeniilor de pregătire profesională.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Elaborarea proiectelor de reabilitare și de dotare cu echipamente didactice, mărirea numărului de programe de formare prin autorizarea de noi meserii, solicitate de agenții economici;
- Reabilitarea și dotarea cu echipamente didactice.

---

## **PRIORITATEA 4 - EFICIENTIZAREA RELAȚIILOR PARTENERIALE EXISTENTE ȘI DEZVOLTAREA DE NOI PARTENERIATE**

### **OBIECTIV:**

Dezvoltarea parteneriatului social activ pentru formarea profesională, în scopul planificării strategice a IPT la nivel regional

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Dezvoltarea de parteneriate pentru desfășurarea practicii elevilor din învățământul profesional de 3 ani;
- Monitorizarea parteneriatului social prin actualizarea anuală a hărții parteneriatului.

## **PRIORITATEA 5 - FORMAREA PROFESIONALĂ CONTINUĂ A RESURSELOR UMANE**

### **OBIECTIV:**

Asigurarea accesului la formare profesională continuă a cadrelor didactice.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Identificarea nevoilor de formare profesională a resurselor umane și asigurarea accesului acestora la programe de formare profesională continuă;
- Promovarea de programe pentru formarea profesională continuă a cadrelor didactice;
- Promovarea de parteneriate pentru asigurarea participării cadrelor didactice la stagii de formare în întreprinderi.

## **PRIORITATEA 6 - EFICIENTIZAREA ȘI DEZVOLTAREA SERVICIILOR DE ORIENTARE ȘI CONSILIERE PROFESIONALĂ A ELEVILOR**

### **OBIECTIV:**

Dezvoltarea orientării și consilierii profesionale în scopul creșterii performanțelor educaționale și ratelor de tranziție către nivele superioare de educație.

Acțiuni pentru atingerea obiectivului:

- Asigurarea unui cabinet de orientare și consiliere profesională, cu dotare minimală;
- Angajarea unui consilier școlar;
- Dezvoltarea de programe de orientare și consiliere profesională prin acțiuni comune ale unității, AJOFM, alte ONG-uri și firme specializate;
- Promovarea de proiecte pentru furnizarea de servicii de orientare și consiliere profesională a elevilor.

---

## PAREA A II-A. ANALIZA NEVOILOR

### 2.1 ANALIZA MEDIULUI EXTERN

#### 2.1.1 Analiza economică

Dupa anul 1990 economia României a parcurs mai multe cicluri economice caracterizate de perioade de avânt și perioade de descreștere sau recesiune. Structurile economice, toate ramurile de activitate economică, au cunoscut transformări importante pe fondul acțiunilor întreprinse de autorități de restructurare, privatizare, modernizare dar și sub acțiunile forțelor pieței care au condus la dezvoltarea accentuată a unor sectoare sau ramuri economice dar și la restrângerea activității sau chiar dispariția unor actori din viața economică.

Brăila este o veche așezare pe malul stâng al Dunării, apărând cu numele "Drinago" într-o veche descriere geografică și de călătorii spaniolă, "Libro del conocimiento" (1350), dar și pe câteva hărți catalane (Angellino de Dalorto, 1325 - 1330 și Angelino Dulcert, 1339). Este menționat ca Brayla în 1368 într-un privilegiu de transport și comerț acordat neguțătorilor brașoveni. Orașul a fost ocupat de turci în 1538-1540, fiind (raia sau kaza) de la 1554 până la sfârșitul războiului ruso-turc din 1828 - 1829, perioadă în care este numit Ibrail. În secolul al XV-lea numele Brăilei este amintit sub forma *Breil*, într-o mențiune a Cancelariei Voievodului "Tibor din Transilvania". Perioada de maximă înflorire o are la începutul secolului XX, când este un important port de intrare-ieșire a mărfurilor din România. Este accesibil navelor maritime de dimensiuni mici și medii.



Privilegiul comercial pentru brașoveni, dat de Vladislav Vlaicu la 20 ianuarie 1368, atestă Brăila ca așezare importantă a Țării Românești. În 1463 cronicarul bizantin Laonic Chalcocondil caracteriza Brăila ca fiind "orașul dacilor, în care fac un comerț mai mare decât în toate orașele țării".



Referitor la izvoarele narative, anale, cronici, relatări ale unor călători, descrieri de ținut, așezări, obiceiuri, etc. trebuie amintite cele două cronici: Letopisețul Cantacuzinesc și Cronica Bălenilor. În primul izvor, Brăila este pomenită în legătură cu însăși întemeierea Țării Românești prin descălecat: „Iar noroadele ce pogorâse cu dânsul (cu Radu Vodă), unii s-au dat pre supt podgorie ajungând până în apa Siretului și până la Brăila; iar alții s-au întins în jos, peste tot locul, de au făcut orașă și sate până în marginea Dunării și până în Olt”. Cronica Bălenilor, deși folosește vechiul letopiseț scris în vremea lui Matei Basarab, utilizat și de Cantacuzino, amintește doar că domnul întemeietor „Radu Vodă... au început a-și tocmi și a-și îndrepta țara cu județe, cu judecători..., lățindu-se până la Dunăre și până la Siret...”.

Izvoare exterioare Țării Românești, Letopisețul anonim al Moldovei, Cronica Moldo-germană, Letopisețele de la Putna (numărul 1 și numărul 2) ne dau una și aceeași știre și anume aceea de a ardere a Brăilei de către Ștefan cel Mare (1457 - 1504) la 27 februarie 1470, marți în săptămâna brânzei. În izvoarele narative externe Brăila este amintită relativ târziu, adică în secolul al XIV-lea. Reprezentativ pentru veacurile al XIV-lea și al XV-lea este Laonic Chalcocondil, unul din cronicarii Bizanțului.



Izvoarele beletristice, puține ca număr și nu într-un totu concludente în privința valorii informațiilor, nu pot fi invocate decât la modul cel mai general, cu excepția Cronicii lui Enveri, dacă avem în vedere aria Brăilei. Scrisă în jurul anului 1456, Cronica rimată a lui Enveri relatează în două din cele trei părți ale sale, date și fapte legate de relațiile Țării Românești cu turcii, înainte ca ei să fi atins, Dunărea ca hotar. Ele privesc Brăila fie indirect fie direct. Așa de pildă partea a doua a Cronicii lui Enveri, intitulată Düsturname, se ocupă de campaniile Umur-bei, emirul din Aidîn, care întreprinde o expediție navală, ajungând până la Chilia cu 300 de vase. Faptul s-ar fi petrecut între 1339 și 1341. Partea a treia cuprinde istoria otomanilor de până la expediția din 1462 (866 AH) a sultanului Mehmet al doilea împotriva Țării Românești, condusă de Vlad Țepeș. Este și locul în care se face referire la Brăila în legătură cu însăși prezența sultanului în oraș: „Șahul a venit la Brăila (în text Ibrail sau Beraïl), unde a petrecut sărbătoarea (îyd). Și de acolo a pornit spre Adrianopol”.



---

Transformarea socială, economică și politică, componente caracteristice perioadei de tranziție și trecerii la economia de piață, au produs o serie de schimbări în structura pieței forței de muncă, cu consecințe majore atât în domeniul social, cât și în cel economic.

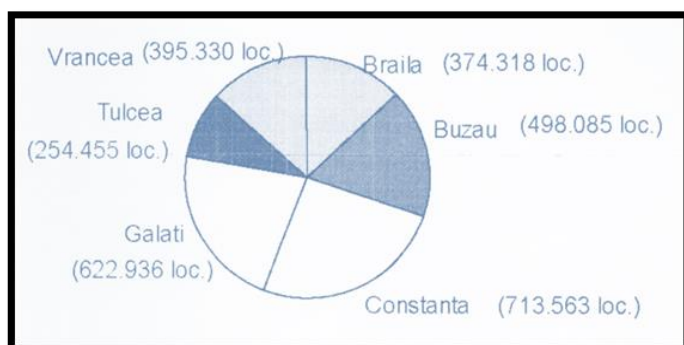
În acest context, implicațiile pentru ÎPT sunt:

- Investiții în resursa umană și formarea profesională a cadrelor didactice în noile tehnologii pentru dobândirea de noi competențe și abilități cerute de piața muncii: mediu, calitate, comunicare, managementul riscului, conducerea afacerilor;
- Planuri de școlarizare care să reflecte prioritățile economice pe cele două componente de bază ale pieței muncii: dezvoltarea antreprenoriatului și dezvoltarea calificărilor (pregătirea tehnologică modernă/meseriile viitorului);
- Necesitatea creșterii nivelului de calificare și asigurarea unei pregătiri de bază largi, competențe tehnice generale, solide;
- Realizarea de CDL conform cerințelor agenților economici.

### 2.1.2 Structura demografică cu piața muncii în județul Brăila

În 2015 populația urbană reprezenta 55,2 % din totalul populației regiunii. Se observă o scădere ușoară a populației din mediul urban.

În trei județe ale Regiunii (Brăila, Galați și Constanța) se observă o concentrare a populației în mediul urban, datorită industrializării și oportunităților de angajare oferite înainte de 1989.



Populația reprezintă un element esențial al devenirii umane. De mărimea, dar și de

calitatea populației depind toate procesele socio-economice dintr-un anumit spațiu social.

Caracteristicile demografice (natalitatea, mortalitatea, migrația, structura populației pe diverse categorii) au un puternic impact social, economic, politic și cultural, constituind o parte esențială în analiza și dezvoltarea politicilor publice.

Evoluția cererii de formare profesională pe domenii de pregătire ale învățământului profesional și tehnic este estimată prin raportarea la distribuția cererii de forță de muncă într-o structură matriceală, realizată ca intersecție dintre structura pe grupe ocupații și structura pe activități CAEN.

---

## Forța de muncă în județul Brăila

### Produsul intern brut(PIB) și valoarea adăugată brută(VAB)

Cu un PIB care reprezintă în anul 2006 11,17% din PIB național, Regiunea Sud - Est se situează pe locul 6, în timp ce, pe locuitor acest indicator se situează sub media națională în toată perioada 2000-2006. Produsul intern brut pe locuitor la nivel regional a scăzut în 2005 la 84,98% din produsul intern brut pe locuitor la nivel național.

Ponderea mare a industriei (printre cele mai mari din UE) arată că există la nivel național și regional un important potențial în acest sector. Pe de altă parte, evoluțiile descrescătoare din ultimii ani ale ponderii acestui sector la formarea VAB regional, sugerează că evoluțiile viitoare sunt condiționate de măsura în care vom face față presiunii concurențiale crescânde, prin creșterea competitivității și dezvoltarea prioritară a unor ramuri industriale cu valoare adăugată mare. Este de așteptat ca integrarea în UE să conducă în timp la creșterea ponderii serviciilor și diminuarea ponderii agriculturii și industriei la formarea VAB.

### Productivitatea muncii

Productivitatea muncii pe persoană angajată la nivel național calculată ca valoarea PIB (la paritatea puterii de cumpărare, PPC), înregistrează în perioada 2002-2008 o creștere continuă, ajungând în 2008 la 38,3% din media UE 27. Mai mult, calculele previzionale pentru 2007 și 2008 arată o diminuare în continuare a decalajului față de media europeană.

**Tabelul 2.2.-Ponderea productivității muncii în România comparativ cu media UE 27**

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
<b>UE - 27</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100<sup>(f)</sup></b>
<b>România</b>	<b>29.4</b>	<b>31.3</b>	<b>34.1</b>	<b>35</b>	<b>38,3</b>	<b>42,1<sup>(f)</sup></b>	<b>44,9<sup>(f)</sup></b>

(Sursa datelor: Eurostat)

### **IMPLICAȚIILE PENTRU DEZVOLTAREA INVĂȚĂMÂNTULUI**

- **Rata șomajului peste media la nivel național, șomajul ridicat al tinerilor și șomajul de lungă durată - obligă sistemul de ÎPT la:**
  - anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii

- 
- acțiuni sistematice de informare, orientare și consiliere a elevilor
  - abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, din perspectiva învățării pe parcursul întregii vieți
  - implicarea în programele de măsuri active pentru ocuparea forței de muncă, în special în cele privind oferirea unei noi calificări tinerilor care nu și-au găsit un loc de muncă după absolvirea școlii.
  - parteneriate active cu agenții economici, Agențiile de Ocupare a Forței de Muncă, autorități și alte organizații care pot contribui la integrarea socio-profesională a absolvenților – prioritate permanentă a managementului școlar.
- **Participarea scăzută a forței de muncă în programe de formare continuă** - în contrast cu nevoile de formare în creștere (pentru întreprinderi, salariați, șomeri), decurgând din mobilitatea ocupațională accentuată de procesele de restructurarea economiei, nevoile de actualizare și adecvare competențelor la cerințele în schimbare la locul de muncă, etc. - oferă școlilor oportunitatea unei implicării active ca furnizori de formare pentru adulți, având în vedere:
- creșterea nivelului de calificare a capitalului uman și formarea de noi competențe pentru adaptarea la schimbările tehnologice și organizaționale din întreprinderi
  - adecvarea calificării cu locul de muncă
  - reconversia profesională în funcție de nevoile pieței muncii
  - recunoașterea și valorificarea în experienței profesionale și a competențelor dobândite pe cale formală și informală
  - diversificarea ofertei de formare și adaptarea la nevoile grupurilor țintă: ex. programe de formare la distanță, consultanță, etc.
- **Evoluțiile sectoriale în plan ocupațional, analizele și prognozele privind evoluția cererii și ofertei de forță de muncă** - trebuie avute în vedere pentru:
- Planificarea strategică pe termen lung a ofertei de calificare, corelată la toate nivelurile decizionale: regional (PRAI), județean (PLAI), unitate școlară (PAS)
  - Identificarea și eliminarea unor dezechilibre între planurile de școlarizare și nevoile de calificare
  - Planurile de școlarizare trebuie să reflecte ponderea crescută a serviciilor, nevoile în creștere în construcții, calificările necesare ramurilor industriale cu potențial competitiv (cu accent pe creșterea nivelului de calificare și noile tehnologii), prioritățile strategice sectoriale pentru agricultură și dezvoltarea rurală.
- **Decalajele privind nivelul de educație în mediul rural față de urban** - obligă la:
- Măsuri sistematice pentru creșterea generală a calității învățământului rural
  - Asigurarea accesului egal la educație în condiții de calitate

Economia românească a cunoscut în ultimele două decenii transformări structurale profunde cu efecte extrem de puternice în plan social. Procesul de restructurare a schimbat radical configurația economică a societății românești. Economia de piață concurențială a făcut să se restrângă, uneori până la dispariție, ramuri care, în trecut aveau pondere importantă, cum ar fi industria minieră, siderurgică, metalurgică, industria constructoare de mașini. Aceste ramuri s-au situat în permanență în afara economiei

---

concurențiale neputând supraviețui decât cu prețul unor imense redistribuiri pe seama banului public sau a consumatorilor publici și privați. Restrângerea activităților în ramurile pe care le-am amintit, a avut, ca o consecință indirectă, dispariția unui mare număr de locuri de muncă și eliberarea masivă de forță de muncă, îndeosebi în a doua jumătate a deceniului trecut.

Analizele și prognozele privind evoluția pieței conturează realitatea „dură” a unei piețe a muncii marcate de șomaj structural pe termen lung. Față de aceasta, șansele absolvenților IPT pe piața muncii sunt condiționate de conștientizarea și valorificarea următoarelor **alternative**:

- Ocuparea locurilor noi de muncă care vor fi create prin creșterea economică;
- Înlocuirea celor care se pensionează (cererea înlocuită);
- Pregătirea continuă astfel încât să se poată prelua oricând locul celor slab calificați, împinși în șomaj sau spre alte ocupații (cerere substituită);
- Cererea și administrarea propriului loc de muncă.

**Piața muncii** din județul Brăila a suferit transformări majore în contextul procesului de restructurare economică, menținerea șomajului la valori relativ constante, dar creșterea șomajului de lungă durată, precum și creșterea populației inactive. Impactul fenomenelor demografice asupra evoluției resurselor de muncă (scăderea natalității, creșterea populației inactive, migrația externă), a fost însoțit de efecte economice cum ar fi restructurarea economică, recesiunea, care au accentuat migrația urban-rural și ocuparea în agricultura de subzistență.

### 2.1.3 Analiza structurii pieței muncii în raport cu sistemul educațional în județul Brăila

**Principalele constatări la analiza evoluției la nivelul ocupațiilor relevante pentru ruta progresivă – județul Brăila**

**Profilul dominant al cererii de forță de muncă** pare să fie dat de următoarele domenii (în ordinea descrescătoare a numărului de locuri de muncă vacante la nivel regional): **mecanică, industrie textilă și pielărie, construcții, comerț, turism și alimentație publică, fabricarea produselor din lemn, electromecanică, industrie alimentară.**

Domenii cu dinamică pozitivă și potențial mare de absorbție pe piața muncii: **comerț, construcții și lucrări publice, turism și alimentație publică, estetică și igiena corpului omenesc** – locuri de muncă în creștere, șomaj în scădere, balanță locuri de muncă – șomeri pozitivă sau cu tendință de echilibrare – atât pe ansamblul regiunii cât și în majoritatea județelor.

---

**Industria alimentară:** scad locurile de muncă, concomitent cu scăderea numărului de șomeri în domeniu. Se prefigurează chiar un deficit de forță de muncă, în special pentru ocupațiile din domeniul procesării cărnii, al prelucrării produselor lactate și în cel al panificației.

**Mecanica** este domeniul care înregistrează un număr semnificativ de locuri de muncă vacante și de șomeri. Raportul locuri de muncă – șomeri rămâne puternic deficitar, cu tendință de ameliorare.

Similar cu mecanica, domeniile **electric și electromecanic** înregistrează – la nivel regional și majoritatea județelor – o tendință de creștere a locurilor de muncă vacante și de scădere a numărului de șomeri, **care se îndreaptă către o echilibrare**. Raportul locurilor de muncă-șomeri rămâne însă deficitar (cu tendință evidentă de ameliorare).

**Industria textilă și a pielăriei** pare să se confrunte cu dificultăți concretizate prin locuri de muncă în evidentă cădere și șomaj în palier, cu tendința de echilibrare a balanței locuri vacante-șomaj în majoritatea județelor.

**Fabricarea produselor din lemn** cunoaște o evoluție, caracterizată prin creșterea moderată a locurilor de muncă în paralel cu scăderea șomajului, rezultând pentru ultimul an de interval o tendință de echilibrare.

**Electronica și automatizările**, cunosc o balanță locuri de muncă-șomaj puternic negativă, decalajul numeric fiind foarte mare.

Domeniul **materialelor de construcții**, cunoaște o evoluție fluctuantă, reușindu-se totuși spre finalul intervalului analizat, o echilibrare aproape perfectă a balanței locurilor de muncă-șomeri, fiecare din aceste două categorii fiind în scădere. Sesizăm totuși faptul că numărul de înregistrări în șomaj al absolvenților din aceste categorii este foarte mic.

O altă caracteristică a pieței muncii este reprezentată de calitatea resurselor umane și, respectiv, calitatea serviciilor de pregătire profesională în concordanță cu evoluția necesităților pieței muncii. Evoluția sistemului de învățământ la nivel regional este un indicator de calitate pentru piața muncii corespondentă regiunii analizate.

Importanța calității resurselor umane în consolidarea cantitativă și calitativă a pieței muncii reprezintă punctul de plecare pentru o dezvoltare economică pe termen lung, sustenabilă. Caracterizarea pieței muncii, și în extensie a economiei, printr-o structură solidă, bazată atât pe competitivitate, avantaj comparativ cât, incluziune socială și învățare pe tot parcursul vieții reprezintă o strategie cu efecte pozitive pe termen lung.

---

Concluziile rezultate din analiza indicatorilor de piața muncii la nivel regional și local trebuie să se reflecte și în adaptarea sistemului de educație și formare profesională în sprijinul unei mai bune corelări a ofertei educaționale cu cerințele angajatorilor, prin:

- anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii;
- intensificarea acțiunilor de informare, orientare și consiliere a elevilor privind cariera;
- abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, din perspectiva învățării pe parcursul întregii vieți;
- îmbunătățirea calității și relevanței programelor de educație și formare profesională și a celor de FPC pentru piața muncii;
- îmbunătățirea nivelului de calificare a tinerilor prin participarea la programe de formare personalizată/stagii;
- certificarea competențelor obținute în context formal, non-formal sau informal;
- susținerea reconversiei profesionale în funcție de nevoile pieței muncii;
- încurajarea antreprenoriatului și a ocupării pe cont propriu prin furnizarea de servicii de consiliere și formare pentru crearea de întreprinderi, precum și programe de tutorat/mentorat pentru creșterea și consolidarea afacerilor;
- sprijin pentru reîntoarcere în sistemul de educație a tinerilor care au părăsit acest sistem;
- încurajarea participării angajatorilor la dezvoltarea competențelor necesare pe piața muncii ale viitorilor absolvenți, cu accent special pe asigurarea competențelor de bază și transversale, dar și pentru dezvoltarea acelor competențe necesare în sectoarele economice cu potențial competitiv /domeniile de specializare inteligentă;
- consolidarea parteneriatelor cu agenții economici, cu AJOFM, autorități și alte organizații care pot contribui la integrarea socio-profesională a absolvenților – prioritate permanentă a managementului școlar;
- formarea profesională a profesorilor, a formatorilor și a tutorilor, în scopul dezvoltării și furnizării unor programe relevante de învățare la locul de muncă;
- dezvoltarea și implementarea de programe de formare în sistem partenerial cu mediul de afaceri.

#### **2.1.4 Descrierea grupurilor de interes**

**Principalele constatări la analiza evoluției la nivelul ocupațiilor relevante pentru liceul tehnologic – ruta directă.**

---

**Profilul tehnic** a înregistrat **evoluții contradictorii**, prin **creșterea locurilor de muncă în paralel cu creșterea șomajului**. Balanța locuri de muncă-șomeri este deficitară în majoritatea județelor.

Creșterea numărului de șomeri în ciuda creșterii locurilor de muncă vacante în cazul profilului tehnic ar putea avea drept cauză nepotriviri între exigențele angajatorilor și competențelor persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Pentru **profilul resurse naturale și protecția mediului** nu se pot desprinde concluzii solide datorită numărului irelevant (mic) de înregistrări în evidențele AJOFM atât în cazul locurilor de muncă vacante, cât și în cazul șomerilor, observându-se totuși că numărul de locuri de muncă este sensibil mai mic decât cel al înregistrărilor în șomaj.

**Învățământul profesional** se organizează pentru calificări stabilite în funcție de nevoile pieței muncii, identificate prin documente strategice de planificare a ofertei de formare regionale, județene și locale, pe baza unui contract de pregătire practică, încheiat între unitatea de învățământ, operatorul economic și elev.

**Învățământul profesional are următoarele forme de organizare:**

- învățământ profesional, cu durata de 3 ani, organizat după finalizarea clasei a VIII-a, ca parte a învățământului secundar superior, pe baza unui contract cadru, încheiat între unitatea de învățământ și operatorii economici implicați în formarea profesională a elevilor;
- învățământul dual cu durata de 3 ani, organizat după finalizarea clasei a VIII-a, ca parte a învățământului secundar superior, pe baza unui contract de parteneriat încheiat între unul sau mai mulți operatori economici sau între o asociație/un consorțiu de operatori economici, unitatea de învățământ și unitatea administrativ-teritorială pe raza căreia se află unitatea școlară. unui contract de pregătire practică, încheiat între unitatea de învățământ – agentul economic și elev;

În învățământul profesional se parcurg disciplinele pentru învățământul obligatoriu și modulele de pregătire de specialitate pentru obținerea calificării profesionale. Studiile se finalizează cu examen de certificare. Absolvenții care promovează examenul de certificare a calificării profesionale dobândesc certificat de calificare de nivel 3 al Cadrului național al calificărilor (muncitor calificat) și suplimentul descriptiv al certificatului, conform Europass.

Într-o accepțiune generală, în jurul școlii se formează grupuri de interese. Principalele grupuri de interese, a căror poziție și evoluție poate fi evidențiată, sunt centrate pe:

- elevi;
- părinți;



- 
- comunitate locală.

Din studiile realizate pe această temă se desprind următoarele concluzii:

- Elevii așteaptă de la liceu:
  - ca prin educație să poată dobândi un statut în comunitate;
  - un curriculum școlar cât mai puțin încărcat, ținut pe deprinderile și dezvoltarea aptitudinilor necesare în specializarea urmată;
  - condiții cât mai bune de învățare.
- Liceul solicită de la elevi:
  - să fie receptivi, să manifeste interes și să-și dezvolte personalitatea;
  - să cunoască și să respecte regulamentul școlar;
  - să facă cunoscut numele liceului în momentul atingerii performanței.
- Părinții așteaptă de la liceu:
  - să le fie respectate opțiunile;
  - să-i pregătească pe elevii pentru inserție socială;
  - școala să găsească și să adopte coordonatele personalității fiecărui elev și să acționeze în direcția realizării lor;
- Liceul solicită de la părinți:
  - colaborare;
  - sprijin;
  - receptivitate;
  - implicare în rezolvarea problemelor liceului.
- Comunitatea așteaptă de la liceu:
  - cetățeni educați, adaptați și adaptabili;
  - receptivitate la nevoile sale;
  - recunoașterea efortului depus a valorii personale, aprecierea efortului suplimentar;
  - ambianță pozitivă de înțelegere și respect.
- Liceul așteaptă de la comunitatea locală:
  - implicare și receptivitate în realizarea obiectivelor liceului;
  - recunoașterea importanței instituției în viața comunității;
  - popularizarea rezultatelor bune.

---

### 2.1.5 Analiza mediului extern - Analiza P.E.S.T.E.

Când ne referim la *mediul extern*, avem în vedere următorii factori: politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici.

Activitatea oricărei entități economico-sociale este influențată într-o mare măsură de factorii politici, economici, sociali, tehnologici și ecologici, care se manifestă din mediul în care aceasta își desfășoară activitatea.

Performanța instituțională este stimulată sau atenuată semnificativ de conjunctura politică și de evoluția economică la nivel local, regional, național și internațional, de progresul social intern și de integrarea în structurile economice și culturale ale Uniunii Europene.

Obiectivul prioritar al procesului de reformă traversat de învățământul profesional și tehnic preuniversitar îl reprezintă realizarea formării profesionale la nivelul celei din țările Uniunii Europene, adaptată la cerințele unei societăți democratice, în concordanță cu evoluția pieței muncii din România.

#### **Factori politici**

- Procesul de armonizare după integrare;
- Fenomenul de descentralizare;
- Aproximarea școlii de comunitate, prin adoptarea unor politici corespunzătoare în administrație și finanțare;
- Deplasarea interesului de la control la evaluare și consiliere;
- Liberalizarea unor sectoare, practici și domenii, în general (piața manualelor, piața programelor de formare, etc.);
- Adaptarea sistemului românesc de învățământ la standardele europene.

Oferta politică a Guvernului României în domeniul educației este concentrată în jurul următoarelor obiective:

- ✓ apropierea școlii de comunitate prin adoptarea unor decizii politice favorabile în administrație și finanțare și existența unor strategii de dezvoltare care valorifică potențialul unităților de învățământ;
- ✓ deplasarea interesului în management de la control către autoevaluare, evaluare și consiliere;
- ✓ liberalizarea unor sectoare, și domenii de activitate, precum și existența unor programe la nivel guvernamental cu impact în activitatea educațională;
- ✓ existența unor strategii de adaptare a sistemului de învățământ românesc la standardele europene și internaționale;
- ✓ descentralizarea și depolitizarea sistemului educativ;

- 
- ✓ dezvoltarea instituțională a educației permanente;
  - ✓ sporirea resurselor materiale și informaționale la dispoziția unităților de învățământ prin proiecte și programe finanțate de statul român sau de către organismele europene;
  - ✓ existența proiectelor de pregătire și perfecționare a cadrelor didactice și a programelor cu finalități de educație și formare profesională;
  - ✓ cadrul legal favorabil accesului de către unitățile școlare la fonduri structurale.

Noile programe școlare facilitează aplicarea unor metode moderne, astfel structurate încât interesul să se focalizeze pe elevi. Activitățile educative desfășurate cu elevii au ca scop realizarea idealului educațional întemeiat pe valorile democratice și pe tradițiile umaniste, dar ținând cont și de aspirațiile societății românești și activitățile școlare și extrașcolare stimulează și cultivă demnitatea, spiritul toleranței și schimbul liber de opinii.

Nevoile interne ale unității din punct de vedere al politicii educaționale se concretizează în:

- asigurarea calității educației - o cerință imperativă a timpului pe care îl trăim;
- promovarea ofertei educaționale a liceului ținând cont de realitățile economice și nevoile comunității locale;
- proiectarea unei imagini pozitive a școlii realizată printr-o publicitate constantă și coerent susținută;
- recunoașterea publică a meritelor și recompensarea elevilor care au obținut premii în cadrul concursurilor școlare și extrașcolare, de cultură generală și tehnică;
- atragerea administrației publice locale în vederea dezvoltării.

### **Factori economici**

- Valoarea procentului alocat învățământului din PIB;
- Posibilitatea atragerii unor fonduri nerambursabile;
- Descentralizarea mecanismelor financiare;
- Finanțarea școlii prin donații și sponsorizări;
- Apropierea dintre școală, mediu economic și de afaceri;
- Orientarea spre o cultură a proiectelor interne și internaționale.

Analiza economică a mediului extern relevă următoarele aspecte:

- Nevoile școlilor au fost multă vreme neglijate, dar prin trecerea instituțiilor de învățământ în grija Consiliului Local, fondurile alocate pentru satisfacerea nevoilor acestora s-au îmbunătățit considerabil;

- 
- Primăria alocă fonduri pentru întreținerea și repararea clădirilor, pentru consolidarea, precum și pentru modernizarea acestora;
  - Descentralizarea sistemului de învățământ înseamnă implicat și creșterea influenței comunității locale asupra unităților școlare: unitatea își va elabora oferta educațională pe baza nevoilor și a cererii de educație exprimată de comunitate;
  - Atragerea agenților economici în formarea inițială a forței de muncă prin încheierea parteneriatelor cu scopul de a asigura locuri de muncă după ce elevii termină pregătirea profesională în cadrul unității;
  - Instruirea practică se face la agenții economici cu care s-au încheiat convenții de parteneriat.

Analiza economică a mediului intern aduce în prim plan realizarea resurselor extrabugetare prin:

- Realizarea contractelor de parteneriat cu agenții economici care manifestă interes în direcția dezvoltării resurselor umane;
- Organizarea cursurilor de reconversie profesională.

### **Factori sociali**

- Fluctuații demografice;
- Modificări pe piața muncii și sistemul de absorbție profesională;
- Schimbări privind așteptările comunității față de școală;
- Cerere crescândă pentru învățarea adulților și pentru programe de învățare pe tot parcursul vieții;
- Parteneriat social în creștere;
- Întărirea rolului societății civile.

Analiza contextului social pune în evidență următoarele aspecte:

- Diversitatea mediilor familiale din care provin elevii;
- Poziții diferite față de problematica educației, existând și grupuri de interes care nu receptează școala ca pe un adevărat mijloc de promovare socială, nu investesc în viitorul copiilor lor;
- Rata ridicată a șomajului;
- Posibilitățile de găsire de noi locuri de muncă este limitată la societățile noi înființate;
- Un număr mare de familii au plecat la muncă în străinătate;
- Eforturile unității și ale comunității se îndreaptă pentru sprijinirea elevilor cu situații materiale deficitare în vederea evitării pericolului de abandon școlar;
- Potențialul economic scăzut al familiilor din care provin elevii

Analizând din punct de vedere social colectivul de cadre didactice din unitate se relevă următoarele:

- 
- Profesorii trebuie să fie motivați, trebuie reclădită demnitatea dascălului începând cu plasarea substanțial ameliorată în grila de salarizare, continuând cu reconstituirea timpului pentru lectură, pregătire profesională și încheind cu accesul la modalitățile moderne de formare continuă;
  - Se constată o instabilitate pe post a personalului didactic tânăr;
  - Relațiile interumane din liceu sunt în general bune; climatul în unitate este benefic colaborării, lucrului în echipă.

### **Factori tehnologici**

- Răspândirea tehnologiilor moderne de comunicare;
- Generalizarea unor practici educaționale inovatoare;
- Redimensionarea sistemului de formare profesională inițială a cadrelor didactice;
- Disponibilitate redusă a agenților economici față de transferul de tehnologie în vederea modernizării dotărilor.

Tehnologia are un rol foarte important în asigurarea calității și a eficientizării procesului de învățământ. Forma cea mai importantă a contextului tehnologic o reprezintă tehnologia informatică.

Se pot contura următoarele observații:

- Informatizarea unității este foarte bună: există cabinete de informatică dotate cu calculatoare performante, conectare la conexiune Internet de mare viteză, dar mișcarea rapidă din industria IT nu ne permite racordarea permanentă la noutățile apărute în domeniu;
- Internetul cu posibilitățile sale de informare multiple este utilizat în unitate pentru informare și documentare;
- Utilizarea sistemului informatizat AEL permite desfășurarea lecțiilor interactive ceea ce se reflectă în centrarea demersului didactic pe elev ca factor direct implicat în procesul de predare – învățare;
- Utilizarea platformelor educaționale;
- Predarea interactivă cu ajutorul mijloacelor moderne: laptop, videoproiector, table interactive.

### **Factori ecologici**

- Activitatea unității nu afectează mediul;
- Educarea tinerilor în spirit responsabil, prin discipline de studiu/module și activități școlare și extrașcolare tematice;

- 
- Există proiecte de educație ecologică care se derulează la nivel de localitate și la care participă și elevii școlilor.

Programul național de protecție a mediului devine din ce în ce mai important într-un spațiu afectat în permanență de poluare. Apreciem că orice proiect care sprijină protecția mediului este bine venit și că educația ecologică trebuie să devină o componentă fundamentală în educarea tinerilor.

### **2.1.6 Concluzii din analiza învățământului profesional și tehnic**

Fluctuația ratei de ocupare, rata șomajului, șomajul ridicat al șomerilor tineri direcționează sistemul ÎPT către:

- anticiparea nevoilor de calificare și adaptarea ofertei la nevoile pieței muncii;
- abordarea integrată a formării profesionale inițiale și continue, învățarea pe parcursul vieții;
- implicarea în programe active pentru ocuparea forței de muncă, oferirea unor noi calificări tinerilor care nu și-au găsit un loc de muncă după absolvirea școlii;
- parteneriate active cu agenții economici, AJOFM, autorități și alte organizații;
- planificarea pe termen lung a ofertei de calificare;
- planurile de școlarizare trebuie să reflecte ponderea crescută a serviciilor și perspectiva dezvoltării acestora;
- măsuri sistematice pentru creșterea generală a calității învățământului;
- disponibilitatea la schimbare și la mobilitate profesională;
- capacitatea de comunicare;
- abilități antreprenoriale;
- crearea și administrarea profilului de muncă.

### **Resurse umane în ÎPT**

Analiza asupra profesorilor de discipline tehnice și a maiștrilor instructori, realizată din datele furnizate de Inspectoratul Școlar a vizat următoarele aspecte:

- concordanța dintre specializările cadrelor didactice și tendințele pe termen lung a calificărilor relevante în regiune, cadre didactice cu a doua specializare;
- analiza specializărilor pe grupe de vârstă, specializări excedente și deficitare;

- 
- se observă o scădere a numărului de cadre didactice tehnice și în special a maiștrilor instructori.
  - această analiză ne oferă date precise pentru formarea continuă a cadrelor didactice. Este necesară optimizarea calificării acestora și construirea unei oferte educaționale moderne și diversificate centrată atât pe nevoile de dezvoltare ale elevilor, cât și pe nevoile specifice comunității locale, care să corespundă standardelor naționale de calitate. De asemenea, cadrele didactice au nevoie de stimulare și sprijin în construirea unei oferte educaționale care să fie în concordanță cu cerințele pieții muncii;
  - programele/stagiile de formare ale cadrelor didactice realizate în colaborare cu agenți economici sunt încă insuficient dezvoltate.

Se impune planificarea unor măsuri vizând ajustarea ofertei educaționale în raport cu nevoile de calificări pe termen lung, asigurarea accesului la educație și formarea profesională, precum și optimizarea resurselor, toate acestea fiind monitorizate de Inspectoratul Școlar.

### **Resurse materiale și condiții de învățare**

Analiza datelor furnizate de Inspectoratul Școlar relevă următoarele aspecte:

- majoritatea unităților școlare ÎPT din mediul urban asigură elevilor baza materială necesară desfășurării în condiții satisfăcătoare a procesului instructiv-educativ (dispun de laboratoare, ateliere școală, internat, cantină, rampe de acces pentru elevii cu cerințe educaționale speciale);
- constatările privind situația bazei materiale din ÎPT, din perspectiva normelor obligatorii de siguranță, igienă și confort a elevilor, standardelor de pregătire și exigențelor unui învățământ centrat pe elev, conduc la necesitatea unor programe de reabilitare și modernizare a infrastructurii și de dotare cu echipamente de laborator și instruire practică. Este necesară susținerea materială din partea administrațiilor locale în îmbunătățirea condițiilor de învățare pentru asigurarea accesului la educație pentru toți absolvenții de gimnaziu, atât din mediul urban cât și din mediul rural;
- sunt necesare parteneriate cu comunitățile locale, cu agenții economici în obținerea de suport, pentru realizarea unei baze materiale corespunzătoare în unitățile de învățământ prin accesarea fondurilor de dezvoltare;
- este necesară implicarea unităților de învățământ în accesarea fondurilor Erasmus + și fondurile structurale, care să le permită perfecționarea corpului de cadre didactice și completarea bazei materiale;

- 
- deși s-au înregistrat progrese în dotarea cu echipamente IT, este necesară creșterea numărului de rețele de calculatoare în unitățile de învățământ și facilitarea accesului elevilor și a cadrelor didactice la internet și utilizarea calculatorului în procesul educațional;
  - accesul la informație este încă slab reprezentat în mediul rural și se impune implicarea comunităților locale în asigurarea conectării la internet a unităților de învățământ din mediul rural.;
  - având în vedere evoluțiile prognozate ale ocupării se impune o analiză a structurii învățământului profesional și tehnic în sensul dezvoltării rețelei de învățământ pentru a acoperi cererea de forță de muncă în acele sectoare unde se estimează a fi creșteri ocupaționale și de asemeni pentru a acoperi eventualele deficite de forță de muncă apărute din ieșiri naturale de pe piața forței de muncă.

### **Asigurarea calității în ÎPT**

Nevoia unor mecanisme reglementate de asigurare a calității serviciilor de educație și formare profesională care să garanteze aplicarea riguroasă a standardelor de pregătire și satisfacția beneficiarilor (forța de muncă și angajatorii) a condus la adoptarea Legii nr. 87 din 13 aprilie 2006 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 75/12.07.2005 privind asigurarea calității educației.

În ÎPT, introducerea unui sistem de asigurare a calității în educație s-a generalizat pentru toate unitățile de învățământ, mai întâi aplicându-se principiul 5 al calității – “predarea și învățarea” și a fost extins treptat astfel încât, în prezent, se aplică pentru toate cele 7 principii. Mecanismul de asigurare a calității utilizat este construit pe autoevaluarea din partea școlii, confruntată cu evaluarea externă (prin inspecție școlară), ambele fiind structurate pe același set de indicatori (descriptori de performanță). Rezultatele evaluării se regăsesc în planurile de îmbunătățire a calității.

Introducerea unui sistem de asigurare a calității în ÎPT va furniza pentru procesul de planificare strategică la toate nivelurile (planurile regionale și locale, planurile de acțiune la nivelul școlii) un set de indicatori standard care să faciliteze decidenților comparațiile în cadrul sistemului și compatibilizarea între cerere și ofertă. Conducând la creșterea transparenței față de beneficiari, mecanismele de asigurare a calității vor avea un impact decisiv în motivarea și implicarea partenerilor sociali în planificarea ofertei și a strategiilor de îmbunătățire.

### **Concluzii desprinse:**

- Pentru a sprijini dezvoltarea învățământului profesional și tehnic este necesară creșterea preocupării unității de învățământ de diversificare a surselor de finanțare prin atragerea de resurse extrabugetare, prin desfășurarea de activități de atragere de fonduri de la nivel comunitar, prin



---

proiecte de parteneriat cu agenții economici și prin accesarea fondurilor structurale care să contribuie la creșterea calității procesului educațional.

- Pentru dezvoltarea profesională a personalului didactic din ÎPT trebuie luate măsuri în ceea ce privește actualizarea competențelor de specialitate cu accent pe noile tehnologii și schimbările organizaționale din mediul economic. De asemenea, trebuie avute în vedere și competențele metodice și cele aferente noilor calificări cerute pe piața muncii.
- Introducerea unor măsuri specifice de susținere și motivare, întărirea intrărilor în sistem, autonomie instituțională completă în definirea normei didactice și de cercetare, facilitarea și impulsivarea procesului de perfecționare de-a lungul carierei profesionale.
- Elaborarea unui program la nivel național care să includă măsuri la toate nivelurile: administrativ-managerial, al formării și dezvoltării profesionale, al promovării, al condițiilor și relațiilor de muncă, al profesionalizării carierei didactice.
- Pentru a beneficia de sisteme de educație și formare de calitate, se impune modernizarea infrastructurii educaționale și de formare, inclusiv prin dotarea cu echipamente școlare și tehnologia informației și comunicațiilor.
- Sunt necesare investiții în resurse materiale și umane pentru a transforma unitatea în adevărat centru comunitar de învățare.
- Întărirea capacității manageriale nu numai la nivelul unității, ci și al autorităților locale, deoarece fără o pregătire adecvată a autorităților și dezvoltarea unor departamente bine pregătite pentru problematica educațională, nu putem vorbi de o bună funcționare în sistemul descentralizat.
- Consolidarea autonomiei unității de învățământ, prin accelerarea procesului de descentralizare, cu stabilirea unor competențe clare legate de managementul integrat al resurselor umane, precum și de managementul financiar.
- Dezvoltarea unui sistem corespunzător de informare, consiliere și orientare, integrat și corespunzător, pentru potențialii beneficiari de învățare de toate vârstele și din toate mediile și creșterea gradului de acoperire și a calității serviciilor de orientare și consiliere cu privire la numărul de ore de consiliere/elev, numărul de elevi testați aptitudinal și consiliați pentru o decizie informată în alegerea carierei, respectiv a traseului de pregătire.
- Asigurarea accesului și a participării la educație/servicii educaționale de calitate pentru toți în special pentru elevii din mediul rural și pentru cei proveniți din medii dezavantajate.
- Asigurarea dezvoltării competențelor cheie ca parte integrantă a tuturor proceselor de învățare  
Ameliorarea proceselor de predare învățare prin redefinirea standardelor educaționale și promovarea instruirii centrate pe elev.

- 
- Necesitatea adoptării unui sistem unitar de monitorizare a inserției absolvenților prin încheierea de protocoale de colaborare între Inspectoratul Școlar și AJOFM-uri, monitorizarea administrativă a inserției absolvenților prin parteneriatul Inspectoratul Școlar-AJOFM, realizarea de proiecte privind inserția absolvenților, compatibilizarea datelor din șomaj cu noile trasee și finalități ale sistemului de educație și formare profesională. De asemenea, sunt necesare realizarea periodic a unor sondaje în rândul absolvenților și a angajatorilor care să vizeze inserția profesională, gradul de utilizare a competențelor și alte informații utile privind finalitățile sistemului de educație și formare profesională.

## **2.2 ANALIZA MEDIULUI INTERN**

Liceul Tehnologic Matei Basarab oferă condiții egale de acces la programele de învățare și sprijină toți elevii, acestora fiindu-le puse la dispoziție informații și îndrumări despre toate programele de învățare existente.

Toată organizația este preocupată de îmbunătățirea continuă a calității programelor de învățare, Elevii sunt implicați activ în procesul de predare – învățare. Se ține cont de nevoile speciale ale elevilor, se proiectează strategii de intervenție și activități de sprijin pentru elevii care au dificultăți de învățare.

### ***Predarea și învățarea***

În anul școlar trecut toate cadrele didactice din unitate, au realizat o proiectare didactică corespunzătoare, conformă cu cerințele noi impuse de aplicare a curriculumului și a Legii 87/2006 privind asigurarea calității în educație, prin aceasta urmărindu-se realizarea unui învățământ formativ, eficient, centrat pe elev, aplicarea unor metode activ participative, crearea de competențe profesionale specifice meseriei.

În actul de predare însă se impune o schimbare a raportului dintre informativ și formativ, o reconsiderare a tehnicilor și metodelor de învățare și evaluare, o pregătire continuă și temeinică, o mobilitate mai mare în stabilirea obiectivelor și strategiilor.

Din analiza datelor statistice, se observă că în ciuda eforturilor majorității cadrelor didactice de a proiecta și desfășura activități didactice într-o viziune modernă cu accent pe formarea capacității intelectuale, a disponibilităților afective și a deprinderilor practice, rezultatele nu sunt cele dorite. Putem exemplifica prin mediile realizate.

---

### ***Resurse materiale și resurse didactice***

Liceul nostru a aplicat pentru toate formele de învățământ, planurile și programele naționale, nomenclatoarele de meserii, iar oferta educațională a școlii a fost stabilită de Consiliul de Administrație al unității.

La stabilirea ofertei școlare s-a avut în vedere solicitările agenților economici din zonă, a părinților și elevilor din anii terminali.

Liceul Tehnologic Matei Basarab oferă elevilor săi condiții excelente de studiu și recreere, asigurând săli de clasă, cabinete și laboratoare școlare spațioase, dotate cu mobilier nou și mijloace de învățământ moderne, necesare realizării unui învățământ de calitate.

Cursurile se desfășoară într-un local propriu renovat recent, cu 30 săli de clasă, sala de sport, teren de sport, bibliotecă,.

### **Baza materială curentă cuprinde:**

#### *Laboratoare și cabinete școlare*

- Laborator de electrotehnică/electronică, dotat cu laptop, videoproiector, echipamente specifice ;
- Cabinet de desen tehnic, dotat cu mese speciale pentru desen, tablă interactivă, calculator la care este conectat un plotter ce permite tipărirea desenelor realizate pe foi de format mare;
- Laborator de fizică dotat cu truse didactice pentru efectuarea experimentelor, laptop și videoproiector;
- Laboratoare de informatică dotate cu tehnică de calcul de ultimă generație, videoproiector și imprimantă laser. Laboratoarele sunt conectate la Internet de mare viteză (fibră optică) și permit desfășurarea lecțiilor interactive asistate de calculator prin sistemul AEL;
- Laborator de biologie, dotat cu laptop și videoproiector;
- Laborator de chimie, complet modernizat, dotat cu laptop și videoproiector;
- Cabinet metodic;
- Cabinet pentru activități extrașcolare.

#### *Ateliere școlare*

- Atelierul de electricitate/electrotehnică
- Atelierul mecanic

### ***Rezultatele elevilor***

În ultimii ani, liceul a înregistrat creșteri considerabile privind procentul de promovabilitate și o creștere a calității procesului instructiv educativ prin mărirea ponderii mediilor generale peste 7.

---

### ***Resursele fizice și umane***

Unitatea școlară beneficiază de un corp profesoral bine pregătit, încheșat și preocupat de dezvoltarea personală și profesională a fiecărui cursant, formarea competențelor necesare pentru o participare susținută la dezvoltarea societății cunoașterii și în România.

Colectivele de catedră sunt echilibrate ca nivel de experiență. Valoarea profesională a cadrelor didactice este consecința dorinței continue de perfecționare, concretizată în interesul deosebit în obținerea gradelor didactice superioare, absolvirea a numeroase cursuri de perfecționare organizate de Casa Corpului Didactic, centre de formare, dar și a cursurilor postuniversitare de master, studii aprofundate, doctorat.

Structura personalului unității este:

◆ cadre didactice:

- 37 cadre didactice de cultură generală și de specialitate, din care 32 sunt titulari cu norma de bază în unitate, 10 cu gradul didactic I, 20 cu gradul didactic II, 7 cu definitivat, 10 debutanți;
- personal didactic auxiliar: 3 persoane (1 secretar, 1 administrator financiar, 1 administrator de rețea, )
- personal nedidactic: 11 persoane ( 4 muncitori, 6 îngrijitori, 1 paznic/portar).

Majoritatea cadrelor didactice a participat cu lucrări la sesiuni metodico-științifice de comunicări, simpozioane județene și naționale.

Elevii pregătiți de profesorii au obținut premii importante la concursurile județene, regionale, naționale și internaționale.

### **Obiectivele generale ale activității Comisiei pentru metorat didactic și formare în cariera didactică sunt:**

1. Sprijinirea cadrelor didactice care participă la activități de reciclare/perfecționare la 5 ani sau grade didactice.
2. Stimularea perfecționării cadrelor didactice pentru cunoașterea noilor tehnologii, pentru promovarea didacticii moderne cu accent pe dezvoltarea de competențe.
3. Adaptarea metodelor didactice la noile tehnologii informaționale.
4. Participarea cadrelor didactice la cursuri E- learning.

---

### ***Consilierea și orientarea oferită elevilor***

Din analiza rezultatului sondajelor efectuate privind opțiunile elevilor, se constată că se mențin procente ridicate în opțiunile elevilor pentru liceul teoretic, urmat de liceul tehnologic, învățământul profesional neprezentând interes ridicat pentru elevi.

Referitor la informarea elevilor, Liceul Tehnologic Matei Basarab are propria politică de promovare a imaginii unității, prin prezentarea ofertei de școlarizare la „Târgul ofertelor educaționale”, în cadrul lectoratelor cu părinții, prin mass – media, prin publicitate la posturile locale de televiziune.

Consilierea și orientarea elevilor se asigură în mod permanent de către profesorii dirigenți, implicand în acest sens parteneri externi ca: agenți economici, universități, fundații, ONG-uri. Se desfășoară în acest sens mese rotunde, vizite în unități economice sau universități cu ocazia „Zilei porților deschise”, programe de parteneriat.

### ***Parteneriate și colaborări***

Bazându-ne pe faptul că o meserie nu se învață numai în clasă, în atelierele și laboratoarele unității, am urmărit în permanență colaborări serioase cu diferiți operatori economici, pentru a putea desfășura instruirea practică în condiții optime, pentru a-i obișnui pe elevi cu fluxurile tehnologice, pentru a le oferi acestora șansa de a putea să se angajeze mai ușor la absolvirea școlii. Ne sprijină în aceasta direcție operatorii economici precum:

S.C. \_\_\_\_\_  
S.C. \_\_\_\_\_  
S.C. \_\_\_\_\_  
S.C. \_\_\_\_\_  
S.C. \_\_\_\_\_



Parteneriatele cu angajatorii sunt realizate pe baza convențiilor și protocoalelor de colaborare.

De asemenea, colaborarea cu agenții economici se extinde și la alte activități precum: contracte pentru școlarizarea în anumite calificări, proiecte comune în folosul comunității, sponsorizări etc.

**Relațiile de parteneriat nu se opresc doar la practica elevilor. Astfel se pot menționa și alte tipuri de acțiuni:**

- Acord de parteneriat cu Muzeul \_\_\_\_\_

- Acord de parteneriat cu Centrul de Prevenire, Evaluare și Consiliere Antidrog
- Acord de parteneriat cu Directia de Sanatate Publică
- Acord de parteneriat cu Asociația \_\_\_\_\_
- Acord de parteneriat cu Universitatea \_\_\_\_\_

## 2.3 ANALIZA SWOT

Ca tehnică managerială pentru realizarea diagnozei mediului intern s-a utilizat analiza SWOT (de identificare a punctelor tari, a punctelor slabe, a oportunităților și a amenințărilor). Sursele de informare consultate au fost rezultatele la examene – concursuri școlare, rezultatele la concursuri și activități extrașcolare, planul de activitate al unității școlare, situația elevilor după absolvire, analiza obiectelor opționale din CDL, scheme orare ale liceului, orarul activităților extracurriculare, proiectele disciplinelor din CDL, discuții cu elevii, părinții, cadrele didactice, partenerii.

### *Curriculum*

<i>Puncte tari</i>	<i>Puncte slabe</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• ofertă bogată de materialele curriculare (planuri de învățământ și programe școlare, programe școlare alternative, auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme, îndrumătoare etc.</li> <li>• ofertă bogată a disciplinelor opționale din Curriculumul la Decizia Școlii destinată pregătirii elevilor</li> <li>• instituție cu tradiție în domeniul tehnic</li> <li>• există și sunt utilizate în procesul instructiv resurse curriculare diverse</li> <li>• oferta educațională a școlii se bazează pe CDL-uri și pe CDS-uricare sunt raportate la cerințele comunității locale</li> <li>• participarea la târguri de oferte educaționale</li> <li>• elevii participanți și premiați la concursurile școlare pe meserii și specialități</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• mijloacele de învățământ și auxiliare curriculare nu acoperă optim nevoile de formare</li> <li>• oferta educațională nu este atractivă pentru fete, fiind necesară autorizarea unor calificări destinate lor din domenii precum serviciile, secretariat, biblioteconomie etc.</li> <li>• nivelul scăzut de cunoștințe de cultură generală al elevilor</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• rezultate foarte bune la examenele de certificare a competențelor profesionale</li> <li>• reușita absolvenților pentru un nivel de calificare superior (nivel II de calificare și liceu)</li> <li>• rezultatele bune ale elevilor în activitatea de performanță la concursurile pe meserii</li> <li>• proiecte educaționale și activități extracurriculare multiple</li> </ul>	
<p><b><i>Oportunități</i></b></p>	<p><b><i>Amenințări</i></b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• interesul cadrelor didactice pentru elaborarea CDL-urilor pe baza studiului PLAI, PRAI și în colaborare cu agenții economici</li> <li>• târguri de ofertă educaționale</li> <li>• programe ale unor organizații nonguvernamentale privind elaborarea unor conținuturi/metode noi ce pot fi utilizate în elaborarea CDS/CDL</li> <li>• discipline opționale prevăzute în curriculum, care imprimă flexibilitate specializării liceului și asigură corelarea conținuturilor predate cu cerințele pieții muncii</li> <li>• activități educative extracurriculare variate și individualizate</li> <li>• realizarea unor convenții de parteneriat cu Agenția Locală de Dezvoltare, cu Agenția de Formare, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă și cu agenții economici din comunitatea locală</li> <li>• posibilitatea diversificării calificării profesionale a elevilor în cadrul învățământului</li> <li>• posibilitatea eficientizării instruirii practice în profilurile tehnice prin parteneriat cu agenți economici din domeniu</li> <li>• posibilitatea pregătirii tinerilor în meserii cerute pe piața muncii</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• planul de școlarizare la nivel județean defavorizează învățământul tehnologic</li> <li>• prezența altor furnizori de formare în profil tehnologic</li> <li>• slaba finanțare pusă la dispoziția unităților pentru achiziționarea unor auxiliare curriculare – manuale, caiete de lucru, ghiduri de aplicare, culegeri de probleme</li> <li>•</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• implicarea unor elevi în problemele specifice vârstei și școlilor</li> <li>• dorința unor elevi de a atinge performanțe</li> </ul>	
---	--

### *Resurse umane*

<i>Puncte tari</i>	<i>Puncte slabe</i>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• realizarea planului de școlarizare propus și a încadrării cu personal didactic</li> <li>• susținerea inspecțiilor pentru obținerea gradelor didactice</li> <li>• predomină personalul didactic titular, ceea ce asigură o anumită stabilitate și continuitate</li> <li>• pnteresul pentru obținerea gradelor didactice</li> <li>• buna colaborare în cadrul echipei manageriale cât și cu colectivul de cadre didactice</li> <li>• relațiile interpersonale profesori – părinți, profesori – profesori, director – cadre didactice, favorizează crearea unui climat educațional deschis, stimulat</li> <li>• cadre didactice calificate, înzestrate cu dăruire profesională și foarte bine pregătite</li> <li>• cadre didactice cu experiență deosebită în publicații de specialitate și metodice, autori de cărți, autori de auxiliare didactice, reviste școlare, metodiști, membri în Consilii Consultative pe specialități, formatori ai Casei Corpului Didactic</li> <li>• participarea unui număr mare de cadre didactice la activități de formare și perfecționare continuă organizate prin CCD, furnizori acreditați de programe de formare, universități (sursa – dosarul comisiei de dezvoltare profesională și evoluție în carieră)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• slaba participare a cadrelor didactice la cursuri de formare continuă</li> <li>• mobilitatea în creștere a cadrelor didactice în ultimii ani școlari</li> <li>• nu toate cadrele didactice utilizează metode de evaluare alternativă a elevilor</li> <li>• evaluarea efectelor predării asupra învățării și progreselor înregistrate de elevi nu este continuă</li> <li>• insuficiența planurilor de intervenție personalizate și a unor modalități de măsurare a impactului pe care prestația cadrelor didactice îl are asupra învățării elevilor</li> <li>• nu este încă îndeplinită la potențial maxim sincronizarea și coordonarea tuturor nivelurilor și compartimentelor din unitate</li> <li>• absenteismul și abandonul școlar</li> <li>• procent mare de elevi cu medii între 5-6,99</li> <li>• slaba participare a elevilor la orele de pregătire suplimentară pentru diferite examene și concursuri</li> <li>• modesta participare a elevilor la activitățile extrașcolare</li> <li>• prezența formalismului la unele acțiuni ale comisiilor din uniate</li> </ul>
<i>Oportunități</i>	<i>Amenințări</i>



<ul style="list-style-type: none"> <li>• oferta bogată de formare a Casei Corpului Didactic și a altor furnizori de formare</li> <li>• posibilități multiple de a accede la informații științifice și metodice de ultimă oră</li> <li>• preocuparea personalului din învățământ pentru publicarea de articole, participarea la simpozioane, sesiuni de comunicări și schimburi de experiență</li> <li>• oferta bogată a cursurilor de perfecționare/master/studii postuniversitare, etc. a instituțiilor de învățământ superior</li> <li>• disponibilitatea cadrelor didactice pentru perfecționare continuă</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• scăderea demografică (populație școlară)</li> <li>• mediul familial al unor elevi (familii monoparentale, elevi lăsați în grija rudelor sau a tutorilor) creează probleme de integrare în mediul școlar</li> <li>• nivelul scăzut al cunoștințelor cu care vin elevii din gimnaziu</li> <li>• numărul redus de elevi ai școlii limitează posibilitatea angajării anumitor categorii de personal didactic auxiliar</li> <li>• creșterea numărului de șomeri capabili de recalificare</li> <li>• scăderea numărului locurilor de muncă</li> <li>• scăderea natalității</li> <li>• inflația</li> </ul>
---	--

### ***Resurse materiale și financiare***

<b><i>Puncte tari</i></b>	<b><i>Puncte slabe</i></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• utilizarea corespunzătoare și eficientă a resurselor financiare, în acord cu politicile și obiectivele unității, cu interesele elevilor, cu respectarea prevederilor legale</li> <li>• existența bazei de date privind populația școlară, cadrele didactice, normarea, mișcarea de personal, examenul național de bacalaureat, documente și acte normative</li> <li>• baza materială bună sprijină un învățământ de calitate</li> <li>• acces la soft educațional AEL și Internet în cabinete și laboratoare</li> <li>• desfășurarea orelor de instruire practică în ateliere moderne</li> <li>• toate laboratoarele și cabinetele dispun de laptop și videoproiector, materiale didactice, lecții electronice</li> <li>• Consiliul Local asigură finanțarea necesară pentru continuarea investițiilor în baza materială</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• deteriorarea mobilierului în unele spații de învățământ</li> <li>• nefolosirea la potențial optim a tuturor laboratoarelor și cabinetelor școlare</li> <li>• lipsa unor spații adecvate destinate desfășurării activităților extracurriculare (sală de festivități)</li> <li>• resurse extrabugetare limitate</li> <li>• anumite săli de clasă necesită modernizări privind mobilierul școlar</li> <li>• insuficiența dotării cu soft educațional</li> </ul>
<b><i>Oportunități</i></b>	<b><i>Amenințări</i></b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• continuarea extinderii IT</li> <li>• oportunități de finanțare extrabugetară identificate de unitate prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gradul scăzut de implicare al cadrelor didactice și elevilor în păstrarea bunurilor unității</li> <li>• sistemul greoi de achiziție a mijloacelor</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• sprijinirea elevilor provenind din medii sociale defavorizate, prin programe guvernamentale;</li> <li>• existența unor ONG-uri, firme private care finanțează proiecte educaționale</li> <li>• sprijinirea școlarizării elevilor și performanței în educație, prin acordarea de burse și alte facilități</li> <li>• disponibilitatea Consiliului Local pentru o bună colaborare cu unitatea noastră pentru a asigura, în mare măsură, finanțarea necesară derulării investițiilor curente și viitoare</li> </ul>	<p>didactice</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• calitatea precară a lucrărilor de reabilitare</li> <li>• finanțarea per elev</li> <li>• insuficiența în decontarea navetei elevilor</li> <li>• insuficiența fondurilor bugetare pentru achiziționarea unor utilaje și aparate moderne necesare la atelierele de instruire practică și în laboratoarele tehnologice</li> <li>• nivelul de trai scăzut determină elevii din ciclul superior al liceului să abandoneze școala, pentru a se încadra și a sprijini financiar familia</li> <li>• în condițiile crizei economice, evoluția pieței muncii și economiei sunt imprevizibile</li> </ul>
---	--

### **Relații comunitare și parteneriat**

<b>Puncte tari</b>	<b>Puncte slabe</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• implicarea consilierului cu munca educativă în activitatea educativă școlară și extrașcolară</li> <li>• buna colaborare între consilierul cu munca educativă cu cadrele didactice și conducerea unității</li> <li>• diversitatea activităților extrașcolare</li> <li>• numeroase parteneriate educaționale cu instituții din comunitare (biblioteci, teatre, instituții școlare, Poliția, Agenția Națională antidrog, DSP, Biserica ONG-uri, părinții) (sursa portofoliul consilierului educativ)</li> <li>• colaborarea cu instituții și reprezentanți ai autorităților locale pentru organizarea unor activități formale/ informale</li> <li>• parteneriate încheiate cu agenți economici în vederea instruirii practice, pentru toate calificările incluse în oferta educațională</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• slaba implicare a unor cadre didactice în participarea la programe educaționale și în actul decizional</li> <li>• implicarea modestă a părinților, a membrilor comunității și a agenților economici în procesul de învățare</li> <li>• slabe legături de parteneriat cu firme private</li> <li>• lipsa sprijinului specializat pentru elevii cu nevoi speciale</li> </ul>
<b>Oportunități</b>	<b>Amenințări</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• oferta de programe din partea comunității locale</li> <li>• implicarea în programe de parteneriat pe plan local</li> <li>• sprijinul Primăriei și Consiliului local în</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• lipsa motivației financiare a cadrelor didactice</li> <li>• prejudecățile familiilor privind oportunitățile reale de angajare a absolvenților, alegerea calificării</li> </ul>

<p>desfășurarea unor programe</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• colaborarea cu Primăria și pentru dotări, lucrări necesare, etc.</li> <li>• creșterea cerinței de forță de muncă prin dezvoltarea IMM-urilor, dezvoltarea serviciilor, construcțiilor</li> <li>• posibilitatea eficientizării instruirii practice în profilurile tehnice prin parteneriat cu agenți economici din domeniu</li> <li>• oportunități de finanțare extrabugetară identificate de liceu prin contracte de sponsorizări, dotări și parteneriate</li> </ul>	<p>profesionale după criteriile subiective și/sau sentimentale</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• neconcordanța între opțiunea părinților/elevilor și aptitudinile și competențele elevilor</li> <li>• nu există o prognoză viabilă a ocupării forței de muncă</li> <li>• se constată un interes scăzut în ceea ce privește implicarea reală a agenților economici în vederea acoperirii stagiului de practică precum și dezinteresul angajatorilor de a investi în formarea profesională a elevilor în general și a viitorilor angajați în special</li> <li>• slabe inițiative private sau de sprijin comunitar pentru dezvoltarea și susținerea actului educațional</li> <li>• interesul scăzut al părinților în cunoașterea și rezolvarea problemelor școlii</li> <li>• situația socio-economică precară a familiilor din care provin unii copii, care conduce la întreruperea școlarizării</li> </ul>
---	---

## 2.4 PRINCIPALELE ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE

Din analiza diagnostică privind stadiul de dezvoltare a Liceului Tehnologic Matei Basarab, precum și eficiența internă și externă a unității de învățământ pe ultimul ciclu școlar, din analiza planurilor de dezvoltare PLAI, PRAI, se constată că școala noastră are numeroase puncte tari ce susțin oportunitatea dată de creșterea cererii pentru calificarea oferite. Aceste puncte tari și oportunități pot fi utilizate cu succes pentru dezvoltarea unității noastre de învățământ.

Eficacitatea unității noastre poate veni și în sprijinul cererii de muncitori și tehnicieni **în domeniile de calificare gastronomie, resurse naturale și protecția mediului**. În proiectarea planurilor de școlarizare vom avea în vedere cererea de forță de muncă, corelând opțiunile elevilor cu piața muncii.

O creștere economică se poate realiza doar prin re tehnologizare, ceea ce presupune noi calificări din partea angajaților.

Formarea inițială ține cont de aceste aspecte și are ca obiectiv prioritar dobândirea de noi calificări la elevii din sistem, calificări care să le permita o integrare socio-profesională la nivel local, județean, regional și național, o flexibilitate a inserției lor profesionale.

---

Din acest punct de vedere, este important ca unitatea să își analizeze cu atenție rolul și poziția strategică urmărind aspecte precum:

- corelarea ofertă – nevoi de formare;
- orientarea și informarea în carieră;
- reabilitarea infrastructurii;
- resursele umane;
- parteneriate;
- șanse egale pentru tineri.

### **ASPECTE CARE NECESITĂ DEZVOLTARE**

- Îmbunătățirea continuă a calității ambientului educațional în care se desfășoară activitatea didactică;
- Dezvoltarea bazei materiale pentru atelierele de instruire practică și modernizarea sălilor de curs și a laboratoarelor;
- Atragerea de fonduri suplimentare obținute prin sponsorizări, proiecte finanțate în cadrul programelor naționale sau internaționale;
- Achiziționarea unor noi mijloace de învățământ moderne și a unor auxiliare curriculare diversificate;
- Consilierea resursei umane în problematica reducerii absenteismului și a abandonului școlar;
- Creșterea performanțelor profesionale și didactice ale personalului didactic prin participarea la programe de formare, simpozioane, seminarii, colocvii, instruirii, schimburi de experiență;
- Implicarea tuturor cadrelor didactice în promovarea ofertei educaționale;
- Calitatea procesului de învățare
- Diversificarea Curriculum-ului la Decizia Școlii prin consultarea elevilor și a părinților și cuprinderea tuturor elevilor într-o formă de educație extracurriculară;
- Extinderea utilizării în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, diferențiate pe particularități de vârstă și individuale ale fiecărui elev, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;

- 
- Evaluarea continuă a impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
  - Creșterea numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;
  - Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat și a examenelor de certificare a competențelor profesionale;
  - Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
  - Diversificarea situațiilor de învățare prin intermediul activităților extracurriculare;
  - Creșterea adaptării școlare, medierea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;
  - Îmbunătățirea managementului prin construirea unui climat de siguranță și încredere pentru desfășurarea în condiții optime a procesului instructiv educativ;
  - Restructurarea ofertei educaționale a unității, conform cererii pieței muncii;
  - Realizarea de noi parteneriate funcționale între unitatea școlară și agenți economici, asociații patronale, universități din regiune, pentru adaptarea ofertei educaționale la specificul pieței muncii;
  - Valorificarea în mai mare măsură a parteneriatelor încheiate cu agenți economici;
  - Susținerea elevilor care provin din familii defavorizate sau aflate în dificultate, printr-o ofertă educațională atractivă și adaptată nevoilor și aspirațiilor, în vederea reducerii abandonului școlar și obținerii unei calificări profesionale;
  - Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia;
  - Inițierea și participarea activă în cadrul unor proiecte comune cu instituții din comunitate;
  - Dezvoltarea parteneriatului elev – părinte – unitate de învățământ;
  - Participarea la proiecte cu finanțare europeană.

## **2.5 DIRECȚII PRIORITARE PENTRU LICEUL TEHNOLOGIC MATEI BASARAB PERIOADA 2022-2027**

Prezentul plan de acțiune al școlii este oportun și necesar deoarece trasează evoluția organizației noastre școlare, bazându-ne pe:

- experiența managerială acumulată;

- 
- pe faptul că, în ultimii ani, dinamica numărului de elevi care optează pentru unitatea noastră școlară este în trend ascendent;
  - stabilizarea pe post a resursei umane calificată prin organizarea concursurilor de titularizare;
  - atractivitatea ofertei educaționale a unității școlare;
  - planul de școlarizare al unității noastre trebuie să reflecte, prin structura ofertei – proporțional cu nevoile pieței muncii și a opțiunilor privind cariera ale absolvenților de gimnaziu;
  - analiza demografică indică o scădere a populației, în mod deosebit pentru grupele tinere, însoțită de îmbătrânirea populației;
  - rezultatele școlare obținute;
  - proiectele și programele de parteneriat în desfășurare.

Fezabilitatea proiectului este asigurată prin:

- resursa umană calificată;
- baza materială în continuă îmbunătățire;
- resursa financiară asigurată;
- parteneriatele aflate în desfășurare

Pe baza datelor obținute prin PRAI/PLAI și analiza SWOT/PESTE, din studiul diagnostic privind stadiul de dezvoltare a liceului, precum și eficiența internă și externă a unității noastre de învățământ pe ultimul ciclu școlar, luând în considerare concluziile inspecțiilor tematice ale Inspectoratului Școlar, precum și procesele verbale încheiate cu ocazia evaluărilor externe ARACIP, unitatea noastră consideră oportună dezvoltarea următoarelor priorități:

**PRIORITATEA 1 - Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acestora în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.**

## **OBIECTIVE**

- ✓ Corelarea ofertei educaționale cu cererea existentă pe piața muncii, prin includerea calificărilor și specializărilor identificate ca priorități la nivel local;

- 
- ✓ Dezvoltarea competențelor de specialitate și antreprenoriale, a capacităților decizionale a elevilor în raport cu anumite posibilități de acțiune în domeniul pregătirii de bază și promovarea inter- și transdisciplinarității ca factor de creștere a calității educației și a formării profesionale a elevilor;
  - ✓ Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acesteia;
  - ✓ Armonizarea exigențelor socio-economice locale cu oferta de formare profesională.

## **ȚINTE**

- Adaptarea planului de școlarizare la nevoile de calificare conform cerințelor pieței muncii prin creșterea numărului de clase din Î.P.T
- Consolidarea unei rețele de informare și popularizare a ofertei educaționale în rândul educabililor din clasele a VIII-a din școlile gimnaziale;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților cu 20% atât în domeniul pregătirii de bază cât și în domenii conexe;
- Cel puțin 50% din cadrele didactice vor aplica în activitatea didactică rezultatele participării la activitățile metodice și științifice.

## **PRIORITATEA 2 - Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.**

### **OBIECTIVE**

- ✓ Reducerea numărului de elevi cu frecvență scăzută la orele de curs prin monitorizarea educabililor proveniți din medii defavorizate.

## **ȚINTE**

- Reducerea cu 2,5%/ an a numărului de absențe și scăderea abandonului școlar cu 1% până la finalul anului școlar față de anul școlar anterior
- Scăderea numărului situațiilor actelor de indisciplină și de nerespectarea regulamentelor școlare.

## **PRIORITATEA 3 - Creșterea accesului la educație pentru populația școlară aparținând unor grupuri vulnerabile și combaterea excluziunii sociale.**

---

## **OBIECTIVE**

- ✓ Dezvoltarea competențelor cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar în cunoașterea și vehicularea informațiilor referitoare la elevii cu cerințe educaționale speciale și cei aparținând unor grupuri vulnerabile;
- ✓ Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării școlii cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente;
- ✓ Extinderea accesului adulților la formare continuă prin promovarea ofertei unității noastre.

## **ȚINTE**

- Informarea întregului personal despre incluziunea socială în vederea reducerii cu 100% a excluziunii sociale, îmbunătățirea managementului comportamentului pozitiv în rândul elevilor prin desfășurarea de activități tematice;
- Asigurarea facilităților speciale pentru persoanele cu dizabilități;
- Sprijinirea educabililor aparținând unor grupuri defavorizate sau creșterea adaptării școlare, mediatizarea succesului și integrarea profesională a tuturor elevilor, indiferent de nevoile lor, prin asigurarea accesului la educație;
- Amenajarea și dotarea cabinetului destinat desfășurării activităților pedagogice și de sprijin.

## **PRIORITATEA 4 - Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.**

### **OBIECTIVE**

- ✓ Proiectarea documentelor școlare astfel încât demersul didactic să fie centrat pe progresul elevilor la învățatură;
- ✓ Identificarea aptitudinilor și nevoilor personale ale elevilor prin teste inițiale, stabilirea stilului de învățare, a stilului de inteligență dominant;
- ✓ Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- ✓ Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
- ✓ Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;



- 
- ✓ Oferirea de sprijin timpuriu pentru elevii care în urma rezultatelor obținute la testele inițiale se dovedește că au nevoie de acesta;
  - ✓ Oferirea de planuri remediale pentru elevii aflați în risc de corigență și repetenție.

### **ȚINTE**

- Creșterea cu 25% a numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare/perfecționare privind metode și tehnici moderne de predare - învățare - evaluare;
- Creșterea cu 25% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;
- Reducerea cu 50% a ratei de repetenție;
- Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat la 60%;
- Creșterea la 70% a mediilor generale peste 7 obținute în timpul anului școlar de către elevi;
- 80 % dintre elevi să posede bagajul minimal de cunoștințe stabilit prin programele școlare în vigoare pentru fiecare disciplină/modul;
- Creșterea la 80% a participării elevilor la pregătirea examenului de bacalaureat și a altor concursuri.

### **PRIORITATEA 5 - Proiectarea și implementarea unui management educațional bazat pe comunicare, implicare și cooperare.**

#### **OBIECTIVE**

- ✓ Eficientizarea activității tuturor structurilor manageriale din unitate;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de proiectare strategică;
- ✓ Dezvoltarea capacității de management operațional a activității unității de învățământ;
- ✓ Consolidarea capacității de autoevaluare instituțională;
- ✓ Dezvoltarea capacităților de relaționare cu factorii relevanți: comunitatea locală, agenții economici, cu structurile organizatorice ale părinților și elevilor;
- ✓ Fluidizarea circulației informaționale aferente componentei managementului instituțional;
- ✓ Îmbunătățirea sistemului de evaluare a calității prin eficientizarea activităților de proiectare și monitorizare a realizării măsurilor stabilite, aplicării procedurilor interne și asigurarea implicării active în autoevaluare a personalului și a beneficiarilor direcți ai educației oferite;

- 
- ✓ Formarea și dezvoltarea unei culturi a calității educației la nivelul întregului personal al unității și a beneficiarilor educației oferite;
  - ✓ Monitorizarea și evaluarea activităților de asigurare a calității educației.

### **ȚINTE**

- Implicarea a cel puțin 30% din numărul total de cadre didactice în luarea deciziilor în unitate;
- Creșterea cu 20% a numărului parteneriatelor de colaborare;
- Implicarea, pe bază de indicatori specifici, a întregului personal, a beneficiarilor educației oferite, în procesul de asigurare a calității educației și formării profesionale.

## **PRIORITATEA 6 - Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.**

### **OBIECTIVE**

- ✓ Formarea abilităților necesare pentru creșterea eficienței lucrului în parteneriat cu comunitatea locală în vederea sprijinirii învățământului profesional și tehnic;
- ✓ Facilitarea accesului la servicii de consiliere și dezvoltare personală, având ca scop identificarea factorilor ce duc la creșterea absenteismului și a abandonului școlar, precum și la scăderea ratei de participare și de promovare a examenului de bacalaureat;
- ✓ Diminuarea efectelor negative și obținerea unor rezultate cât mai bune;
- ✓ Dezvoltarea abilităților personale ale elevilor și formarea unor competențe cheie care să le permită o mai bună inserție pe piața muncii.

### **ȚINTE**

- Creșterea numărului de contracte de colaborare și parteneriate cu agenții economici locali în vederea elaborării CDL - urilor și desfășurării stagiilor de pregătire practică;
- Creșterea prestigiului unității prin relații de colaborare (parteneriat) pe plan local, județean, național și europăan;
- Implicarea liceului în proiecte de voluntariat;

- 
- Dotarea cabinetului școlar de asistență psihopedagogică cu materiale informative privind rețeaua școlară, profilele ocupaționale, calificările profesionale, baterii de teste, echipamente și soft etc;
  - Implicarea elevilor în activități extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.

### ***Acțiuni propuse - plan de măsuri***

#### **Obiectiv general:**

Creșterea calității educației și formării profesionale inițiale care să vină în sprijinul creșterii economice în contextul dezvoltării societății bazate pe cunoaștere.

#### **Obiective specifice:**

1. Îmbunătățirea infrastructurii educaționale de bază și dotării școlii cu echipamente didactice/ școlare/ IT moderne, eficiente în vederea informării, orientării și consilierii elevilor.
2. Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare.
3. Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi.
4. Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate.
5. Facilitarea accesului la servicii de orientare și consiliere pentru elevi și părinți.
6. Creșterea gradului de satisfacere a cerințelor angajatorilor prin restructurarea ofertei școlare și elaborarea de programe de perfecționare și formare profesională pentru cadrele didactice.
7. Asigurarea condițiilor de dezvoltare personală și profesională a elevilor. Promovarea educației incluzive și asigurarea șanselor egale.
8. Dezvoltarea competențelor antreprenoriale prin introducerea în CDL a noi conținuturi în concordanță cu evoluția cererii pieței muncii.
9. Reconsiderarea ofertei curriculare pe baza PRAI și PLAI prin includerea în planul de școlarizare a noi clase și calificări.
10. Dezvoltarea parteneriatului public – privat pentru o mai bună adaptare a ofertei educaționale la specificul pieței muncii.

---

11. Valorificarea și diseminarea exemplelor de bună practică la nivel local, județean, național.

## **2.6 BUGETUL ESTIMAT**

Bugetele estimate pentru anii 2022 – 2027 ale Liceului Tehnologic Matei Basarab suțin și vor susține atingerea țăintelor și obiectivelor propuse în planul de acțiune al școlii.

### **PENTRU ANUL 2022:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- .....mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – ..... mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)- ..... mii lei

### **PENTRU ANUL 2023:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- .....mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – .....mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)- .....mii lei

### **PENTRU ANUL 2024:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- .....mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – .....mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII) - .....mii lei

### **PENTRU ANUL 2025:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- .....mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – .....mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII)- .....mii lei

### **PENTRU ANUL 2026:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- .....mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – .....mii lei

TITLUL XII ACTIVE NEFINANCIARE (INVESTIȚII) - ..... mii lei

### **PENTRU ANUL 2027:**

TITLUL I “ CHELTUIELI DE PERSONAL”- .....mii lei

TITLUL II BUNURI ȘI SERVICII – .....mii lei

## PARTEA A III-A . PLAN OPERAȚIONAL 2022-2023

### PRIORITĂȚILE LICEULUI TEHNOLOGIC MATEI BASARAB

- **PRIORITATEA 1** - Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acesteia în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.
- **PRIORITATEA 2** - Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.
- **PRIORITATEA 3** - Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.
- **PRIORITATEA 4** - Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.



**Prioritatea 1: Armonizarea ofertei și serviciilor educaționale cu cerințele pieței muncii și promovarea acestora în rândul educabililor din clasa a VIII-a în scopul facilitării tranziției de la școală la viața activă și continuarea învățării pe tot parcursul vieții/ în concordanță cu opțiunile elevilor, pentru a facilita inserția socio-profesională a absolvenților.**

**Obiective:**

- ✓ Corelarea ofertei educaționale cu cererea existentă pe piața muncii, prin includerea calificărilor și specializărilor identificate ca priorități la nivel local;
- ✓ Dezvoltarea competențelor de specialitate și antreprenoriale, a capacităților decizionale a elevilor în raport cu anumite posibilități de acțiune în domeniul pregătirii de bază și promovarea inter- și transdisciplinarității ca factor de creștere a calității educației și a formării profesionale a elevilor;
- ✓ Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților pe piața muncii și monitorizarea acestora;
- ✓ Armonizarea exigențelor socio-economice locale cu oferta de formare profesională.

**Ținte strategice:**

- Adaptarea planului de școlarizare la nevoile de calificare conform cerințelor pieței muncii prin creșterea numărului de clase din Î.P.T
- Consolidarea unei rețele de informare și popularizare a ofertei educaționale în rândul educabililor din clasele a VIII-a din școlile gimnaziale;
- Realizarea de 5 noi parteneriate funcționale între unitatea noastră și agenți economici în vederea realizării practicii și a creșterii cu 30% a numărului de absolvenți angajați;
- Creșterea gradului de inserție profesională a absolvenților cu 20% atât în domeniul pregătirii de bază cât și în domenii conexe;
- Cel puțin 50% din cadrele didactice vor aplica în activitatea didactică rezultatele participării la activitățile metodice și științifice.

**Context:**

Promovarea unor calificări necesită colaborări pentru realizarea stagiilor de pregătire practică la agenți economici. Din analiza zonală, se constată că există premisele ca o serie de ramuri economice pentru care școala pregătește forța de muncă, să înregistreze o reală creștere economică. Adaptarea ofertei educaționale a liceului trebuie să țină cont de schimbările pieței muncii în vederea pregătirii personalului calificat conform standardelor Uniunii Europene. Asigurarea calității și eficienței în procesul de formare profesională, necesită generalizarea utilizării metodelor activ participative și interactive, centrate pe elev, promovarea inter și transdisciplinarității, în paralel cu dezvoltarea competențelor antreprenoriale și orientat spre formarea competențelor profesionale în concordanță cu cerințele standardelor de pregătire. Acest proces este condiționat și de utilizarea metodelor moderne de învățare, a noilor tehnologii informaționale și de comunicare atât în proiectarea activităților cât și în realizarea activităților didactice curriculare/extracurriculare, a unor mijloace și materiale didactice adecvate, adaptate la finalitățile urmărite în diverse faze ale procesului de instruire. Schimbările accelerate introduse în reformele de

educație și de mediu economic și social fac necesară adaptarea cadrelor didactice la acestea. Formarea continuă și dezvoltarea profesională ale cadrelor didactice sunt necesare în vederea asigurării unei dimensiuni europene procesului instructiv educativ.

<b>Programe / activități / acțiuni pentru atingerea obiectivului</b>	<b>Indicatori de performanță / Rezultate așteptate</b>	<b>Orizont de timp</b>	<b>Persoana (e) responsabile</b>	<b>Parteneri:</b>
Participarea la dezbateri și formularea unor propuneri coerente și eficiente în cadrul Consiliului Profesoral privind optimizarea planului de școlarizare în acord cu nevoile identificate pe piața muncii; Elaborarea proiectului Planului de școlarizare pentru anul școlar următor.	Elaborarea și aprobarea proiectului Planului de școlarizare în conformitate cu nevoile identificate pe piața muncii	Decembrie 2022	Director Responsabil aria curriculară Tehnologii	Inspectoratul Școlar Consiliul Profesoral Consiliul de Administrație Aria curriculară Tehnologii
Realizarea de parteneriate funcționale între unitatea școlară și agenții economici, asociații patronale, universități din regiune, pentru adaptarea ofertei educaționale la specificul pieței muncii.	Realizarea a 5 noi proiecte de parteneriat	Noiembrie 2022	Echipa managerială CEAC Comisia pentru curriculum	Agenți economici Asociații patronale
Formarea unei comisii de promovare a imaginii școlii și de relații publice care să constituie un nod informațional și comunicațional cu diverși parteneri sociali (AJOFM etc.) în vederea informării periodice a unității școlare cu date statistice care să evidențieze tendințele dinamicii ofertei și cererii de forță de muncă pe piață.	Popularizarea periodică în unitate a acestor situații statistice	Decembrie 2022- Iunie 2023	Director Comisia de promovare a imaginii școlii	Agenți economici A.J.O.F.M.

Stabilirea de întâlniri consultative cu consilierii psihopedagogi din rețeaua de cabinete, în vederea desfășurării de activități cu caracter informativ și de popularizare a ofertei școlare a liceului în rândul elevilor de cls. a VIII-a.	Extinderea colaborării cu cabinetele psihopedagogice ale școlilor partenere în promovarea ofertei educaționale a liceului	Februarie-Mai 2023	Director	CJRAE Inspectoratul Școlar Școli gimnaziale
Program de promovare a imaginii liceului și a ofertei educaționale în rândul potențialilor educabili clienți: - transformarea paginii web a unității într-un mijloc de mediatizare a liceului și a ofertei sale educaționale în rândul școlilor gimnaziale - distribuirea de materiale de popularizare a ofertei educaționale prin intermediul angajaților unității, cabinetelor psihopedagogice și a comisiei de promovare a școlii; - vizite promoționale în cadrul școlilor gimnaziale țintă, în scopul prezentării ofertei liceului elevilor de cls a VIII-a și părinților acestora.	Includerea anuală a școlilor gimnaziale în programul de promovare a ofertei educaționale.	Februarie-Iunie 2023	Echipa managerială Comisia de promovare a imaginii școlii și de relații publice Cadrele didactice din unitate	Inspectoratul Școlar CJRAE Cabinete psihopedagogice ale școlilor gimnaziale Consiliul Local
Utilizarea strategiilor didactice interactive corelate cu stilurile de învățare ale elevilor și cu inteligențele multiple, în contextul instruirii centrate pe elev.	Planuri de lecții care să utilizeze strategii didactice interactive Aplicarea la toate clasele a chestionarelor privind stilurile de învățare ale elevilor	Iunie 2023	Personalul didactic	-
Monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii.	80% din absolvenți monitorizați	Septembrie 2022	Echipa managerială Membrii CEAC	AJOFM Agenți economici



**Prioritatea 2: Prevenirea și reducerea absenteismului și a abandonului școlar, precum și a fenomenului de violență școlară.**

**Obiectiv:**

- ✓ Reducerea numărului de elevi cu frecvență scăzută la orele de curs prin monitorizarea educabililor proveniți din medii defavorizate.

**Ținte strategice:**

- Reducerea cu 2,5%/an a numărului de absențe și scăderea abandonului școlar cu 1% până la finalul anului școlar față de anul școlar anterior;
- Scăderea numărului situațiilor actelor de indisciplină și de nerespectarea regulamentelor școlare.

**Context:**

La nivelul unității există un număr mare de elevi provenind din familii defavorizate, care determină o rată relativ ridicată a absenteismului. Lipsa interesului părinților în implicarea educării copiilor, precum și lipsa colaborării acestora cu unitatea determină apariția unor situații de indisciplină în liceu și în afara acestuia.

Se impune realizarea unei strategii educative complexe care să minimalizeze efectele negative ale acestui fenomen social.

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri
Monitorizarea prezenței la ore a elevilor.	Reducerea cu 1% numărului de elevi sancționați din cauza absențelor nemotivate	Lunar	Director Diriginți	Diriginți
Identificarea elevilor cu tendință de abandon școlar.	Scăderea abandonului școlar cu 1% până în anul 2022/2023 față de 2021/2022 Reducerea cu 2,5% a numărului total de absențe/an	Iunie 2023	Director Diriginți	Diriginți Părinți
Identificarea unor parteneri, care să sprijine menținerea elevilor în sistemul educațional.	Găsirea a minim 2 parteneri care să susțină finalizarea studiilor de către elevii cu risc de abandon	Pe parcursul anului școlar	Director	Consiliul Local O.N.G Agenti economici

Consilierea elevilor cu tendințe de abandon școlar.	Consiliere privind situația școlară a tuturor elevilor cu risc de abandon școlar	Permanent	Consilier școlar Diriginți	Elevi Părinți
Informarea permanentă a familiilor privitor la frecvența și comportamentul elevilor, la rezultatele școlare ale acestora.	Reducerea absenteismului și a situațiilor conflictuale	Permanent	Director Diriginți	Consilier școlar Comisia pentru prevenirea violenței
Continuarea parteneriatului încheiat cu Poliția din Proximitate.	Rezolvarea cazurilor care necesită intervenția Poliției din Proximitate	Permanent	Director	Poliția din Proximitate
Proiectarea și desfășurarea de programe de sprijin (consiliere, activități educative, programe de recuperare școlară) pentru elevii cu risc socio-școlar ridicat și pentru părinții/tutorii acestora.	Cel puțin 30% dintre elevii implicați în programele de sprijin, vor finaliza studiile și vor fi integrați profesional.	Anual, periodic	Consilier școlar Consilier educativ Diriginți	Directia Județeană pentru Protecția Copilului Poliția de proximitate CJRAE
Asigurarea de facilități elevilor din familii cu venituri mici: Programul “Bani de liceu”, burse sociale, burse profesionale.	Scaderea cazurilor de abandon școlar din motive financiare cu 1,5%	Septembrie – Noiembrie 2022	Director Comisiile “Bani de liceu”, burse sociale, burse profesionale	Diriginți Părinți

### **Prioritatea 3: Optimizarea activității cotidiene de predare și a practicilor de învățare în vederea ameliorării rezultatelor școlare.**

#### **Obiective:**

- ✓ Proiectarea documentelor școlare astfel încât demersul didactic să fie centrat pe progresul elevilor la învățatură;
- ✓ Identificarea aptitudinilor și nevoilor personale ale elevilor prin teste inițiale, stabilirea stilului de învățare, a stilului de inteligență dominant;
- ✓ Folosirea în procesul de predare a unor metode moderne și a unor stiluri de predare flexibile, valoroase, stimulative, moderne, activ participative, care să conducă la creșterea motivației pentru învățare și a performanței școlare;
- ✓ Evaluarea impactului asupra învățării elevului prin analiza rezultatelor obținute de elevi;
- ✓ Consolidarea susținerii educației și formării elevilor cu cerințe educaționale speciale (CES) și a celor proveniți din familii defavorizate sau aflate în dificultate;
- ✓ Oferirea de sprijin timpuriu pentru elevii care în urma rezultatelor obținute la testele inițiale se dovedește că au nevoie de acesta;
- ✓ Oferirea de planuri remediale pentru elevii aflați în risc de corigență și repetenție.

#### **Ținte strategice:**

- Creșterea cu 25% a numărului de cadre didactice participante la cursuri de formare/perfecționare privind metode și tehnici moderne de predare - învățare - evaluare;
- Creșterea cu 25% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe;
- Reducerea cu 50% a ratei de repetenție;
- Creșterea procentului de promovare a examenului de bacalaureat la 60%;
- Creșterea la 70% a mediilor generale peste 7 obținute în timpul anului școlar de către elevi;
- 80 % dintre elevi să posede bagajul minimal de cunoștințe stabilit prin programele școlare în vigoare pentru fiecare disciplină/modul;
- Creșterea la 80% a participării elevilor la pregătirea examenului de bacalaureat și a altor concursuri.

#### **Context:**

Accentuarea laturii educative prin îmbunătățirea capacităților de orientare a politicilor educaționale ale liceului pentru o formare profesională de calitate, duce la sporirea eficienței și calității vieții tinerilor prin motivarea acestora și orientarea către avantajele oferite de educație pentru integrarea cât mai bună într-o societate bazată pe cunoaștere și pe învățarea pe tot parcursul vieții.

Regândirea politicilor educaționale ale unității, calitatea colectivului de cadre didactice și de conducere, calitatea procesului instructiv educativ dintr-o unitate, se regăsesc în rezultatele la examenele finale (bacalaureat, examene de certificare a competențelor), în rezultatele la concursuri școlare și extrașcolare care promovează imaginea și renumele școlii, în integrarea absolvenților pe piața muncii, în formarea tinerilor ca oameni de nădejde pentru întreaga societate.

<b>Programe / activități</b>	<b>Rezultate așteptate</b>	<b>Orizont de timp</b>	<b>Persoana (e) responsabile</b>	<b>Parteneri:</b>
Aplicarea testelor inițiale de către toate cadrele didactice și interpretarea lor în Consiliul Profesorat.	Aplicarea în procent de 100% a testelor inițiale și participarea elevilor în procent de 90%	Septembrie 2022	Șefii de catedră	Inspectoratul Școlar Ministerul Educației
Identificarea nevoilor elevilor cu cerințe educaționale speciale și realizarea de planuri remediale pentru fiecare dintre aceștia.	Realizarea bazei de date privind elevii cu CES Realizarea și aprobarea planurilor remediale	Octombrie 2022	Comisia pentru programe de susținere educațională Consilier școlar	CJRAE
Stabilirea modalităților tehnice și a graficelor de întâlniri cu părinții, partenerii unității, agenți economici, membrii comunității, pentru responsabilizarea și implicarea acestora în viața școlară în vederea realizării obiectivelor propuse.	Dotarea cu tehnologia informatică necesară Realizarea în procent de 100% a graficelor, a parteneriatelor cu părinții, cu agenții economici, cu comunitatea	Octombrie 2022	Dirigenții Consilierul școlar Responsabilii ariilor curriculare Echipa managerială	CCD Inspectoratul Școlar Ministerul Educației Instituții partenere Agenți economici
Stabilirea strategiilor și a metodelor de evaluare în învățământul tradițional, adaptate la specificul elevilor noștri.	Realizarea în procent de 100% a portofoliului	Octombrie 2022	Șefii de catedră Responsabil Comisia de curriculum	CCD Inspectoratul Școlar Ministerul Educației Instituții partenere
Stabilirea graficelor de pregătire pentru examenul de bacalaureat și a altor concursuri școlare și extrașcolare.	Realizarea în proporție de 100% a calendarului de pregătire Consultarea de către toate cadrele didactice a Calendarului activităților educative județene, regionale, naționale	Octombrie 2022	Responsabil Comisia de curriculum Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare	CCD Inspectoratul Școlar Ministerul Educației

Stabilirea graficelor de întâlnire pe catedre cu privire la rezultatele obținute de elevi la evaluările formative și stabilirea de măsuri imediate de remediere.	Realizarea în proporție de 100% a calendarului	Octombrie 2022, Permanent	Responsabilii ariilor curriculare (membri ai Comisiei de curriculum)	CCD Inspectoratul Școlar Ministerul Educației
Participarea cadrelor didactice la cursuri de formare privind metode și tehnici de predare-învățare-evaluare moderne, precum și utilizarea instrumentelor digitale în educație.	Toate cadrele didactice să participe la cursuri ce vizează utilizarea tehnologiilor IT în educație	An școlar 2022-2023	Responsabilul comisiei pentru mentorat didactic și formare în cariera didactică	CCD Furnizori de programe de formare continuă
Pregătirea elevilor în vederea participării la concursurile școlare și extrașcolare.	Creșterea cu 25% a numărului de elevi participanți la concursurile școlare și extrașcolare care obțin performanțe	An școlar 2022-2023	Responsabil Comisia pentru programe și proiecte educative Cadrele didactice îndrumătoare	Ministerul Educației Inspectoratul Școlar

**Prioritatea 4: Dezvoltarea și diversificarea potențialului social și consilierea și dezvoltarea personală a elevilor în vederea asigurării succesului școlar și profesional.**

**Obiective:**

- ✓ Formarea abilităților necesare pentru creșterea eficienței lucrului în parteneriat cu comunitatea locală în vederea sprijinirii învățământului profesional și tehnic;
- ✓ Facilitarea accesului la servicii de consiliere și dezvoltare personală, având ca scop identificarea factorilor ce duc la creșterea absenteismului și a abandonului școlar, precum și la scăderea ratei de participare și de promovare a examenului de bacalaureat;
- ✓ Diminuarea efectelor negative și obținerea unor rezultate cât mai bune;
- ✓ Dezvoltarea abilităților personale ale elevilor și formarea unor competențe cheie care să le permită o mai bună inserție pe piața muncii.

**Ținte strategice:**

- Creșterea numărului de contracte de colaborare și parteneriate cu agenții economici locali în vederea elaborării CDL - urilor și desfășurării stagiilor de pregătire practică;
- Creșterea prestigiului unității prin relații de colaborare (parteneriat) pe plan local, județean, național și european;
- Implicarea liceului în proiecte de voluntariat;
- Dotarea cabinetului școlar de asistență psihopedagogică cu materiale informative privind rețeaua școlară, profilele ocupaționale, calificările profesionale, baterii de teste, echipamente și soft etc;
- Implicarea elevilor în activități extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.

**Context:**

Scopul fundamental al consilierii educaționale este asigurarea unei funcționări optime a elevului, scop care se poate atinge prin împlinirea obiectivelor consilierii: investigarea situațiilor problemă și facilitarea explorării soluțiilor potențiale pentru reglarea eventualelor disfuncționalități induse în plan personal și activitatea școlară de către o serie de factori perturbatori.

Contextul mai este dat și de insuficienta susținere a procesului de învățământ din partea unor parteneri, implicarea redusă a agenților economici în motivarea financiară a elevilor pe parcursul derulării studiilor și de slaba conștientizare a rolului părinților ca parteneri în procesul educațional.

Programe / activități	Rezultate așteptate	Orizont de timp	Persoana (e) responsabile	Parteneri:
Realizarea bazei de date cu elevii ce vor fi consiliați.	Realizarea unei investigații primare în vederea identificării elevilor aflați în situații de risc, aparținând unor categorii defavorizate economic și social	Octombrie 2022	Director	CJRAE Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului
Dotarea cabinetului de asistență psihopedagogică cu materialele necesare activității de consiliere și dezvoltare personală.	Realizarea în proporție de 100% a dotării cabinetului de asistență psihopedagogică	Anul școlar 2022-2023	Director Administrator financiar Administrator patrimoniu Consilier școlar	Furnizori de servicii și bunuri
Realizarea activităților de consiliere și dezvoltare personală.	Participarea tuturor elevii din grupul țintă la programe/activități de consiliere și dezvoltare personală	Iunie 2023	Coordonatorul pentru proiecte și programe educative școlare și extrașcolare Director	-

Realizarea activităților extracurriculare destinate dezvoltării abilităților personale și formarea unor competențe cheie.	Participarea tuturor elevii din grupul țintă la programe/activități	Iunie 2023	Personalul contractual	Firme de transport, servicii Instituții culturale, muzee, etc
Consilierea elevilor în vederea orientării școlare și profesionale a elevilor.	Participarea a 90% din elevii claselor terminale la programe/activități de orientare școlară și profesională derulate în școală și prin parteneriatele cu agenții economici/AJOFM Creșterea cu 70% a numărului de elevi și părinți consiliați	Mai 2023	Comisia pentru orientare școlară și profesională Consilier școlar	Inspectoratul Școlar CJRAE AJOFM Agenți economici
Identificarea de noi parteneri și obținerea acordului acestora pentru a participa activ la buna consiliere și pregătire a elevilor.	Identificarea agenților economici în domeniul specializărilor noastre Încheierea de contracte de parteneriat cu agentii economici	Noiembrie 2022	Director Cadre didactice	Agenți economici
Monitorizarea modului de formare a competențelor cheie și specifice, cât și a deprinderilor practice în cadrul parteneriatelor încheiate.	Derularea stagiilor de pregătire practică	Periodic	Cadre didactice	Parteneri economici actuali si viitori
Îmbunătățirea relațiilor de parteneriat cu părinții în vederea antrenării lor la întregul proces instructiv-educativ din unitate.	O mai bună colaborare unitate de învățământ – elevi – părinți	Periodic	Consilier educativ Diriginți	Părinți

---

### *Monitorizarea și evaluarea planului operațional*

Pentru ca implementarea planului operațional să conducă la efectele prevăzute, **monitorizarea trebuie să se desfășoare cu periodicitatea indicată în planul operațional**. Monitorizarea planului operațional are nu numai rolul de supraveghere a modului de punere în practică a acțiunilor și de înregistrare a efectelor, ci și de corectare și de adaptare a acțiunilor pe parcursul implementării.

Totodată, pentru ca monitorizarea să poată asigura feed-back-ul în relația sa cu implementarea, trebuie să permită *evaluarea periodică a rezultatelor implementării*.



Corelarea rezultatelor implementării cu efectele prevăzute ale acestora și cu modificările privind starea mediului, cu modificările generate de presiunile dezvoltării socio-economice și cu cele aduse de noile tehnologii, trebuie să conducă la *revizuirea periodică a planului operațional*.

Planul operațional va fi monitorizat prin planificările periodice pe arii curriculare de activitate didactică și managerială și evaluări interne realiste ale factorilor implicați.

Fiecare domeniu funcțional va fi analizat și dacă este nevoie, se vor stabili prioritățile momentului. Realizările sau nerealizările planului operațional se vor regăsi în analiza managerială anuală și vor fi aduse în discuția consiliului profesoral al unității.

Principala grijă în monitorizare va fi urmărirea impactului asupra grupurilor țintă cărora ne adresăm și la care ne raportăm: elevii părinții, cadrele didactice și nedidactice, comunitatea locală și partenerii de proiecte pentru a corecta din mers eventualele disfuncții.

Evaluarea finală a planului se va face prin măsurarea gradului de realizare a indicatorilor de performanță propuși / rezultatele așteptate.



---

## PARTEA A IV-A. CONSULTARE, MONITORIZARE ȘI EVALUARE

Elaborarea Planului de Acțiune al Școlii este expresia unei gândiri și decizii colective, fiind rodul unei echipe de proiect care a valorificat foarte bine experiența fiecărui individ pe baza cunoașterii preferințelor și a înclinațiilor spre un anumit rol în echipă, ceea ce a permis valorificarea optimă a potențialului fiecărui membru din echipă.

Complexitatea situațiilor, dinamica grupurilor de interese au determinat etalarea unor valori și norme de bază, cum ar fi: încredere și respect, onestitate, cooperare dar și competiție, creativitate, dreptate, respect de sine și respectul echipei, asumare de riscuri, colegialitate etc. Consultarea documentelor în vederea elaborării PAS a oferit informații prețioase referitoare la direcțiile de dezvoltare și la liniile de relevanță ale învățământului din Regiunea de S-E și din județul Brăila. Au fost consultate și analizate și documente referitoare la dotarea existentă în momentul planificării, pentru a putea proiecta necesarul pentru perioada vizată prin proiect. În stabilirea unui management de curriculum anticipativ și strategic au fost analizate toate documentele la dispoziție.

În derularea activităților comune din cadrul echipei de proiect a fost preferat un stil managerial practic și logic, cu deosebită grijă pentru realizarea sarcinilor primite, fără a fi neglijate elemente ce țin de imaginație și creativitate.

### **Organizarea procesului de consultare pentru elaborarea PAS - acțiuni premergătoare:**

- ✓ Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților;
- ✓ Consultarea partenerilor sociali în vederea procesului de elaborare a PAS;
- ✓ Consultarea tuturor factorilor implicați și anume: elevi, profesori, agenți economici, autorități locale și alți parteneri interesați în formarea profesională, discuții colective și individuale;
- ✓ Interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Aceste informații au fost corelate cu prioritățile identificate la nivel regional prin PRAI și PLAI;
- ✓ Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare;
- ✓ Prezentarea, în vederea consultării, a priorităților, obiectivelor și domeniilor, personalului unității, în cadrul consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor, părinților, partenerilor sociali cu care școala are relații de parteneriat;
- ✓ Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, reformularea priorităților;
- ✓ Elaborarea planului operațional.

---

## Documente care au stat la baza elaborării PAS

Pentru realizarea Planului de Acțiune al Școlii au fost culese informații:

- de la partenerii sociali
- din site-urile A.N.O.F.M.; Inspectoratului Școlar
- Pagina de internet a Ministerului Educației [www.edu.ro](http://www.edu.ro)
- Pagina de internet a Institutului Național de Statistică [www.insse.ro](http://www.insse.ro)
- din documentele unității, PAS-ul anterior
- chestionare completate de elevi
- consultări cu cadrele didactice din unitate.

### *Alte surse de informații*

- Documente de proiectare a activității unității (documente ale catedrelor, comisiei diriginților, Consiliului elevilor, Consiliului reprezentativ al părinților, documente care atestă parteneriatele unității, oferta de școlarizare)
- Documente de analiză a activității unității (rapoarte ale catedrelor, rapoarte ale Consiliului de Administrație, rapoarte ale echipei manageriale, rapoarte ale celorlalte compartimente)
- Documente de prezentare și promovare a liceului
- Anuare statistice ale județului
- Chestionare, discuții, interviuri
- Rapoarte scrise ale Inspectoratului Școlar, ARACIP, Ministerul Educației întocmite în urma inspecțiilor efectuate în unitate.

### **CONSULTARE:**

- Consiliul local
- Primărie
- Inspectoratul Școlar
- Agenții economici
- Cadre didactice
- consilierul educativ
- Comitetul Reprezentativ al Părinților
- Consiliul elevilor

---

## **Organizarea activităților de monitorizare-evaluare și actualizare a PAS**

Implementarea PAS-ului va fi realizată de către întregul personal al unității.

**Procesul de monitorizare și evaluare va fi asigurat de director, Consiliul de Administrație și echipa de elaborare a PAS prin:**

- întâlniri și ședințe de lucru lunare pentru informare, feed-back, actualizare;
- includerea de activități specifice în planurile de activitate ale consiliului de administrație, ale consiliului profesoral, ale catedrelor;
- prezentarea de rapoarte anuale în cadrul consiliului profesoral și al consiliului de administrație;
- revizuire periodică și corecții.

Armonizarea planului de școlarizare cu piața muncii se va realiza prin:

- legătura permanentă cu AJOFM și agenți economici astfel încât să adaptăm domeniile de calificare, cerințelor;
- popularizarea ofertei educaționale și în mediul rural utilizând strategii de marketing educațional.

### **Acțiuni în vederea elaborării PAS**

- Stabilirea echipei de lucru și a responsabilităților;
- Informarea partenerilor sociali în legătură cu procesul de elaborare a PAS;
- Culegerea informațiilor pentru elaborarea PAS prin: chestionare aplicate elevilor, părinților, profesorilor unității, agenților economici, autorităților locale, altor parteneri interesați în formarea profesională; discuții colective și individuale cu principalii „actori” implicați în formarea profesională;
- Interpretarea datelor statistice la nivel regional și local. Aceste informații au fost corelate cu prioritățile identificate la nivel regional și local prin PRAI și PLAI;
- Colaborarea cu celelalte unități de învățământ din județ pentru colectarea și prelucrarea informațiilor în vederea analizei mediului extern;
- Stabilirea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare;
- Prezentarea priorităților, obiectivelor și domeniilor care necesită dezvoltare spre consultare personalului unității, în cadrul Consiliului profesoral și în cadrul ședințelor de catedră, elevilor unității, în cadrul Consiliului elevilor, părinților, în cadrul întâlnirilor cu părinții și partenerilor sociali cu care liceul are relații de parteneriat;

- Structurarea sugestiilor formulate în urma consultărilor și, pe baza acestora, a reformularea obiectivelor priorităților;
- Elaborarea planului operațional.

**Monitorizarea și evaluarea PAS se realizează anual de către CEAC:**

- Monitorizează implementarea acțiunilor;
- Evaluează dacă aceste acțiuni au avut efectul dorit/așteptat;
- Revizuieste acțiunile în lumina progresului realizat;
- Raportează în mod regulat progresul înregistrat managerilor și personalului;
- Elaborează o procedură de revizuire a PAS.

Implementarea Planului de Acțiune al Școlii va fi realizată de către întregul personal al unității.

Prin perspectivă managerială o evaluare corectă și oportună este menită să asigure o funcționare optimă sistemului de formare din unitate. Dintre posibili indicatori de performanță amintim:

- furnizarea unor informații utile despre starea sistemului de formare din unitate;
- stabilirea unor criterii obiective ca termeni de referință în evaluare pentru atribuirea de semnificații datelor obținute prin evaluare și emiterea de judecăți de valoare (aprecieri obiective);
- enunțuri prin care să fie prezentate sintetic datele și concluziile ce se desprind din evaluare;
- adoptarea unor decizii corecte pentru reglarea sistemului atunci când prin monitorizare și evaluare se impune acest lucru;
- realizarea misiunii unității.

Nr. crt	Acțiune	Etape	Persoane responsabile	Participanți	Termen
1.	Consultare	Consultări care să ofere informații în vederea întocmirii planului	Grupul de lucru desemnat prin decizia directorului	Părinți Elevi Personalul liceului Cadre didactice Consiliul de Administrație Inspectori de specialitate Agenții pentru ocuparea forței de muncă Angajatori	Septembrie

2.	<b>Monitorizare</b>	Controlarea implementării acțiunilor Măsurarea efectului acestor acțiuni Revizuirea acțiunilor în lumina progresului realizat Raportarea progresului înregistrat directorului, personalului și altor factori interesați	Director Consiliul de Administrație CEAC	Personalul didactic Elevi	Permanent
3.	<b>Revizuire</b>	Folosirea constatărilor și concluziilor în vederea reactualizării continue a planului Întocmirea planului operațional pentru anul școlar următor	Director Consiliul de Administrație	Personalul didactic Elevi	Septembrie

---

## ANEXE LA PLANUL DE ACȚIUNE AL ȘCOLII

1. Structura prezentării PAS
2. Pliant Ofertă educațională 2022-2023
3. Activități din viața liceului

### *1. Structura prezentării PAS*



---

### ***3. Acțivități din viața liceului***











